



復銳醫療科技有限公司\*  
(於以色列註冊成立的有限公司)

提高生活品質

# 2021 年度報告

復銳醫療科技  
股份代號: 1696.HK



\*僅供識別

# 目錄

2	財務概要
3	主席報告書
5	首席執行官回顧
9	管理層討論及分析
26	董事會報告
36	企業管治報告
48	董事及高級管理層履歷詳情
53	獨立核數師報告
59	綜合損益表
60	綜合全面收益表
61	綜合財務狀況表
62	綜合權益變動表
64	綜合現金流量表
66	財務報表附註
144	環境、社會及管治報告
186	公司資料
187	釋義



## 財務概要

本集團過去五個財政年度的已刊發業績及資產及負債（乃按照下文所載附註載列的基準編製）概要如下。

### 業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
<b>經營業績</b>					
收益	294,294	162,095	173,520	153,919	136,887
毛利	166,861	90,301	95,874	82,297	73,197
除稅前溢利	41,672	16,662	24,839	22,784	15,821
年內溢利	32,520	14,680	21,935	21,831	11,049
母公司擁有人應佔溢利	31,245	13,344	20,785	21,831	11,049
<b>盈利能力</b>					
毛利率	56.7%	55.7%	55.3%	53.5%	53.5%
純利率	11.1%	9.1%	12.6%	14.2%	8.1%

### 資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
<b>資產及負債</b>					
資產總值	530,132	431,806	392,832	350,075	346,615
負債總額	126,507	99,917	67,262	35,975	53,639
資產淨值	403,625	331,889	325,570	314,100	292,976
現金及銀行結餘	153,062	116,527	107,792	104,530	104,137

附註：

本集團截至二零一七年、二零一八年、二零一九年、二零二零年及二零二一年十二月三十一日止五個年度的綜合業績，以及本集團於二零一七年、二零一八年、二零一九年、二零二零年及二零二一年十二月三十一日的綜合資產及負債乃摘錄自已刊發經審核綜合財務報表。

上述概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

# 從「醫」 至「怡」



如今，醫療保健的概念正在改變。數年前，醫療機構仍在治療疾病，以「疾病護理」為重心，專注於對疾病和損傷的診斷、治療以及急症護理。這種營運模式將醫療機構的目標定位為「為個人謀福祉」。儘管在過去20年裡，人口老齡化日益普及以及慢性病和精神類疾病的患病率增加，全球平均預期壽命還是由67歲延長6年，至73歲。人類壽命的顯著延長展現了醫療機構價值成果。然而近年來，我們覺察到了市場的重大變化 — 首先，科學家相信現時已有第一位壽命達至150歲的人。其次，人們的重點從延年益壽轉向了提升生活品質。新形勢帶來了新挑戰 — 被動的、基於症狀的傳統治療方案正在受到主動的、預防性的、全域性的全新治療觀點的挑戰。

全球健康研究院(GWI)將健康定義為：**積極追求能使身心全面健康的活動、選擇和生活方式。**\*

這個定義的兩個重要方面是「積極追求」和「全面健康」。過重的壓力現已成為西方最主要的致命因素，人們開始意識到緩解壓力是邁向健康和幸福的第一步。這也將健康的責任從「疾病基金／醫保」轉移到自身，期望人們能夠主動關注心理、身理和環境三個層面的健康。

簡單來說，醫療保健未來將被運用於緊密連接人與「工具(科技、產品及服務)」。人們掌握的主動權越多，越利於實現未來的健康生活。

復銳醫療是一家全球化美麗健康集團，致力於向消費者提供自由選擇最適合他們生活方式所需的產品，並享受**醫療級美麗健康服務**！

復銳醫療打造的美麗健康生態系統是一個前所未有的協同生態圈，涵蓋多元產品組合及以客戶為中心的品牌，包括醫美器械、注射填充、美容牙科、個人護理等。

我們具備業內獨有的開創性技術，滿足不同市場需求，為消費者提供一系列可信賴的解決方案，與我們的合作夥伴建立緊密聯繫。

復銳醫療旗下品牌運營擁有獨立的業務線，每款產品均銘刻著復銳醫療美麗健康的印章，代表著多年的專業技術、知識及對最高醫療級品質標準的承諾，以及我們矢志提高生活品質的願景。



\* <https://globalwellnessinstitute.org/what-is-wellness/>

## 主席報告書

復銳醫療佈局美麗健康市場，其二零二零年市場規模達至4.4萬億美元。美麗健康市場涵蓋各行各業，覆蓋從傳統醫學、營養學、預防醫學、個人護理及美容到養生旅遊。我們渴望成為行業領導者，同時拓展更多業務範疇，觸及消費者美麗健康生活日常的各個方面。

### 復銳醫療打造的美麗健康生態系統現由4大支柱組成：

- **Alma**是一家全球領先的醫學美容器械公司，利用鐳射、射頻、超聲波和等離子等自然能源技術，向企業用戶提供治療多種臨床適應症的全面解決方案。
- 復銳醫療牙科業務旗下有兩個品牌：**Copulla**和**復星牙科**
  - **復星牙科**是中國領先的牙科設備分銷商和行業專家，也是CAD/CAM牙科器具製造商，在專業市場領域佔有重要地位，同時擁有牙科診所及牙科實驗室。
  - **Copulla**提供全球一站式數字牙科服務，通過創建最佳的指南式數字流程，以顛覆現有傳統的牙科工作流程。Copulla的使命是通過數字平台實現更高成本效益和效率的測量、設計及加工，打造高效的義齒修復流程，覆蓋從口內掃描到最終義齒服務交付的所有流程。Copulla平台正在開發階段並計劃二零二三年初上線。
- **注射填充**—復銳醫療的注射填充業務涵蓋皮膚緊致劑、皮下面部填充劑，以及即將推出的新一代肉毒素和溶脂針。Alma透過在能量源設備治療多種醫學及臨床適應症方面積累的知識與實踐，與復銳醫療的注射填充業務相互協同，為我們的專業客戶提供獨特的醫療效果組合，為求美者帶來真正價值，並讓顧客滿意。復銳醫療持續擴大注射填充類產品範圍，專注於快速增長的亞太地區，預計其將成為未來領先市場。
- **LMNT**作為個人護理品牌，將健康理念通過日常個護融入消費者的生活。LMNT產品旨在利用自然能量源增強身體修復能力，踐行集團最高醫療級健康標準。LMNT採用獨特的渠道組合（復銳醫療現有的B2B渠道、天貓合作商以及歐洲電商渠道），瞄準不同消費者市場。

二零二二年，我們計劃繼續推進復銳醫療的美麗健康生態系統建設，同時根據既定策略，穩步拓展各業務分部的產品組合和市場範圍，積極推出新的業務線（例如皮膚護理），並深化復銳醫療與復星集團之間的協同效應。

最後，本人希望借此機會向一直支持我們的董事會、管理層、股東、合作夥伴、客戶、消費者和復銳醫療全體同仁致以衷心的感謝。

祝願各位都能在二零二二年大展宏圖、萬事順意！



劉毅  
主席

# 二零二一年 是我們有史以來 最好的一年！



領導力和團隊精神，兩個無形的術語，代表著真正的、重要的價值和成果。

正是我們的領導力和團隊精神使二零二一年成為我們有史以來最好的一年，幫助我們度過了疫情風暴，回到了避風港。

二零二一年是我們開始落實戰略規劃的一年，將復銳醫療的理念變為現實，開發新的業務線，在各集團實體之間形成協同效應，並將我們的工作重點放在以下任務上：

1. 提升我們在主要市場的品牌地位和市場准入
2. 建立新的業務線（牙科、個人護理）
3. 投資未來技術，為第三方業務制定產品組合路線圖
4. 構建集團數字核心，服務生態系統內的所有實體，實現數據有效共享和產生協同效應

截至二零二一年，復銳醫療運營4條業務線 — 醫學美容、注射填充、牙科和個人護理。

**醫學美容業務線**在Alma的帶領下收益增長70%，並取得以下成績：

1. 推出2款新產品：
  - a. Alma Duo — 利用經臨床驗證的黃金標準衝擊波技術(LI-ESWT)促進血液循環並恢復正常性功能的診所專業型美容器械。
  - b. Alma PrimeX — 無創美體塑形平台，利用3項專有技術在減腰圍和緊膚方面取得無與倫比的效果。
2. 強勁的業績和各地區業績整體上揚 — 所有地區均顯著同比增長。北美收益翻了一番多，亞太地區收益幾乎翻了一番，拉丁美洲增長約80%，歐洲、中東和非洲增長了近50%。

**注射填充業務線**收益同比增長50%。在這個發展中的實體下，我們對未來創新進行投入，預計將通過兩款新產品改變行業格局 — 一款是長效神經調節劑毒素注射填充產品，旨在用於Revance的美容和臨床適應症，另一款是脂肪組織轉化注射填充劑。兩款產品均處於獲得FDA和CFDA批准前的研究和臨床研究階段，並已獲准在中國、香港特別行政區和澳門特別行政區進行商業化。

## 首席執行官回顧

**牙科業務線**正在加速發展。復銳醫療的牙科業務部門由兩個互補的實體組成，每個實體提供獨特的產品和服務，並共同為專業牙科醫生以及患者提供全面價值主張。

二零二一年，我們將上海復星醫療系統的業務整合到復銳醫療中，同時發展Copulla的數字牙科服務。復星牙科的業務範圍包括在中國分銷領先的全球牙科設備品牌、用於牙科器具製造的最先進的CAD/CAM設施以及市場培訓與教育。該龐大的業務為下一級牙科診治－數字牙科工作流程奠定了基礎。目前只有30%的牙科診治使用口內掃描儀，二零二零年估計市場規模為3,700億美元，按預計複合年增長率6.4%計，預計到二零三零年市場規模將達到7,000億美元，故存在對數字牙科解決方案的明顯需求。

復銳醫療的Copulla提供一站式牙科服務，通過創建最佳的指南式數字流程，以顛覆現有傳統的牙科工作流程。Copulla的使命是通過數字平台實現更高成本效益和效率的測量、設計及加工，打造高效的義齒修復流程，覆蓋從口內掃描到最終義齒服務交付的所有流程。Copulla平台計劃二零二三年初上線。

**個人護理業務線**，即復銳醫療的LMNT，是一個家用品牌，將健康理念通過日常個護融入消費者的生活。憑藉在全球醫學美容解決方案行業超過20年的經驗，Alma的技術和訣竅現可供所有尋求展現最佳狀態並做好一切準備的消費者使用。LMNT的主要目標是通過由Alma的B2B渠道和直接面向消費者的電商渠道(天貓等)組成的混合分銷模式觸達消費者層面。

LMNT產品旨在利用自然能量源增強身體修復能力，踐行集團最高醫療級健康標準。

LMNT one，這一類別的首款產品將於近日(二零二二年三月)推出。LMNT one基於紅光和紅外光療法，結合了兩種獨特的經臨床驗證的激光波長NIR 830nm和630nm的功率，並利用協調的微脈衝實現嫩膚、提升皮膚彈性和促進膠原蛋白再生的最佳效果。

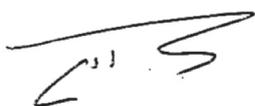
復銳醫療的全面、包容性方法是圍繞消費者的健康之旅精心打造。復銳醫療業務增長的加速和集團實體之間的內部協同效應的促進，需要組建正確、靈活和協作的基礎設施。二零二一年，我們繼續開發**復銳醫療的數字核心**架構，在信息系統和數字化方面進行了大量投入，包括傳統的ERP和CRM模塊、專業資本設備的物聯網解決方案、營銷自動化和消費者觸達。

## 二零二二年展望：

本集團二零二二年的工作將戰略性地聚焦於擴大戰略市場的直接運營，以確保對專業和消費者客戶的市場觸達，改善數字基礎設施和工具，提高對我們全球消費者品牌的認識和偏好，並利用其在全球推出新產品和服務。

## 致謝

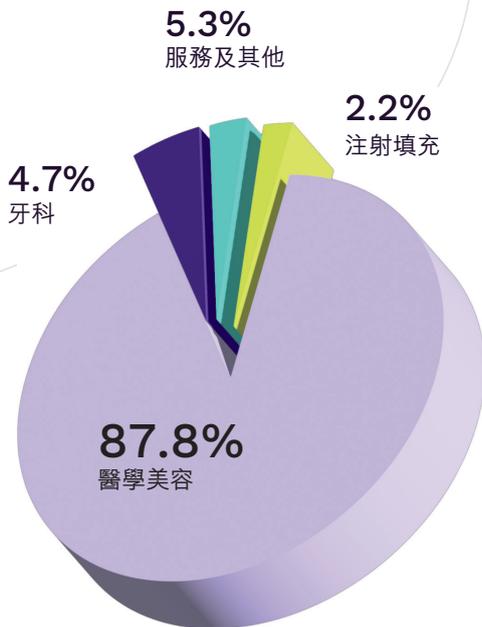
本人謹借此機會感謝全體同仁在這個前所未有的時期表現出的韌性和作出的突出貢獻，同時也感謝股東對我們的信任。我們將繼續竭盡所能，不辜負這份信任。



**Lior M. Dayan**

首席執行官

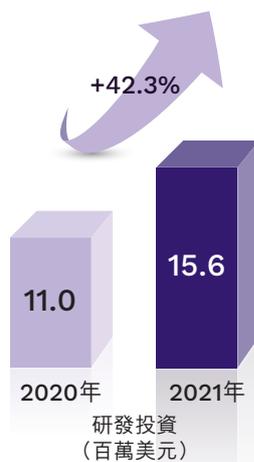
## 新興的新業務線，推動未來增長



Alma的收益增加73.4% (同比)



注射填充收益增加50.1% (同比)



13%  
公司僱員為研發專家

## 擴充我們的服務和產品

### 資本設備業務

2021年推出2款新產品：

#### Alma Duo

黃金標準衝擊波技術—為低強度體外衝擊波治療(LIESWT)，經臨床驗證可促進血液循環及恢復正常性功能。

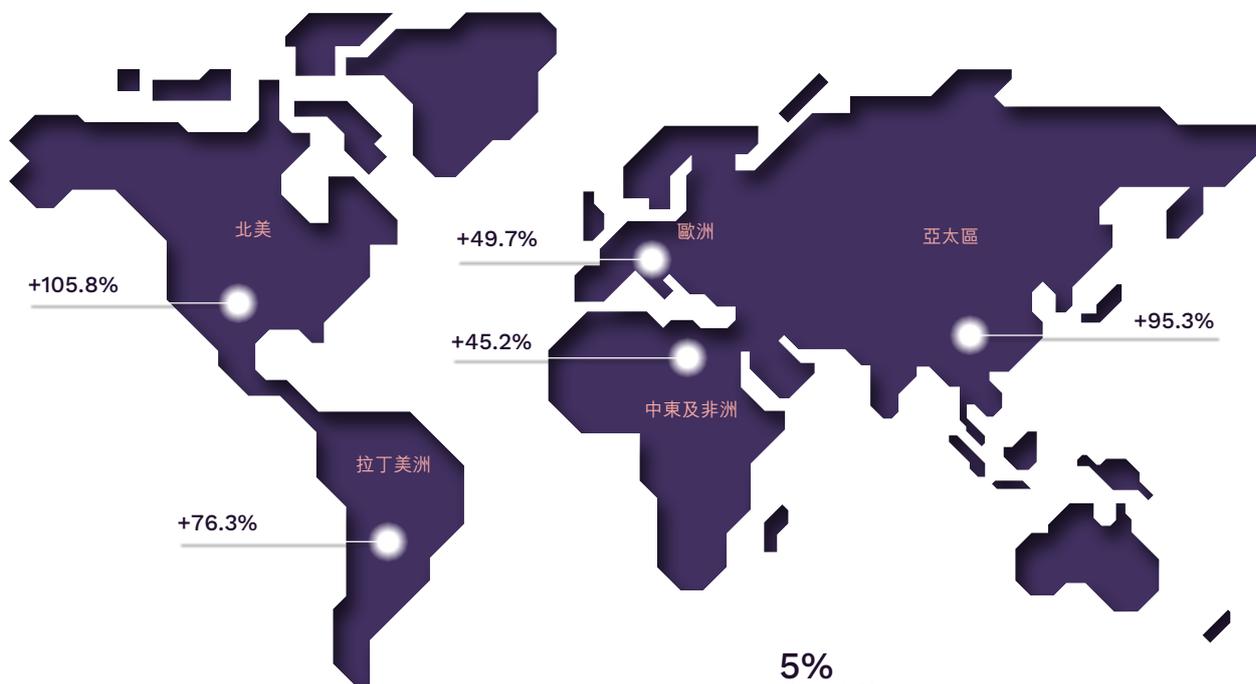


#### Alma PrimeX

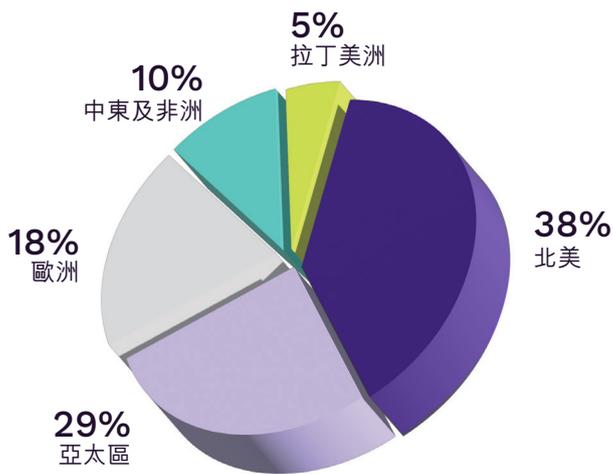
無創美體塑形設備平台，利用3項專有技術平台在美體塑形和緊膚方面取得無與倫比的效果。



地域同比增長 (%)



地域收益組合



擴充我們的服務和產品

**新增牙科業務**

復銳醫療牙科業務旗下有兩個品牌：Copulla和復星牙科。

**新增一個個人護理品牌**

**LMNT. TURN YOUR LIGHT BACK ON**

LMNT one，將於近日（二零二二年三月）在中國推出。

### 1. 業務回顧

復銳醫療科技是全球美麗健康集團，深耕全球醫學美容行業已有二十多年，擅長運用能量源進行美容治療，以及解決醫療臨床適應症。

復銳醫療向全球頂尖外科、醫療及美容診所提供產品與服務，用以守護世界各地數千萬消費者的健康。

我們的產品及治療組合多種多樣且仍在不斷擴張，包括脫毛、嫩膚、暗瘡疤痕、身體與面部塑形、色斑與靚膚、脂肪移植、皮下注射填充劑、皮膚組織重塑注射填充劑、個人護理、美容牙科等。

復銳醫療集團包括以下全球品牌：Alma（能量源醫療美容設備供應商）；上海復星醫療系統有限公司（中國領先的全球牙科設備品牌分銷商，亦在中國營運一個符合全球標準的CAD/CAM中心）；Copulla（全新創新性數字牙科服務）及LMNT（個人護理品牌，正推出基於光波能量的嫩膚家用美容儀）。本公司的核心附屬公司Alma亦參與注射填充市場，透過與IBSA Derma（「IBSA Derma」）（一家瑞士藥妝品公司，為IBSA Pharma公司的領先附屬公司）訂立分銷協議，在以色列、香港特別行政區、印度及中國內地分銷其產品。

### 2. 二零二一年的業務回顧

於二零二一年，復銳醫療的成熟全球銷售及分銷網絡於報告期錄得總收益294.3百萬美元，較二零二零年增加81.6%。該增加主要歸因於COVID-19在二零二一年的不利影響相較二零二零年有所減退。於報告期內收益有所增加的主要地區為北美洲（增加105.8%）、亞太區（增加95.3%）、拉丁美洲（增加76.3%）及歐洲（增加49.7%）。

毛利由二零二零年的90.3百萬美元增加至二零二一年的166.9百萬美元，增加76.6百萬美元。二零二一年的毛利率為56.7%，較二零二零年的55.7%增加1%。毛利及毛利率增加主要由於二零二一年收益相較於間接成本的比例上升。在選定區域設立直銷辦公室，使本公司能夠縮短供應鏈，提高平均售價，獲得更高的品牌知名度及確保與目標客戶的溝通一致。於二零二一年，直銷產生的收益佔比已超逾分銷商產生的收益，佔62.0%，而分銷商產生的收益佔38.0%。

於報告期，本集團錄得除稅前溢利41.7百萬美元及錄得年內溢利32.5百萬美元，分別較截至二零二零年十二月三十一日止年度增加150.1%及121.5%。年內除稅前溢利及溢利增加主要由於收益增加（132.2百萬美元）、毛利增加（76.6百萬美元）、研發開支增加（4.6百萬美元）、銷售及分銷開支增加（35.8百萬美元）及行政開支增加（5.9百萬美元）。

於報告期，本集團錄得經調整純利40.3百萬美元，較二零二零年同期增加100.0%。報告期經調整純利率為13.7%。經調整純利及經調整純利率的定義並非國際財務報告準則下界定的財務計量。更多詳情請參閱下文「財務回顧－經調整純利及經調整純利率」一節。

經營活動所得現金流量淨額為32.4百萬美元，較二零二零年增加25.8%。二零二一年的增加主要歸因於收益及收入淨額相較二零二零年度有所增加。

本公司業務基礎穩健。本公司備有充足資金以應付未來業務需要，並維持經營彈性，同時達致以下主要目標：

## 管理層討論及分析

1. 在艱難時期支持僱員及業務合作夥伴。
  2. 基於市場動態調整持續經營範圍，同時兼顧所有必要因素(銷售、生產、分銷、服務等)。
  3. 繼續投資於戰略項目 — 升級信息科技基礎設施(ERP及CRM系統)、新園區、研發項目、臨床研究、業務發展等。
  4. 保護其金融資產及公司價值。
  5. 擴展不同業務線及消費者品牌的生態系統，以達成本集團的長期戰略。
- 在臨床研究方面，本集團於報告期進行24項臨床及臨床前研究(包括委託及研究者自行發起試驗)，涉及醫學美容、皮膚科、整形外科及婦科領域：
    - o 11項Alma委託的臨床及臨床前全流程監控研究(4項FDA研究)。
    - o 13項IST(研究者自行發起試驗)。

### 研發

- 研發投資同比增加42.3%。
  - 13%的公司僱員為研發專家。
  - 本公司於報告期推出2款新產品：
    - o 「Alma Duo」— 一種商業化美容治療方式，使用黃金標準衝擊波技術的診所專業型美容器械，為低強度體外衝擊波治療(LIESWT)，經臨床驗證可促進血液循環及恢復正常性功能；
    - o 「Alma PrimeX」— 無創美體塑形設備平台，利用3項專有技術平台在美體塑形和緊膚方面取得無與倫比的效果。
- ### 銷售及營銷
- 復銳醫療，作為跨國實體，在打造全球品牌體驗的同時，大力調整總部運營以適應當地國家／地區的特點。
- 於報告期內，我們已：
- 恢復線下的活動，在希臘雅典的Alma Academy Global及巴哈馬的Alma Academy USA上接待來自世界各地的數百名醫生及商業夥伴。
  - 繼續開發新的社交媒體賬戶，針對全球客戶和消費者進行教育、宣傳及行動呼籲。
  - 通過發佈近30個新視頻，繼續創建音頻和視頻營銷傳播，支持我們的整體產品組合和不同品牌。
  - 通過專屬口吻和推介材料推出專門針對男性群體的「AllMan by Alma」活動。
  - 推出全球客戶體驗業務作為總部客戶業務部門的一部分，重點推動以客戶為中心的方針，並提升整體客戶體驗。

### 合併及收購(「併購」)

本公司的投資主要集中在通過投資市場上的創新產品和業務線、直銷渠道和具備戰略協同性的企業來擴展美麗健康生態系統。

於二零二一年四月二十二日，復銳醫療科技(天津)有限公司(「復銳醫療天津」)與上海復星醫藥(集團)股份有限公司(「復星醫藥」)及謙達(天津)國際貿易有限公司簽訂買賣協議，收購上海復星醫療系統有限公司(「復星牙科」)的全部已發行股本，代價為人民幣312.4百萬元(「復星牙科收購事項」)。復星牙科主要在中國從事進口及分銷海外牙科設備。

於二零二一年六月三十日，本公司獨立股東批准復星牙科收購事項，而復星牙科收購事項則於二零二一年七月十三日完成。有關詳情，請參閱本公司日期為二零二一年五月二十五日的通函及日期為二零二一年七月十三日的公告。

### Nova認購期權行使

於二零二一年七月二十九日，本公司的營運附屬公司Alma Lasers Ltd.(「Alma」)行使認購期權，根據Alma、Ofir Gerassi先生、Sabina Biran女士、Jacob Sayef Aaron先生及Nova Medical Israel Ltd.(「Nova」)之間訂立日期為二零一八年十一月十六日的購買股份協議，自Gerassi先生收購其於Nova餘下40%股權。於完成後，Nova將成為本公司全資附屬公司。有關詳情，請參閱本公司日期為二零二一年七月二十九日的公告。

於本年報日期，購買Nova餘下40%股權已完成。

### 天津星絲奕投資

於二零二二年一月十日，本公司與(其中包括)(i)蘇州復健星熠創業投資合夥企業(有限合夥)(「復健健康基金(蘇州)」)、(ii)天津復星海河醫療健康產業基金合夥企業(有限合夥)(「復健健康基金(天津)」)及(iii)天津星絲奕生物科技有限公司(「天津星絲奕」)訂立投資協議(「投資協議」)，內容有關設立天津星絲奕，總投資金額為人民幣25.0百萬元。本公司同意出資合共人民幣2.6百萬元，並將於完成後持有天津星絲奕的已發行股份總數約10.4%。於本年報日期，投資協議項下擬進行的天津星絲奕投資尚未完成。

天津星絲奕將成立從事絲素蛋白透明質酸鈉複合凝膠及面部埋線產品的研發、技術服務及供應。有關詳情，請參閱本公司日期為二零二二年一月十日的公告。

### 業務發展

#### 再許可協議

於二零二一年七月十四日，復銳醫療天津與復星醫藥的附屬公司上海復星醫藥產業發展有限公司(「復星產業」)訂立再許可協議，據此，復銳醫療天津同意由復星產業再許可注射用藥品成品(「已許可產品」)相關專業知識及專利，以(其中包括)於中國、香港特別行政區及澳門特別行政區引進、使用、銷售或商品化已許可產品。已許可產品是一種研究產品，亦是第一種長效神經調節物。該產品是一種正在開發的新型下一代神經調節物，用於治療美容適應症及多項潛在的治療狀況。有關詳情，請參閱本公司日期為二零二一年七月十四日的公告。再許可協議尚待將予召開以審議及酌情批准再許可協議(包括其項下擬進行的交易)的本公司股東特別大會最終批准。

### 新業務領域

由Alma資深專家領導的復銳醫療業務開發團隊，經考慮該等市場的重要增長以及與Alma運營的潛在協同作用後，將兩個新業務領域－牙科行業及個人護理視為復銳醫療生態系統的下一個構建板塊。復銳醫療對新牙科業務領域的願景是成為一個整體數字工作流程服務供應商－通過一個在線（數字）設備平台，覆蓋美容牙科從口內掃描到最終產品交付的全過程，使得牙科美容治療實現低成本、高效率的測量、設計和製作。

個人護理業務線的定義是擴展及增強由Alma提供予消費者的治療方法，從而擴大本集團對終端用戶（即消費者）的影響力及其參與度。復銳醫療對新個人護理業務領域的願景融合新業務版圖及運營渠道，上述方面將於二零二二年前完全成熟，提供一個可將數字（電子商務）以及Alma傳統的醫療美容分銷渠道相結合的在線數字社區。

### 運營

於報告期，疫情繼續使全球供應鏈運營面臨困境。復銳醫療在擴大產量時面臨全球零部件短缺、控制及穩定存貨量等難題。

#### 投放大量人力物力增加產量，以滿足不斷增長的全球需求

- 增聘人手以擴大生產線產能
- 集合同類原材料以應對不斷增長的需求，並在一年前預先計劃訂購量以避免缺貨
- 二零二一年下半年產能較二零二一年上半年增加28.0%（按付運的設備平台計算）

**重點提高質量績效指標，例如直通率及新設備平台重大故障。**

### 信息系統及數字化

- 於過往3年（二零一九年至二零二一年），復銳醫療投資逾6.5百萬美元於信息系統，升級ERP及CRM基礎設施，並轉移至雲端系統以服務不斷擴大的多元化生態系統。
- 二零二一年內的數字轉型項目實施包括以下各項的新數字化工具：
  - 內部組織管理－人力資本、網上培訓、報告及商業信息解決方案等。
  - 組織與市場外部關聯機制－營銷自動化、客戶問卷調查（客戶反饋）。
  - 網絡安全、線上業務整合升級等。

## 3. 二零二二年的展望

基於本公司的產品需求增加及截至二零二一年十二月三十一日的待完成訂單，除因任何不可預見情況或市況出現重大變動外，本集團預期於二零二二年上半年錄得的收益將較二零二一年同期錄得的收益大幅增長超過35.0%。

於二零二二年，復銳醫療將繼續採用具建設性的顛覆傳統策略，就不久將來的新技術、商業拓展及協同效應進行評估及實踐，以增強其全球地位。

於二零二二年全年，本集團的工作將戰略性地聚焦於全球消費品牌、數字化、生態系統建立及精益革新。

### 此外，我們計劃：

- 3.1 在亞太區及歐洲增設新直營業務，加強復銳醫療在此等地區的市場地位。
- 3.2 將研發工作集中於提前抗衰老、再生醫學及綜合技術方面的高級下一代設備平台。
- 3.3 除旨在支持監管要求的新研究外，繼續推進進行中的臨床研究。
- 3.4 繼續擴展我們的物聯網服務模塊，在中國和北美應用基於雲端技術的智能診所管理應用。
- 3.5 完成在中國的皮下注射填充的臨床試驗。
- 3.6 利用復銳醫療的精準分銷網絡，透過私有品牌／ODM模式分銷附屬產品及技術。
- 3.7 利用復星醫藥在中國的資源獲取更大的市場份額（在外科、注射填充、美容及藥妝品部分）。
- 3.8 透過探尋、評估及執行相關併購舉措開展我們的生態系統戰略計劃，從而進一步增強我們的研發能力、產品組合及分銷渠道。
- 3.9 通過復銳醫療的全新中國辦事處，擴展本集團在中國的業務版圖。中國辦事處將處理多項業務活動，以應對復銳醫療及其大股東復星醫藥之間不斷變化的生態系統及潛在協同效應。新辦事處將負責的首批活動包括：投資者關係、物聯網軟件開發、醫學美容牙科、根據中國國家藥品監督管理局的要求進行注射填充產品的註冊、擴展注射填充產品種類及建立地區服務中心及地區倉庫。

## 4. 財務回顧

### 概覽

復銳醫療科技是全球美麗健康集團，深耕全球醫學美容行業已有二十多年，擅長運用能量源進行美容治療，以及解決醫療臨床適應症。

我們的產品及治療組合多種多樣且仍在不斷擴張，包括脫毛、嫩膚、暗瘡疤痕、身體與面部塑形、色斑與靚膚、脂肪移植、皮下注射填充劑、皮膚組織重塑注射填充劑、個人護理、美容牙科等。

下表載列於所示年度的綜合損益表：

	二零二一年		二零二零年		同比變動%
	金額	佔收益百分比	金額	佔收益百分比	
	(千美元，百分比除外)				
收益	294,294	100.0%	162,095	100.0%	81.6%
銷售成本	(127,433)	43.3%	(71,794)	44.3%	77.5%
毛利	166,861	56.7%	90,301	55.7%	84.8%
其他收入及收益	1,223	0.4%	1,124	0.7%	8.8%
銷售及分銷開支	(78,893)	26.8%	(43,085)	26.6%	83.1%
行政開支	(21,815)	7.4%	(15,874)	9.8%	37.4%
研發開支	(15,594)	5.3%	(10,957)	6.8%	42.3%
其他開支	(7,798)	2.6%	(3,783)	2.3%	106.1%
分佔聯營公司損益	(307)	0.1%	-	-	(100.0%)
融資成本	(2,005)	0.7%	(1,064)	0.7%	88.4%
除稅前溢利	41,672	14.2%	16,662	10.3%	150.1%
所得稅開支	(9,152)	3.1%	(1,982)	1.2%	361.8%
<b>年內溢利</b>	<b>32,520</b>	<b>11.1%</b>	<b>14,680</b>	<b>9.1%</b>	<b>121.5%</b>

### (a) 收益

於報告期內，本集團收益由162.1百萬美元增加至294.3百萬美元，較二零二零年增加81.6%。整體增加主要歸因於COVID-19於二零二一年的不利影響較二零二零年有所減退。

#### 按主要產品分部劃分的收益

我們的收益來源如下：(i)產品出售；及(ii)服務及其他。

下表載列我們於所示年度按主要產品線劃分的收益明細及所佔總收益的百分比：

	二零二一年		二零二零年		同比變動%
	(千美元，百分比除外)				
	金額	佔收益百分比	金額	佔收益百分比	
產品出售：					
醫療美容	258,500	87.8%	149,106	92.0%	73.4%
牙科	13,844	4.7%	–	0%	100.0%
注射填充	6,389	2.2%	4,256	2.6%	50.1%
小計	278,733	94.7%	153,362	94.6%	81.7%
服務及其他	15,561	5.3%	8,733	5.4%	78.2%
<b>總計</b>	<b>294,294</b>	<b>100.0%</b>	<b>162,095</b>	<b>100.0%</b>	<b>81.6%</b>

我們絕大部分的收益乃來自我們醫療美容產品線，佔報告期總收益的87.8%。其中包括我們的旗艦無創醫療美容器械：「Soprano」、「Harmony」及「Accent」設備平台。於二零二一年，來自出售我們醫療美容產品線的收益為258.5百萬美元，較二零二零年的收益149.1百萬美元增加73.4%。該增加主要歸因於Covid-19於二零二一年的不利影響相較二零二零年有所減退。報告期內，Harmony系列收益較二零二零年增長116.0%；Opus收益較二零二零年增長90.5%；Soprano系列收益較二零二零年增長71.4%及Accent系列收益較二零二零年增長70.0%。

於報告期內，來自新牙科業務線的收益為13.8百萬美元。

注射填充業務收益為6.4百萬美元，較二零二零年增加50.1%。

服務及其他所得收益為15.6百萬美元，較二零二零年增加78.2%。

來自耗材的收益不斷增長，於二零二零年為3.2百萬美元，於二零二一年為5.1百萬美元，同比增長59.3%。

### 按地域分部劃分的收益

下表載列我們於所示年度按地域分部劃分的收益：

	二零二一年		二零二零年		同比變動%
	(千美元，百分比除外)				
	金額	佔收益百分比	金額	佔收益百分比	
歐洲	51,890	17.6%	34,653	21.4%	49.7%
北美	112,040	38.1%	54,443	33.6%	105.8%
亞太區	85,211	29.0%	43,641	26.9%	95.3%
中東及非洲	30,810	10.5%	21,224	13.1%	45.2%
拉丁美洲	14,343	4.9%	8,134	5.0%	76.3%
<b>總計</b>	<b>294,294</b>	<b>100.0%</b>	<b>162,095</b>	<b>100.0%</b>	<b>81.6%</b>

於二零二一年，北美洲、亞太區及歐洲均為本公司最重要的地域分部（按收益貢獻計）。本公司在全球90多個國家／地區擁有廣泛的分銷網絡，包括在九個直銷辦公室的直營業務。

北美洲所得收益由二零二零年的54.4百萬美元增加105.8%至二零二一年的112.0百萬美元。該增加是由於Alma品牌及銷售業務的強勢地位，以及成功推出及商業化Alma Duo及Opus平台繼續保持強勁勢頭。

亞太地區所得收益由二零二零年的43.6百萬美元增加95.3%至二零二一年的85.2百萬美元。該增加主要是歸因於我們在中國和日本市場表現強勁以及澳洲直營業務。

歐洲分部所得收益由二零二零年的34.7百萬美元增加49.7%至二零二一年的51.9百萬美元。該增加主要歸因於我們的脫毛品牌「Soprano」表現持續強勁勢頭，以及儘管在疫情的艱難情況下，意大利及西班牙的分銷渠道表現強勁。

中東及非洲所得收益由二零二零年的21.2百萬美元增加45.2%至二零二一年的30.8百萬美元。該增加主要是歸功於以色列直營業務。

拉丁美洲的收益由二零二零年的8.1百萬美元增加76.3%至二零二一年的14.3百萬美元。該增加是由於我們在阿根廷、巴西、智利及墨西哥的強勁分銷渠道。

### (b) 銷售成本

銷售成本主要包括(i)生產所用物料成本；(ii)提供服務成本；(iii)生產及服務僱員薪金；及(iv)有關生產的間接及其他雜項成本。於報告期內，本集團的銷售總成本由二零二零年的71.8百萬美元增加77.5%至127.4百萬美元，主要因銷量增加所致。

### (c) 毛利及毛利率

於報告期內，本集團的毛利由二零二零年的90.3百萬美元增加84.8%至166.9百萬美元，其理由載於上文收益及銷售成本內。

毛利率由二零二零年的55.7%增加至報告期的56.7%。該增加主要是由於(i)直營辦公室收益擴大；(ii)收益相較於間接成本的比例提高；及(iii)優化直接人工及固定生產成本，部分被材料成本及生產成本（如物流及運輸）增加所抵銷。

### (d) 銷售及分銷開支

銷售及分銷開支主要包括：(i)僱員薪酬及相關成本；(ii)向銷售僱員及獨立代理支付的銷售佣金；(iii)營銷開支(如展銷會及社交網絡費用等)；及(iv)行政及其他銷售及營銷開支。

於報告期內，本集團銷售及分銷開支由二零二零年的43.1百萬美元增加83.1%至78.9百萬美元。該增加主要是由於(i)佣金及薪金及相關開支增加28.1百萬美元，此乃由於二零二一年新增93個職位，所以二零二一年的收益相較二零二零年同期有所增加；及(ii)二零二零年活動取消令展銷會及活動相關開支增加2.5百萬美元。其餘增額來自新牙科業務線。

### (e) 行政開支

行政開支主要包括：(i)無形資產攤銷；(ii)已向行政僱員支付的薪酬；(iii)已付專業費及行政成本；(iv)與營運設施有關的費用；及(v)其他雜項開支。

於報告期內，本集團的行政開支由二零二零年的15.9百萬美元增加37.4%至21.8百萬美元。該增加主要歸因於來自以色列新園區的勞工成本因員工人數增加而增加、存貨減值撥備增加(3.5百萬美元)及固定資產的折舊(0.4百萬美元)。其餘增額來自新牙科業務線。

### (f) 研發開支

本集團研發開支主要包括：(i)研發團隊成員的薪酬；(ii)研發工作所用物料成本；(iii)與臨床研究有關的開支；及(iv)與監管合規及註冊專利及商標有關的開支。於報告期內，大部分研發開支乃於產生期間入賬，且並無資本化。

於報告期內，研發開支由二零二零年的11.0百萬美元增加42.3%至15.6百萬美元。該增加主要歸因於用於保留和發展專業的研發人員、針對CE及FDA許可和監管註冊的臨床研究的投資。

### (g) 融資成本

融資成本主要包括(i)銀行貸款利息及(ii)租賃負債利息。融資成本由二零二零年的1.1百萬美元增加至二零二一年的2.0百萬美元，主要是由於租賃負債利息增加。

### (h) 所得稅開支

於二零二一年及二零二零年，以色列企業所得稅稅率均為23%。本集團的各實體乃按其地方稅制計算的獨立業績繳稅。

於報告期內，所得稅開支由二零二零年的2.0百萬美元增加361.8%至9.2百萬美元。

根據以色列稅務局的資料，公司需於二零二二年末之前決定是否需要按優惠稅率發放撥回盈利—Alma有意發放全部盈利，如此將引致稅務開支2.9百萬美元。此外，除稅前收入較高。

Alma自二零一七年一月一日享有特別稅務條款。

截至二零二一年十二月三十一日，因Alma Lasers Ltd.於截至二零二一年十二月三十一日止期間為特殊優先技術企業，故享有6%（二零二零年：6%）的優惠實際稅率。

於二零一八年十二月四日，Alma獲得以色列稅務局的判定，根據法定準則及判定所述的條件授予特殊優先技術企業地位，自二零一七年一月一日生效。

**(i) 年內溢利**

由於上述原因，於報告期內，年內溢利由二零二零年同期的14.7百萬美元增加121.5%至32.5百萬美元。於二零二一年及二零二零年，本集團的純利率分別為11.1%及9.1%。

**(j) 經調整純利及經調整純利率**

本集團透過計算期內溢利和作以下調整來計算經調整純利：(i)其他無形資產攤銷；(ii)Nova收購事項產生的或有對價的變動；(iii)其他無形資產產生的遞延稅項負債，乃主要與收購事項相關；(iv)受限制股份單位開支；及(v)以往年度稅項（撥回盈利）。本集團經調整純利率的計算方式為將經調整純利除以收益。

本集團呈列此項財務計量方法是由於此項財務計量方法透過剔除本集團認為並非反映本集團日常經營表現的項目之影響以評估財務表現。

經調整純利一詞並非國際財務報告準則下界定的財務計量方法。使用經調整純利作為分析工具有重大限制，因為其中不包括影響期內純利的全部項目。自經調整純利剔除的項目在理解及評估本集團經營及財務表現時屬重要組成部分。下表將報告期內經調整純利調整為按照國際財務報告準則計算和呈列的最具直接可比性的財務計量方法，即年內溢利：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元	同比變動%
<b>年內溢利</b>	<b>32,520</b>	14,680	121.5%
就以下項目所作調整：			
Alma收購事項產生的其他無形資產攤銷	4,611	4,611	0.0%
Nova收購事項產生的其他無形資產攤銷	478	1,051	(54.5%)
復星牙科收購事項產生的其他無形資產攤銷	242	–	100.0%
收購事項產生的或有對價	(9)	615	(101.5%)
以往年度稅項（撥回盈利）	2,891	–	100.0%
受限制股份單位開支	294	–	100.0%
減：其他無形資產產生的遞延稅項	(738)	(810)	(8.9%)
<b>經調整純利</b>	<b>40,289</b>	20,147	100.0%
<b>經調整純利率</b>	<b>13.7%</b>	12.4%	

## 5. 債務結構、流動資金及資金來源

### (a) 庫務政策

董事會致力提升對資金業務的管控，並維持充足的現金及現金等價物。本集團的功能貨幣為美元，大部分銷售收入乃以美元計值。進一步詳情請參閱「風險管理－外匯匯率波動」。本集團通常利用內部資源提供營運資金。

為確保按最符合成本效益的方式高效利用財務資源，董事會亦考慮從多個渠道獲取資金以履行本集團的財務責任及滿足營運需求。董事會亦會不時檢討及評估資金職能的充分性及有效性。

### (b) 槓桿比率

於二零二一年十二月三十一日及二零二零年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物高於債務總額。因此，並無呈列槓桿比率。

### (c) 利息覆蓋

於報告期內，利息覆蓋（按息税前盈利（「EBIT」）除以融資成本計算）為21.8倍，二零二零年同期則為16.7倍。利息覆蓋上升主要是由於報告期內本集團的EBIT由二零二零年的17.7百萬美元增加146.3%至43.6百萬美元，而融資成本由二零二零年的1.1百萬美元增加88.4%至2.0百萬美元。

### (d) 可動用融資

截至二零二一年十二月三十一日，復銳醫療無任何銀行融資。復銳醫療主要透過經營活動產生的現金為其營運提供資金。

### (e) 利率

於二零二一年十二月三十一日，計息銀行及其他借款（定息）總額為7.3百萬美元（於二零二零年十二月三十一日：1.7百萬美元）。

(f) 未償還債務的期限結構

下表載列於二零二一年十二月三十一日及二零二零年十二月三十一日未償還債務的期限結構。

	二零二一年			二零二零年		
	實際利率 (%)	期限	千美元	實際利率 (%)	期限	千美元
<b>即期</b>						
銀行透支，有抵押	-	-	-	3.25-3.65	2021	1,134
長期銀行貸款的 即期部分，有抵押	-	-	-	3.1-3.8	2021	384
銀行貸款，有抵押			-			1,518
其他借款*	3.85-4.15	2022	7,293			-
<b>非即期</b>						
銀行貸款，有抵押			-	3.1-3.8	2022	180
			7,293			1,698

	二零二一年 十二月三十一日 千美元	二零二零年 十二月三十一日 千美元
計息銀行及其他借款餘額	7,293	1,698
按下列分析：		
一年內	7,293	1,518
第二年	-	180
總計	7,293	1,698

\* 其他借款主要為本集團關聯方借款。

## 6. 現金流

復銳醫療的現金主要用於經營活動、償付利息及到期債務本金、支付購買及資本開支及為業務發展及擴充提供資金。

下表載列本集團於二零二一年及二零二零年的經營活動、投資活動及融資活動所得(或所用)現金流量。

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元	同比變動%
經營活動所得現金流量淨額	32,377	25,737	25.8%
投資活動所用現金流量淨額	(46,767)	(33,509)	39.6%
融資活動所得/(所用)現金流量淨額	55,777	(12,212)	(556.7%)
現金及現金等價物增加/(減少)淨額	41,387	(19,984)	(307.1%)
年初現金及現金等價物	83,373	99,735	(16.4%)
匯率變動影響淨額	160	3,622	(95.6%)
年末現金及現金等價物	124,920	83,373	49.8%
銀行貸款的保證金銀行結餘	142	154	(7.8%)
原到期日超過三個月的定期存款	28,000	33,000	(15.2%)
綜合財務狀況表所示的現金及銀行結餘	153,062	116,527	31.4%

### 經營活動所得現金流量淨額

於報告期內，經營活動所得現金流量淨額為32.4百萬美元，主要是由於與二零二零年相比，報告期內的收益及收入淨額表現出色。

### 投資活動所得現金流量淨額

於報告期內，投資活動所用現金流量淨額為46.8百萬美元，主要由於復銳醫療天津自復星醫藥以總對價48.0百萬美元收購上海復星醫療系統有限公司的全部已發行股本。

### 融資活動所用現金流量淨額

於報告期內，融資活動所得現金流量淨額為55.8百萬美元。首先，於二零二一年七月二十七日，合共發行24,000,000股新股份(約相當於本公司已發行股本總額的5.15%)，總金額79.2百萬美元。第二，Alma以11.1百萬美元收購Nova餘下40%股權。此外，年內派付股息4.5百萬美元及分別支付長期貸款及租賃付款5.2百萬美元及4.6百萬美元。

## 7. 資本承擔及資本開支

於報告期內，本集團資本開支為3.1百萬美元，主要包括添置廠房設施及信息系統成本。

截至二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何重大資本承擔。

## 8. 或然負債

截至二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何或然負債。

## 9. 重大收購及出售事項

除於上文「管理層討論及分析」所披露的復星牙科收購事項外，於報告期內，本集團並無進行任何重大收購或出售事項。

## 10. 配售

於二零二一年七月二十七日，本公司根據日期為二零二一年七月十九日的配售協議發行合共24,000,000股新股份（「配售股份」），約佔本公司經配發及發行配售股份擴大的已發行股本總額的5.15%。配售事項下配售股份的總面值約為240,000謝克爾。配售股份已配售予不少於六名承配人（該等承配人及其最終實益擁有人須為獨立於本公司的第三方），並以每股股份25.90港元的配售價發行，較股份於二零二一年七月十九日（即釐定配售事項條款當日）在聯交所所報收市價每股股份29.70港元折讓約12.79%。於配售事項完成後，每股股份所籌集的淨價（經扣除所有適用成本及開支，包括佣金及法律費用）將約為25.64港元。

董事認為，配售事項讓本公司有機會為其業務發展籌集資金及擴大本公司股東基礎。

配售事項已於二零二一年七月二十七日完成，而配售事項所籌集的所得款項淨額（經扣除所有適用成本及開支，包括佣金及法律費用）約為615.47百萬港元。該等所得款項淨額擬用作(a)開發及經營本集團的注射填充業務（包括RT002（須待獨立股東批准本公司與復星產業於二零二一年七月十四日訂立的再許可協議及其項下擬進行的交易）或其他注射填充業務機會）以及醫學美容牙科及個人護理業務單元、(b)擴大本集團的全球銷售渠道及(c)一般營運資金。詳情請參閱本公司日期為二零二一年七月二十日及二零二一年七月二十七日的公告。

於報告期末，配售事項所得款項淨額尚未動用。未動用金額預期將於二零二三年末前用作本公司日期為二零二一年七月二十日的公告「13. 所得款項用途」一節所載目的。於二零二一年十二月三十一日，配售事項所得款項淨額用途及動用情況的分析載列如下：

	於二零二一年			
	七月二十七日至 二零二一年 十二月三十一日		於二零二一年 十二月三十一日	於二零二一年 十二月三十一日
所得款項 淨額分配	所得款項 淨額分配	期間的 已動用金額	的已動用金額	的未動用金額
所得款項淨額分配	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)
(a) 開發及經營本集團的注射填充業務 以及醫學美容牙科及個人護理業務 單元	546	—	—	546
(b) 擴大本集團的全球銷售渠道	61.47	—	—	61.47
(c) 一般營運資金	8	—	—	8

### 11. 受限制股份單位

本集團已批准採納二零二一年受限制股份單位計劃，並授出合共4,699,550個受限制股份單位，其中80,000個受限制股份單位已因僱員離職失效。餘下的4,619,550個受限制股份單位，相當於授予本集團僱員合共4,619,550股股份，歸屬期為一至四年。294,000美元已計入其他儲備。

### 12. 持有的重大投資以及重大投資與資本資產的未來計劃

除本年報所披露者外，於二零二一年十二月三十一日並無持有其他重大投資。本集團並無其他重大投資及資本資產的計劃。

### 13. 風險管理

本集團的運作及發展並無面對任何重大風險因素，但彼等將在某程度上受下文所列多項因素影響：

#### (a) 外匯匯率波動

本集團的功能貨幣為美元且大多數銷售所得款項均以美元計值。然而，本公司亦在全球以數種其他貨幣（尤其是歐元）獲取收益，及主要以以色列新謝克爾產生成本。此外，若干附屬公司的功能貨幣為美元以外的貨幣，包括歐元、印度盧比、以色列新謝克爾、港元、南韓圓及澳元。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末當時的匯率換算為美元，而其損益表按期內加權平均匯率換算為美元。因此，本集團的經營業績對外幣匯率變動十分敏感。

本公司自二零一四年起正式設立對沖管理架構，對沖交易主要由本公司財務部管理。透過分析貨幣資產負債表及外匯市場走勢，本公司不時訂立遠期合約以減低匯率波動的不利影響。

#### (b) COVID-19疫情影響

本集團過去兩年應對全球疫情的經驗進一步增強了其應變能力和敏捷性。本集團預期，就零部件採購及物流而言，疫情將繼續影響部分本地市場需求及全球供應鏈。本集團已為應對該等挑戰而制定了一些運營機制，包括但不限於：基於雲技術的全球ERP和CRM基礎設施、風險管理和預測、增加額外原材料以確保存貨、關鍵零部件風險評估及確定備選供應商。

## 14. 僱員及薪酬政策

下表載列於二零二一年十二月三十一日按職能劃分的僱員人數：

職能	僱員人數
經營	245
研發	72
銷售及營銷	281
一般及行政	105
總計	703

二零二一年僱員人數增加44.9%，招聘了147名僱員。

研發活動僅於Alma進行，有72名僱員，公司僱員佔Alma僱員總數572人的13%。

僱員薪酬包括基本薪酬及以績效為基礎的獎金。以績效為基礎的獎金參考本集團僱員績效評核後確定。本公司根據職位制定清晰的績效目標及績效標準，客觀評估僱員績效。落實僱員薪酬績效相關部分的獎罰機制，本公司得以同時為僱員提供激勵及約束。

就董事酬金而言，執行董事及非執行董事（不包括獨立非執行董事）並無收取本公司任何薪酬。然而，彼等有權獲得以股權為基礎的付款，而每名董事獲得以股權為基礎付款的最高年度經濟價值不得超過本公司全面攤薄股本的0.06%。獨立非執行董事按整體工作量及可資比較市場參考收取月薪。

## 15. 全球發售所得款項用途

全球發售所得款項淨額總額約為771.3百萬港元。於報告期末，所有所得款項已根據本公司招股章程所披露的計劃使用，並根據本公司於二零一八年十月八日及二零二一年四月二十二日發出的公告予以調整。

於二零二一年十二月三十一日上市所得款項淨額用途及動用情況的分析載列如下：

招股章程所載 所得款項淨額 原定分配及 根據日期為 二零一八年 十月八日 的公告 作出調整	於二零二零年 十二月 三十一日 的未動用金額 (百萬港元)	重新分配 日期為 二零二一年 四月二十二日 的公告所載 未動用金額 (百萬港元)	於二零二一年			
			一月一日至 二零二一年 十二月 三十一日 期間的 已動用金額 (百萬港元)	於二零二一年 十二月 三十一日 的已動用金額 (百萬港元)	於二零二一年 十二月 三十一日 的未動用金額 (百萬港元)	
<b>所得款項淨額分配</b>						
<b>(a) 擴展銷售渠道及分銷網絡以及加大營銷力度</b>						
— 擴展在美國、德國及印度的銷售渠道及全球分銷網絡 (86.39百萬港元)	約11.2% 23.06	(12.21)	10.85	74.18	—	
— 投資於全球數字營銷 (28.54百萬港元)	約3.7% 23.14	(23.14)	—	5.40	—	
— 發展分析能力 (28.54百萬港元)	約3.7% 27.32	(27.32)	—	1.22	—	
<b>(b) 資本投資</b>						
— 升級在直銷市場的現有服務中心或建立新服務中心 (32.78百萬港元)	約4.2% 32.17	(32.17)	—	0.61	—	
— 升級和重新分配生產線 (35.90百萬港元)	約4.7% —	—	—	35.90	—	
— 優化及升級資訊科技系統及基礎設施 (35.90百萬港元)	約4.7% 24.28	(24.28)	—	11.62	—	
<b>(c) 研發活動</b>						
— 開發及擴充微創醫療美容產品線 (35.90百萬港元)	約4.7% 35.36	(35.36)	—	0.54	—	
— 增加於美國的臨床研究的經費 (35.90百萬港元)	約4.7% 34.36	(34.36)	—	1.54	—	
— 加強監管能力 (35.90百萬港元)	約4.7% 12.09	(12.09)	—	23.81	—	
<b>(d) 償還復星實業的收購貸款 (71.74百萬港元)</b>						
約9.3% —	—	—	—	71.74	—	
<b>(e) 策略性收購、設立戰略合作關係以及其他業務發展 (227.53百萬港元)</b>						
約29.5% —	154.25	—	154.25	227.53	—	
<b>(f) 補充營運資金及用於其他一般企業用途 (77.13百萬港元)</b>						
約10.0% —	4.42	(4.42)	—	72.71	—	
<b>(g) 償還HSBC Bank Plc、Israel Discount Bank Ltd.及Mizrahi Tefahot Bank Ltd.的貸款 (39.15百萬港元)</b>						
約5.1% —	—	—	—	39.15	—	
<b>(h) 支付本公司收購復星牙科全部已發行股本的代價</b>						
—	—	205.35	205.35	205.35	—	

## 董事會報告

### 董事會報告

董事會欣然提呈其二零二一年年報及本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的經審核綜合財務報表。

### 主營業務

本公司主要從事提供能量源醫療美容器械，具有全面自主設計、開發及生產此等器械的能力，並且通常採用自有的創新及專利技術。此外，本公司亦於二零一九年進軍藥妝品市場，並於二零二一年進軍美容牙科及個人護理市場。

本公司附屬公司的主營業務詳情載於財務報表附註1。本集團主營業務的性質於報告期內並無任何重大變動。

### 業績及股息

本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的業績載於第59頁的綜合損益表。

董事會已議決宣派截至二零二一年十二月三十一日止年度末期股息每股股份0.157港元(含稅)。

### 股息政策

本公司已採納股息政策。在建議或宣派股息時，本公司應維持足夠現金儲備，以應付其營運資金需求、未來增長以及其股權價值。本公司沒有任何預設的派息比率。根據組織章程細則、所有適用法律及法規及各項因素，董事會有權建議、宣派及分發股息予股東。

董事會在考慮宣派及派付股息時，應同時考慮有關本集團的各項因素，包括財務業績、現金流狀況、業務狀況及策略、未來營運及收入、資金需求及支出計劃、股東的利益、任何派付股息的限制、合法可供分配的利潤，定義為前兩年累計的留存收益或收益中的較高者(「利潤標準」)、本公司能夠支付利潤標準的能力及董事會可能視為相關的

任何其他因素。視乎本集團的財政狀況以及上述條件及因素，董事會可在財政年度或期間建議及／或宣派股息。董事會將在有需要時檢討股息政策。

### 業務回顧

本集團於報告期內的業務回顧分別載於本年報第5至6頁的「首席執行官回顧」及第9至25頁的「管理層討論及分析」各節。本報告內對本年報中其他章節或報告的所有提述均構成本董事會報告的一部分。

### 股東周年大會及暫停辦理股份過戶登記

即將召開之股東周年大會的通告將根據上市規則及組織章程細則的規定刊登並寄發予股東。本公司會於將予發佈之股東周年大會通告中公佈暫停辦理股份過戶登記的期間。

### 財務資料概要

過往五個財政年度的財務資料概要(乃摘錄自經審核財務報表)載於本年報「財務概要」一節。

### 銀行借款及其他借款

本公司及其附屬公司於二零二一年十二月三十一日的銀行借款及其他借款詳情載於財務報表附註28。

### 物業、廠房及設備

本公司及其附屬公司之物業、廠房及設備於報告期內的變動詳情載於財務報表附註13。

### 資產抵押

於二零二一年十二月三十一日，概無物業、廠房及設備抵押予銀行作為貸款擔保(二零二零年十二月三十一日：無)。

## 股本

本公司股本於報告期內的變動詳情載於財務報表附註31。

## 購買、銷售或贖回本公司上市證券

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、銷售或贖回本公司任何上市證券。

## 可分派儲備

本公司於二零二一年十二月三十一日的可供分派儲備金額（按照以色列法規及規例計算）為104.2百萬美元。

本集團及本公司各自儲備於報告期內的變動詳情載於財務報表內的綜合權益變動表。

## 主要客戶及供應商

於報告期內，本集團五大供應商採購總額少於本集團總採購額的30%，而本集團五大客戶應佔收益總額少於本集團總收益的30%。

於報告期內，就董事所知，概無董事、彼等的緊密聯繫人或本公司股東（就董事所知，擁有本公司已發行股份數目超過5%）擁有本公司五大供應商或客戶的權益。

## 董事

以下為於報告期內及直至本年報日期的董事名單（另有指明除外）。

### 執行董事

劉毅先生（主席）

Lior Moshe DAYAN先生（首席執行官）

步國軍先生（首席財務官）

### 非執行董事

吳以芳先生

汪曜先生

馮蓉麗女士

### 獨立非執行董事

方香生先生

陳志峰先生

陳怡芳女士

廖啟宇先生

根據組織章程細則，劉毅先生、馮蓉麗女士及陳怡芳女士將於即將召開之股東周年大會上退任並符合資格且願意膺選連任。

## 董事及高級管理人員履歷

本公司董事及高級管理人員的履歷詳情載於本年報第48至52頁。

## 董事服務合約

各名董事已與本公司訂立委任函，須受組織章程細則有關董事退任及輪值告退的條文所限。

概無董事擁有本公司於一年內在未支付賠償（法定賠償除外）之情況下不可終止的未屆滿服務合約。

## 薪酬政策

本集團的薪酬政策載於本年報第24頁「管理層討論及分析」一節。

本公司董事及主要行政人員、高級管理人員及五名最高薪酬僱員的薪酬詳情載於財務報表附註8。

## 董事於重大交易、安排及合約中的權益

除「關聯方交易」一節所披露者外，於報告期內任何時間或於報告期末，概無存在任何對本集團業務而言屬重大的交易、安排或合約，而本公司或其任何附屬公司為其中訂約方，且於報告期內任何時間擔任董事的人士或其關連實體直接或間接於其中擁有重大權益。

## 退休金計劃

本集團的全職僱員均受政府管理的多項界定供款退休福利計劃保障，根據該等計劃，僱員可享有每月退休金。本集團每月按僱員薪金的一定百分比（繳費金額設有上限）向該等退休福利計劃供款。根據該等計劃，本集團除供款外，並無任何退休福利的法律義務。於二零二一年十二月三十一日，概無被沒收的供款供本集團降低其向界定供款計劃的現有供款水平。向該等計劃的供款於產生時列作開支。於報告期內，本集團於損益表扣除的退休金成本為0.9百萬美元。

## 管理合約

於報告期內，概無訂立或存在與本公司全部或任何重要部分業務有關之管理及／或行政合約。

## 董事收購股份或債權證的權利

除於本年報所披露者外，於報告期內任何時間或於報告期末，本公司或其任何附屬公司均非可使董事通過收購本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲取利益的任何安排的訂約方。

## 董事於競爭業務的權益

除劉毅先生（我們的執行董事，亦為美中互利的董事）、吳以芳先生、汪曜先生及馮蓉麗女士（我們的非執行董事，亦為美中互利的董事），以及步國軍先生（我們的執行董事，亦為美中互利的副總裁）外，概無董事於直接或間接與本集團業務競爭或可能競爭的任何業務（本集團業務除外）中擁有權益。美中互利（復星醫藥的附屬公司）為一系列的醫療器械（包括有關造影、美容、外科、皮膚科、腫瘤科及牙科的產品）擔任中國代理或分銷商。

## 董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二一年十二月三十一日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有的根據證券及期貨條例第352條記入須由本公司存置的登記冊的權益及／或淡倉，或根據上市規則附錄十所載標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉如下：

董事姓名	持有權益之公司	股份類別	身份及性質	於相關類別股份	
				所持股份數目	的股權百分比
劉毅	本公司	普通股	實益擁有人	250,000	0.05%
步國軍	本公司	普通股	實益擁有人	80,000	0.02%
Lior Moshe DAYAN	本公司	普通股	實益擁有人	938,500	0.20%
吳以芳	復星醫藥	H股	實益擁有人	342,000	0.06%
		A股	實益擁有人	718,900	0.04%
汪曜	復星醫藥	A股	實益擁有人	50,000	0.002%

除上文披露之外，於二零二一年十二月三十一日，概無董事或本公司主要行政人員或彼等各自的緊密聯繫人於本公司或其任何相聯法團的任何股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須載入予以存置的登記冊或根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

於報告期內，概無向任何董事或彼等各自配偶或未成年子女授出任何可透過收購股份或本公司債權證而獲益的權利，而彼等亦無行使任何該等權利；本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司亦概非可令董事收購任何其他法團的該等權利的任何安排的參與方。

## 主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二一年十二月三十一日，據董事所知，於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露之權益或淡倉，或被視為直接或間接擁有可於任何情況下在本公司股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上之權益的人士或實體（董事或本公司主要行政人員除外）如下：

股東名稱／姓名	身份	持有或擁有權益	
		的股份數目	概約百分比(%)
美中互利	實益擁有人	127,318,640(L) <sup>(1)</sup>	27.31%
能悅 <sup>(2)</sup>	實益擁有人	203,440,160(L)	43.64%
	於受控制法團的權益	127,318,640(L)	27.31%
		330,758,800(L)	70.95%
復星實業 <sup>(3)</sup>	於受控制法團的權益	330,758,800(L)	70.95%
復星醫藥 <sup>(4)</sup>	於受控制法團的權益	330,758,800(L)	70.95%
復星高科技 <sup>(5)</sup>	於受控制法團的權益	330,758,800(L)	70.95%
復星國際 <sup>(6)</sup>	於受控制法團的權益	330,758,800(L)	70.95%
FHL <sup>(7)</sup>	於受控制法團的權益	330,758,800(L)	70.95%
FIHL <sup>(8)</sup>	於受控制法團的權益	330,758,800(L)	70.95%
郭廣昌 <sup>(9)</sup>	於受控制法團的權益	330,758,800(L)	70.95%

附註：

- (1) (L)：好倉。
- (2) 美中互利由能悅全資擁有。能悅被視為於美中互利作為法定及實益擁有人擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) 能悅由復星實業全資擁有。因此，復星實業被視為於能悅擁有權益的330,758,800股股份中擁有權益，包含203,440,160股由能悅持有的股份及127,318,640股由美中互利持有的股份。
- (4) 復星實業由復星醫藥全資擁有。因此，復星醫藥被視為於復星實業被視為擁有權益的股份中擁有權益。

- (5) 復星高科技於復星醫藥股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。復星高科技被視為於復星醫藥被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (6) 復星高科技由復星國際全資擁有。復星國際被視為於復星高科技被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (7) FHL於復星國際股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。FHL被視為於復星國際被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (8) FHL由FIHL全資擁有。FIHL被視為於FHL被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (9) 郭廣昌於FIHL股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。郭廣昌被視為於FIHL被視為擁有權益的股份中擁有權益。

除此處所披露之外，於二零二一年十二月三十一日，董事或本公司主要行政人員概不知悉任何其他人士於股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有可於任何情況下在本公司股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益。

## 獲准許彌償

根據組織章程細則的規定，在適用法律法規的規限下，每名董事將就其因執行職務或與此有關的其他方面，可能蒙受或產生的所有成本、費用、支出、損失及責任，可從本公司資產中獲得彌償。本公司已就本集團的董事可能面對任何訴訟時產生的責任及相關成本投購保險。

## 購股權計劃

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司並無任何購股權計劃。

## 股權掛鈎協議

本集團於報告期內概無訂立任何股權掛鈎協議，於報告期末亦無任何股權掛鈎協議存續。

## 公眾持股量的充足性

根據本公司可公開獲得的資料以及據董事盡悉，於報告期內，本公司一直維持上市規則規定的足夠公眾持股量。

## 優先購買權

組織章程細則或本公司註冊成立所在的以色列的適用法律概無有關優先購買權的規定。

## 捐贈

於報告期內，本集團並無作出捐贈。

## 一次性關連交易

於報告期內，本公司發生下列不獲豁免遵守上市規則第十四A章年度報告規定的關連交易：

### (1) 收購復星牙科

於二零二一年四月二十二日，本公司全資附屬公司復銳醫療天津（作為買方）與復星醫藥及復星醫藥的全資附屬公司天津謙達（統稱為賣方）訂立買賣協議，據此，復銳醫療天津同意向復星醫藥及天津謙達收購復星牙科的全部已發行股本（「復星牙科收購事項」）。復星牙科收購事項總代價為現金人民幣312.4百萬元（約372.8百萬港元）。復星牙科收購事項於二零二一年七月十三日完成，其後復星牙科成為本公司全資附屬公司。

於買賣協議日期，由於(i)復星醫藥透過其於美中互利及能悅的股權間接擁有本公司已發行股本約74.76%的權益，及(ii)天津謙達為復星醫藥的全資附屬公司，因此復星醫藥及天津謙達根據上市規則第十四A章為本公司的關連人士。由於建議收購事項的最高適用百分比率超過5%，復星牙科收購事項超過5%但低於25%，復星牙科收購事項構成本公司的一次性關連交易，須遵守上市規則第十四A章有關申報、公告、通函及獨立股東批准的規定。

復星牙科收購事項的進一步詳情載於本公司日期為二零二一年四月二十二日及二零二一年七月十三日的公告。

## (2) 註冊支援服務協議

Alma (本公司的主要營運附屬公司) 與美中互利北京 (復星醫藥的全資附屬公司) 於二零一九年十二月九日訂立註冊支援服務協議 (於二零二一年一月二十一日修訂)。根據註冊支援服務協議, 美中互利北京同意就本集團於中國分銷的一項產品向Alma提供註冊支援服務。

預期美中互利北京就提供註冊支援服務將產生最多1.7百萬美元的費用。除非註冊支援服務協議項下註冊支援服務範圍發生重大變動, Alma將於達到項目不同階段時根據第三方向美中互利北京收取及/或獲支付的成本及相關雜項費用及成本向美中互利北京付款, 然後Alma可向有關產品特許人報銷費用。於截至二零二一年十二月三十一日止財政年度, Alma向美中互利北京支付了895,771美元 (二零二零年十二月三十一日: 409,747美元)。

於註冊支援服務協議日期, 由於(i)美中互利北京為復星醫藥的全資附屬公司, 及(ii)復星醫藥透過其於美中互利及能悅的股權間接擁有本公司已發行股本約74.76%的權益, 因此美中互利北京根據上市規則第十四A章為本公司的關連人士。由於註冊支援服務協議項下總代價的最高適用百分比率超過0.1%但低於5%, 訂立註冊支援服務協議構成本公司的一次性關連交易, 須遵守上市規則第十四A章有關申報及公告的規定, 惟獲豁免遵守獨立股東批准的規定。

註冊支援服務協議的進一步詳情載於本公司日期為二零二一年四月二十三日的公告。

## (3) 根據二零二一年受限制股份單位計劃授出受限制股份單位

於本公司日期為二零二一年十一月三十日的股東特別大會上, 股東已批准 (其中包括) 採納二零二一年受限制股份單位計劃, 以及授予董事授權以根據二零二一年受限制股份單位計劃向參與者授出受限制股份單位獎勵。

於本年報日期, 已根據二零二一年受限制股份單位計劃授予關連參與者 (即劉毅先生、Lior Moshe DAYAN先生、步國軍先生及Doron YANNAI先生) 合共1,283,490個受限制股份單位, 即合共1,283,490股股份 (「**關連授予**」)。在該等關連參與者中:

- (a) 於二零二一年十二月二日 (「**授出日期**」), 本公司根據二零二一年受限制股份單位計劃向 (其中包括) 劉毅先生及步國軍先生授出220,000個受限制股份單位及80,000個受限制股份單位 (分別相當於220,000股股份及80,000股股份)。受限制股份單位將會於授出日期後四年期間按四等份歸屬;
- (b) 根據相關以色列法律及法規, 董事會已批准向Lior Moshe DAYAN先生及Doron YANNAI先生授出800,000個受限制股份單位及183,490個受限制股份單位 (分別相當於800,000股股份及183,490股股份), 惟須待相關條件達成後方可作實。由於所有條件已獲達成, 向Lior Moshe DAYAN先生及Doron YANNAI先生授出受限制股份單位已於股東特別大會日期 (即二零二一年十一月三十日) 生效。

由於劉毅先生、Lior Moshe DAYAN先生及步國軍先生均為本公司董事, 而Doron YANNAI先生為本公司附屬公司董事, 根據上市規則, 彼等為本公司的關連人士。因此, 向關連參與者作出的關連授予 (包括於受限制股份單位歸屬時配發及發行股份) 構成本公司的一次性關連交易, 須遵守上市規則第十四A章有關申報、公告及獨立股東批准的規定。

二零二一年受限制股份單位計劃及關連授予的進一步詳情載於本公司日期為二零二一年九月九日及二零二一年十二月二日的公告以及本公司日期為二零二一年十月二十六日的通函。

除本年報披露者外，截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至最後實際可行日期，本公司概無根據上市規則第十四A章有關關連交易及持續關連交易的披露條文而須予披露的關連交易或持續關連交易。

## 關聯方交易

於報告期內，本集團已根據適用會計原則與被視為「關聯人士」的各方訂立若干交易。有關本集團於報告期訂立的關聯方交易的詳情披露於財務報表附註37。於附註37披露的關聯方交易並不視為關連交易或獲豁免遵守上市規則有關申報、公告及股東批准的規定。

## 不競爭承諾

本公司已與復星醫藥訂立日期為二零一七年八月三十日的不競爭契據，以確保本集團與餘下復星醫藥集團各自的業務自上市日期起劃分清晰。

復星醫藥向本公司提供有關其遵守不競爭契據條款的年度確認書。獨立非執行董事已進行年度審閱並確認彼等並不知悉顯示復星醫藥並無遵守其在不競爭契據中所作的不競爭承諾的任何情況。

## 重大合約

於二零二一年七月十四日，復銳醫療天津與復星醫藥的全資附屬公司復星產業訂立再許可協議，據此，復銳醫療天津同意自復星產業再許可已許可產品，以（其中包括）於中國、香港特別行政區及澳門特別行政區引進、使用、銷售或商品化已許可產品。請參閱本年報「管理層討論及分析 – 2. 二零二一年的業務回顧 – 業務發展 – 再許可協議」。

除本年報所披露者外，於報告期任何時間，本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立任何重大合約，亦無就控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務而訂立任何重大合約。

## 首次公開發售的所得款項用途

全球發售所得款項淨額總額約為771.3百萬港元。於報告期末，所有該等所得款項已根據招股章程所披露的計劃使用（經根據本公司於二零一八年十月八日及二零二一年四月二十二日發出的公告予以調整）。有關詳情，請參閱本年報「管理層討論及分析 – 15. 全球發售所得款項用途」。

## 期後事項

### 投資天津星絲奕生物科技有限公司

於二零二二年一月十日，本公司與（其中包括）(i)復星健康基金（蘇州）、(ii)復星健康基金（天津）及(iii)天津星絲奕訂立投資協議，內容有關設立天津星絲奕，總投資金額為人民幣25.0百萬元。其中，本公司同意出資合共人民幣2.6百萬元而天津星絲奕的註冊資本為人民幣2.5百萬元。緊隨本公司根據該投資協議完成投資事項後，本公司將持有天津星絲奕的已發行股份總數約10.4%。天津星絲奕將成立從事絲素蛋白透明質酸鈉複合凝膠及面部埋線產品的研發、技術服務及供應。

### 遵守法律及法規

本集團明白遵守監管規定的重要性。本集團已分配系統及人力資源以確保持續遵守規則及規例，並通過有效溝通有效地與監管機構維持良好關係。於報告期，據我們所盡悉，本集團已遵守會對本公司產生重大影響的所有相關規則及規例。

### 環境政策及績效

本公司矢志促進環境和社會的可持續發展。本公司深明製造本公司產品對氣候有一定的影響，故其通過環保的營運措施，致力提高其產品製造及發展的環境績效，並簽訂多份外部約章以承諾提高能源效益及減少碳排放。此外，於報告期，本集團持續加大投入，改進技術、改善生產工藝流程。本集團持續強調環境保護及優化生產工藝流程以實現節能減排及保護環境。本集團強調與自然和諧發展，保障環境的可持續發展。

有關本公司環境政策及績效的進一步資料於本年報的環境、社會及管治報告中載列。

### 重大法律訴訟

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司概無涉及任何重大訴訟或仲裁，且據董事所知，概無尚未完結或威脅本公司的重大訴訟或索償。

### 與利益相關人士的關係

本公司深明員工、顧客和業務夥伴是其可持續發展里程的關鍵。本公司致力與員工緊密聯繫，為顧客提供優質服務，同時與業務夥伴協力同心，支持社會公益事務，以達至企業可持續發展。

本公司重視人力資源。本公司為員工提供公平的工作環境，提倡共融及多元文化背景及具競爭力的薪酬待遇，並按照僱員的功績及表現，提供不同的職業晉升機會。本公司管理其僱員健康及安全管理系統，確保本集團採納各項原則落實執行。本公司為員工提供定期培訓，包括內部培訓和由外間專業機構提供的進修課程，從而使員工對市場及行業的最新發展有所了解。

為在本公司內提高客戶滿意度及提倡以客為本的服務文化，本公司以「顧客至上」為核心價值之一。其非常重視顧客的意見，因此透過日常溝通及定期會面等調查了解他們的想法。其亦訂立了處理顧客服務、支援和投訴的機制。當回應顧客投訴時，本公司會將其視作改善與客戶關係的良機，遵循國際標準的指引，迅速作出反應。

本公司深信若要營造優質的產品，供應商的角色亦同樣重要。其積極與業務夥伴（包括供應商及承包商）合作，以提供優質可持續的產品及服務。

### 核數師

本集團的財務報表已由安永會計師事務所審核。

有關續聘安永會計師事務所為本公司核數師及授權董事釐定其薪酬的決議案，將於即將召開之股東周年大會上提呈。

代表董事會

**劉毅**

主席

中國，上海，二零二二年三月十六日

## 企業管治報告

董事會謹此向股東呈報報告期的企業管治報告。

### 企業管治常規

董事會致力於達致高水平的企業管治標準。

董事會相信，高水平的企業管治標準乃本集團保障股東權益、提升企業價值、制定業務策略及政策及提高透明度和問責性的關鍵。

本公司企業管治守則乃基於上市規則附錄十四所載的企業管治守則內所載之原則及守則條文。

董事認為，本公司於報告期內已遵守企業管治守則之所有適用原則及守則條文。

本公司已制訂企業管治架構及根據企業管治守則建立一套政策及程序。有關政策及程序提供基礎架構，以提升董事會實施管治效能及就本公司業務操守及事務進行合適的監察。

### 證券交易標準守則

本公司已採納董事及首席執行官的交易政策（該政策並不遜於根據上市規則附錄十所載標準守則的規定標準）作為其自身有關董事進行證券交易的行為守則。

經向全體董事作出具體查詢後，全體董事於報告期內均全面遵守其自身行為守則所載的相關規定。

## 董事會

本公司由行之有效的董事會領導，董事會負責監督本集團業務、戰略決策及績效，並客觀行事，所作決策須符合本公司的最佳利益。

董事會應當定期檢討董事於履行其對本公司的職責時所須作出的貢獻，以及其是否投入足夠時間以履行該等職責。

### 董事會組成

董事會目前包括以下董事：

#### 執行董事

劉毅先生(主席)

Lior Moshe DAYAN先生(首席執行官)

步國軍先生(首席財務官)

#### 非執行董事

吳以芳先生

汪曜先生

馮蓉麗女士

#### 獨立非執行董事

方香生先生(亦為外部董事)

陳志峰先生(亦為外部董事)

陳怡芳女士

廖啟宇先生

董事履歷資料載於本年報第48至52頁「董事及高級管理層履歷詳情」一節。

董事會成員彼此概無關係。

### 主席及首席執行官

主席及首席執行官職務由劉毅先生及Lior Moshe DAYAN先生分別擔任。主席提供領導，並負責董事會有效運作及領導。首席執行官一般專注於本公司業務發展及日常管理與營運。

### 獨立非執行董事

於報告期內，董事會始終符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會成員的三分之一）且其中一名獨立非執行董事須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引就其獨立性作出的書面年度確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均獨立。

### 委任及重選董事

非執行董事（包括獨立非執行董事）獲委任特定年期三年，於當時現行年期屆滿後可予重續。

組織章程細則規定，獲委任以填補臨時空缺的所有董事須於獲委任後的下屆股東周年大會上由股東選舉。

根據組織章程細則，董事（根據以色列公司法選舉的任何外部董事除外）將由董事會分為三組，分別指定為第一組、第二組及第三組。每組董事將由董事會釐定盡可能包括構成整個董事會（不包括外部董事）的董事總數的三分之一。第一組董事的首屆任期已於二零一八年舉行的股東周年大會屆滿；第二組董事的首屆任期已於二零一九年舉行的股東周年大會屆滿；及第三組董事的首屆任期已於二零二零年舉行的股東周年大會屆滿。任期屆滿（於有關董事組別任期屆滿後）的任何董事可獲重選至董事會。在每屆股東周年大會上，某一組董事的任期屆滿後選舉或重選的董事，其任期將於緊隨該選舉或重選後的第三屆股東周年大會屆滿，以致由二零一八年及其後開始，每年只有一組董事的任期將會屆滿（即第一組的任期將首先於二零一八年舉行的股東周年大會屆滿，而其後於二零二一年、二零二四年屆滿等）。

根據組織章程細則第41(c)及(d)條，劉毅先生、馮蓉麗女士及陳怡芳女士作為第二組董事，將於即將召開之股東周年大會上退任並符合資格且願意膺選連任，任期於成功膺選連任後第三屆股東周年大會屆滿。

### 董事會及管理層的職責、問責及貢獻

董事會應負有領導及監控本公司的責任，並集體負責統管並監督本公司事務。

董事會直接及間接通過委員會制定策略並監督執行情況來領導管理層並為其提供指導，監察本集團的營運及財務業績，並確保實施完善的內部監控及風險管理系統。

所有董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）均為董事會帶來廣泛而寶貴的業務經驗、知識及專業水平，令董事會可高效及卓有成效地運轉。

獨立非執行董事負責確保本公司實行高標準的監管報告及確保董事會的組成保持平衡，以就公司行動及運作提供有效獨立判斷。

全體董事均享有及時查閱本公司一切資料的充分權限，並可於履行其對於本公司的職責時，要求在適當情況下徵詢獨立專業意見，相關費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露其擔任的其他職務詳情。

董事會負責決定所有重要事宜，當中涉及政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易（特別是可能涉及利益衝突者）、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理之職責轉授予管理層。

### 董事的持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

各新委任董事於首次接受委任時均已獲提供正式、全面及特為其而設的就任須知，以確保新董事恰當理解本公司業務及營運情況，並完全清楚根據上市規則及相關法律規定須承擔的董事責任。

董事應參與適當持續專業發展以發展及更新其知識及技能。本公司將為董事安排內部簡報會，及在適當情況下向董事提供相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事參與相關培訓課程，相關費用由本公司承擔。

於報告期內，董事已接獲有關董事職務以及監管規例及業務發展的持續專業發展記錄，載列如下：

董事姓名	培訓類型 <sup>附註</sup>
<b>執行董事</b>	
劉毅先生	A/B
Lior Moshe DAYAN先生	A/B
步國軍先生	A/B
<b>非執行董事</b>	
吳以芳先生	A/B
汪曜先生	A/B
馮蓉麗女士	A/B
<b>獨立非執行董事</b>	
方香生先生	A/B
陳志峰先生	A/B
陳怡芳女士	A/B
廖啟宇先生	A/B

附註：

培訓類型

A: 出席培訓會，包括但不限於簡介會、研討會、會議及專題研討會

B: 閱讀有關新聞資訊、報章、期刊、雜誌及有關刊物

## 董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司特別範疇的事務。本公司董事會轄下全部委員會均已制訂具體書面職權範圍，明確闡釋其權力及職責。董事會轄下委員會的職權範圍於本公司網站及聯交所網站登載，可應要求供股東查閱。

董事會轄下各委員會主席及成員名單載於第186頁「公司資料」。

### 審核委員會

審核委員會的職權範圍要求不遜於企業管治守則所規定的條款。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及申報程序、風險管理及內部監控系統、內部審核功能成效、審核範圍以及外聘核數師委聘事宜，以及安排本公司僱員就本公司的財務申報、內部監控或其他事宜的潛在問題提問。

審核委員會舉行五次會議審閱截至二零二一年十二月三十一日止年度的中期及年度財務業績及報告以及有關財務報告、營運及合規程序、風險管理及內部監控系統以及內部審核功能的成效、委聘外聘核數師以及委託非審核服務與工作範圍的重大事宜，並安排僱員就潛在問題提問。

審核委員會亦在沒有執行董事出席的情況下與外聘核數師會面兩次。

### 薪酬委員會

薪酬委員會職權範圍的要求不遜於企業管治守則所規定的條款。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬組合，以及全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構並就此向董事會提出推薦建議；評估執行董事的表現及批准執行董事服務合約的條款；以及就發展有關薪酬政策及架構設立高透明度的程序，以確保概無董事或彼之任何聯繫人參與釐定其本身的薪酬。

薪酬委員會會面三次，以審閱本公司薪酬政策及架構及執行董事和高級管理層的薪酬組合併就此向董事會提出推薦建議以及其他相關事宜。

按範圍劃分的董事及高級管理層薪酬詳情載於財務報表附註9。

### 提名委員會

提名委員會的職權範圍要求不遜於企業管治守則所規定的條款。提名委員會的主要職責包括檢討董事會的組成、發展及制定提名及委任董事的相關程序、就董事的委任及繼任計劃向董事會提呈推薦建議以及評估獨立非執行董事的獨立性。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮多個方面以及本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的因素，包括但不限於董事的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識以及行業和地區經驗等。提名委員會會討論及協定達致董事會多元化發展的可計量目標，並於有需要時向董事會提出建議以供採納。

在識別及選擇合適候選人出任董事時，提名委員會在向董事會作出推薦建議前，會考慮候選人的品格、資格、經驗、獨立性、投入的時間，以及對於配合企業策略及達致董事會多元化目標（視適用情況而定）屬必要的其他相關資歷。

提名委員會會面一次，以檢討董事會的架構、規模及組成及獨立非執行董事的獨立性以及考慮於股東周年大會上膺選連任的退任董事的資格。提名委員會認為，董事會維持了適當且均衡的多元化水平。

### 董事會多元化政策

本公司訂有董事會多元化政策，當中載列董事會達致成員多元化而採取的方針。本公司一直重視及期待董事會多元化所帶來的好處，並視董事會層面日益多元化為維持本公司競爭優勢的關鍵元素。

根據董事會多元化政策，提名委員會將每年檢討董事會的架構、人數及組成，並在適當情況下就董事會變動提出建議，以配合本公司的企業策略，確保董事會能保持均衡的多元化。在檢討和評估董事會組成方面，提名委員會致力於各層級達致多元化，並將考慮包括(但不限於)性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識以及行業及地區經驗、獨立性、可為本公司提供服務的能力及任期等多個方面。

本公司旨在適當平衡與本公司業務成長相關的多樣觀點，並致力確保各層面(自董事會層級由上而下)的招聘及篩選慣例方面的架構恰當，能充分考慮各樣候選人。

董事會將考慮為執行董事會多元化政策而設立可量化的目標，並不時檢討有關目標，以確保其屬恰當，且確定已就達致有關目標取得進展。

提名委員會目前認為董事會已充分達致多元化，董事會亦無設立任何可量化的目標。

提名委員會將適時審閱董事會多元化政策，以確保其行之有效。

### 董事提名政策

董事會已將其甄選及委任董事的責任及權力授予提名委員會。

本公司已訂有董事提名政策，當中載列有關提名及委任董事的甄選條件及程序以及董事繼任計劃所予考慮的因素，旨在確保董事會成員具備切合本公司所需的技巧、經驗及多元化觀點以及董事會的持續性及維持其領導角色。

董事提名政策載列一系列有關評估候選人合適性及對董事會可能作出的貢獻時所考慮的因素，包括但不限於：

- 品格與誠實；
- 資格，包括專業資格(如審計及財務專長)、技巧、知識及與本公司業務及策略相關的經驗，以及董事會成員多元化政策所提述的多元化因素；
- 為達致董事會成員多元化而採納的任何可計量目標；

- 根據上市規則，董事會需包括獨立董事的規定，以及參考上市規則內列明候選人是否被視為獨立的指引；
- 根據以色列公司法，董事會需包括外部董事的規定，以及參考以色列公司法及本公司組織章程細則內列明候選人是否符合嚴格獨立的標準；
- 候選人的專業資格、技巧、經驗、獨立性及性別多元化方面可為董事會帶來的任何潛在貢獻；
- 是否願意及是否能夠投放足夠時間履行身為本公司董事會成員及／或擔任董事會轄下委員會的委員的職責；及
- 適用於本公司業務及其繼任計劃的其他各項因素，董事會及／或提名委員會可不時就提名董事及繼任計劃採納及／或修訂有關因素。

董事提名政策亦載列甄選及委任新董事及於股東大會上重選董事的程序，如下：

(i) 委任新董事

- 提名委員會及／或董事會應在收到委任新董事的建議及候選人的個人資料(或相關詳情)後，依據上述準則評估該候選人，以決定該候選人是否合資格擔任董事。
- 如過程涉及一個或多個合意的候選人，提名委員會及／或董事會應根據本公司的需要及每位候選人的證明審查(如適用)排列他們的優先次序。
- 提名委員會隨後應就委任合適人選擔任董事一事向董事會提出建議(如適用)。
- 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應依據上述準則評估該候選人，以決定該候選人是否合資格擔任董事。

提名委員會及／或董事會應就於股東大會上選舉董事的提案向股東提出建議(如適用)。

(ii) 於股東大會上重選董事

- 提名委員會及／或董事會應檢討退任董事對本公司的整體貢獻及服務，以及其在董事會的參與程度及表現。
- 提名委員會及／或董事會亦應檢討及確定退任董事是否仍然符合上述準則。
- 提名委員會及／或董事會應就於股東大會上重選董事的提案向股東提出建議。

## 企業管治報告

若董事會擬於股東大會上提呈決議案委任或重選某人士為董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及／或說明函件中，將會按上市規則及／或相關適用法律及規則要求載列候選人的有關資料。

提名委員會將適時審閱董事提名政策，以確保其行之有效。

## 企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載職能。

於報告期內，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司就遵守法律及法規規定的政策及常規、對標準守則及僱員書面指引的遵守情況、及本公司對企業管治守則及本企業管治報告所披露的遵守情況。

## 董事出席會議記錄

各位董事出席本公司於報告期內舉行的董事會會議及董事會轄下委員會會議及股東大會的記錄載於下表：

董事姓名	出席／會議次數					
	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	股東周年大會	股東大會
劉毅先生	7/7		3/3	1/1	1/1	2/2
Lior Moshe DAYAN先生	7/7				1/1	2/2
步國軍先生	7/7				1/1	2/2
吳以芳先生	6/7				1/1	2/2
汪曜先生	6/7				1/1	2/2
馮蓉麗女士	7/7				1/1	2/2
方香生先生	7/7	5/5	3/3	1/1	1/1	2/2
陳志峰先生	6/7	4/5	3/3	1/1	1/1	2/2
陳怡芳女士	7/7	5/5			1/1	2/2
廖啟宇先生	7/7				1/1	2/2

除定期董事會會議外，於報告期內，主席亦在沒有其他董事出席的情況下與獨立非執行董事舉行會議。

大部分獨立非執行董事均已出席股東大會以取得並建立對股東意見平衡的理解。

## 風險管理及內部控制

董事會深明其對風險管理及內部監控制度以及檢討有關制度的成效負有責任。有關制度旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可就不會有重大失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

董事會全面負責評估及釐定為達成本公司戰略目標所願承擔的風險性質及程度，以及建立及維持適當有效的風險管理及內部監控制度。

審核委員會協助董事會領導管理層，並監督風險管理及內部監控制度的制訂、推行及監控。本公司內部監控及風險管理制度的重點包括以下各項：

- 本公司制訂風險管理及內部監控制度，旨在令本公司維持最高標準的企業管治及識別與降低任何潛在風險。
- 本公司已根據以色列法律規定委任內部核數師。內部核數師的職責為檢視（其中包括）我們遵守適用法律及有秩序的業務程序的情況。審核委員會亦將監督有關活動並評估內部核數師的表現以及審閱內部核數師的工作計劃。內部核數師將向審核委員會報告其調查結果。
- 本公司高級管理層定期進行內部監控評估，以識別可能影響本集團業務的風險以及各個方面，包括主要營運及財務程序、監管合規及資料安全。管理層在本公司相關職員的協助下對風險發生的可能性進行評估，監控風險管理程序，並就所有調查結果及制度的有效性向審核委員會及董事會報告。
- 此外，本公司已採納企業管治手冊，以確保遵守上市規則，包括但不限於有關企業管治、關連交易、須予公佈的交易、內幕消息及董事進行的證券交易等方面。本公司已指派團隊監控其遵守上市規則及其他適用法律及法規的情況。
- 本公司已制定披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理保密資料、監控資料披露及回覆查詢的一般指引。有關政策載於本公司採納的企業管治手冊。本公司已實施監控程序，以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕消息。

於報告期內，董事會在審核委員會及管理層的支持下，已檢討風險管理及內部監控制度（包括財務、營運及合規監控），並認為有關制度屬有效及充分。年度審閱亦涵蓋財務報告。

### 董事就財務報表的責任

董事知悉其編製本公司於報告期間的財務報表的責任。

董事並不知悉與可能對本公司持續經營能力構成重大疑慮之事件或情況有關的任何重大不明朗因素。

本公司獨立核數師有關財務報表申報責任的陳述載於第53至143頁的「獨立核數師報告」。

### 核數師酬金

於報告期內，本公司就核數服務及非核數服務向外聘核數師支付的酬金分別為404,000美元及14,000美元。

本公司就報告期內核數服務及非核數服務向本公司外聘核數師安永會計師事務所支付的酬金分析載列如下：

服務分類	已付／應付費用
	千美元
核數服務	404
非核數服務	14
— 稅務服務	14
	418

## 公司秘書

本公司已委聘外部服務供應商卓佳專業商務有限公司，及甘美霞女士已獲委任為本公司的公司秘書。本公司的主要聯絡人員為執行董事兼本公司首席財務官步國軍先生。

於二零二二年一月十日，甘美霞女士辭任本公司公司秘書，方前厲女士獲委任填補甘美霞女士留下的空缺。

## 股東權利

為保障股東的權益及權利，本公司會就各項重大獨立事項（包括選舉個別董事）於本公司股東大會上提呈獨立決議案。根據上市規則，於本公司股東大會提呈的所有決議案將以按股數投票方式表決，而投票結果將於本公司各股東大會後於本公司及聯交所網站登載。

## 召開股東特別大會

根據組織章程細則第26條，若適用法例或上市規則允許，董事會可於其認為適當情況下於董事會釐定的時間在香港或其他地方召開本公司股東特別大會，並於有人根據《以色列公司法》第63(b)(1)或(2)條及第63(c)條提出書面要求情況下有責任如此行事。此外，若《以色列公司法》提述一名股東召開本公司股東特別大會的權利，則有關條文將適用於任何公眾投資者，猶如經適當比照後有關人士為本章程細則所界定的股東一樣。

## 於股東大會上提呈建議

根據組織章程細則第27(a)條，持有本公司百分之一或以上未行使表決權的股東（包括兩名或以上的一致行動人士）（「提案股東」）在《以色列公司法》第66(b)條及其下頒

佈的條例的規限下，可要求董事會在未來將舉行的本公司股東大會的議程上載入一個提案，前提是提案股東須向本公司發出該書面請求（「提案請求」）的適時通知，且提案請求須遵守組織章程細則及適用法律及上市規則的所有規定。若要被視為適時，一項提案請求必須親自或通過預付郵資的認證郵件交付，並於根據經不時修訂的《以色列公司法》的適用限期之前由本公司的主要行政辦事處收到，適用限期具體而言是：其議程包括的項目需要三十五日事先通知的本公司股東大會，由股東大會通知起計不遲於七天，以及任何其他本公司股東大會，由有關大會通知起計不遲於三天。

## 向董事會提出查詢

股東可以書面形式向本公司寄發查詢，藉以向董事會作出任何查詢。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

## 聯絡資料

股東可如上文所述向以下地址寄發彼等的查詢或要求：

地址：以色列，凱撒利亞工業區，HaHarash大街18號，Ofek大廈15，郵編3079895

電郵：info@sisram-medical.com

為免生疑問，股東必須將正式簽署之書面要求、通知或聲明或查詢（視情況而定）的正本遞交及寄發至上述地址，並提供其全名、聯絡資料及身份，以使其生效。股東資料可能根據法律規定予以披露。股東可致電本公司（電話972-4-6275357）以尋求任何協助。

## 與股東及投資者的溝通

本公司認為，與股東進行有效溝通，乃提升投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略的關鍵。本公司致力與股東維持持續溝通，尤其是透過股東周年大會及其他本公司股東大會。於股東周年大會，董事（或其代表（如適用））將會抽空與股東會面，並回答有關查詢。

於報告期間，本公司並無對組織章程細則進行任何變更。本公司網站及聯交所網站亦提供組織章程細則的最新版本。

## 關於股東的政策

本公司已制訂股東通訊政策以確保股東的意見及顧慮獲妥善解決。此政策獲定期檢討以確保其有效性。

## 執行董事

**劉毅先生**，46歲，於二零一六年四月十四日獲委任為董事會主席兼執行董事。

劉先生於二零一六年四月加入本集團，並自此擔任董事。劉先生於二零一五年十一月至二零一六年十二月為復星醫藥醫療技術管理委員會首席技術官、於二零一七年一月至二零二一年十二月為復星醫藥副總裁，以及自二零二二年一月起一直擔任復星醫藥高級副總裁。

加入復星醫藥集團前，劉先生於二零零零年七月至二零零四年八月於中國國家食品藥品監督管理局擔任公務員。彼於二零零四年九月至二零零七年五月擔任北京市醫療器械檢驗所副所長，負責質量系統管理及與中國國家食品藥品監督管理局的監管事宜。彼於二零零七年五月至二零一五年十一月擔任該所的所長，負責該所整體管理，包括戰略規劃、政府關係及監管事宜。

劉先生於一九九八年七月於中國北京理工大學取得工程學學士學位。彼於二零零零年七月於中國國家行政學院畢業，並於二零零六年一月在中國北京大學取得管理碩士學位。劉先生於二零一三年四月被任命為中國合格評定國家認可委員會的註冊評審人員。

**Lior Moshe DAYAN先生**，52歲，於二零一七年六月六日獲委任為本公司首席執行官兼執行董事。Dayan先生自二零一一年四月起一直為本集團全球銷售部高級副總裁兼德國附屬公司董事總經理。

彼負責指示及管理所有銷售、營銷及業務發展營運，包括市場競爭能力、定價、補償、分銷及銷售渠道策略。彼於二零零八年九月至二零一零年十二月為負責Alma Lasers亞太市場的高級總監及於二零一零年十一月至二零一一年四月為Alma Lasers歐洲及亞太銷售及營銷部副總裁。

Dayan先生於激光行業擁有20年經驗以及對營運、物流、財務及銷售的專門知識，其中11年乃來自亞洲。加入本集團前，彼於二零零一年九月至二零零八年九月於Lumenis Ltd.擔任多個管理職務，包括歐洲及西非市場銷售總監、東南亞國家銷售及營銷部區域經理、供應鏈總監及醫療業務單位財務總監。加入醫療器械行業之前，Dayan先生於一九九六年至二零零一年於高科技電訊行業擔任多個高級財務職務，彼於一九九六年至一九九八年於ECI Telecom Israel擔任貨品成本及溢利主管，並於一九九八年至二零零一年於ECI Telecom Israel擔任貨品成本及庫存管理董事。

Dayan先生於一九九七年六月於以色列巴伊蘭大學取得經濟及物流學學士學位，並於一九九九年十一月於曼徹斯特大學以色列分校取得工商管理碩士學位。

**步國軍先生**，46歲，於二零一九年一月十七日獲委任為執行董事兼本公司首席財務官。

步先生於醫療及保健行業擁有逾23年財務管理經驗，尤其是在財務運營、融資及投資活動方面。自二零一七年一月起及二零一九年一月起，步先生分別擔任美中互利(本公司控股股東以及復星醫藥的附屬公司)的副總裁，以及復星醫藥醫療技術管理委員會副總裁，負責醫療儀器業務的財務運營、融資及投資活動。其自二零一一年一月至二零一六年十二月擔任美中互利財務部總經理職位。步先生於一九九七年一月至二零一零年十二月任職於Chindex International, Inc.，曾先後於該公司擔任財務經理、高級財務經理、助理財務總監及中國區財務總監等多個職務。步先生於一九九六年七月畢業於中國北京工業大學經濟信息管理專業，並分別於二零一零年七月獲得北京工業大學計算機科學與技術工學碩士學位及於二零一一年十一月獲得美國新澤西州羅格斯大學高級管理人員工商管理碩士學位。

### 非執行董事

**吳以芳先生**，52歲，於二零一六年十月十七日獲委任為非執行董事。

吳先生於二零零四年四月加入復星醫藥集團，現任復星醫藥執行董事、主席兼首席執行官。彼亦擔任上海復宏漢霖生物技術股份有限公司（一家於聯交所上市的公司，股份代號：2696）的非執行董事。彼為Gland Pharma Limited（一家於孟買證券交易所及印度國家證券交易所上市的公司，股份代號：GLAND）的董事。

吳先生於一九八七年六月至一九九七年四月曆任徐州生物化學製藥廠（現更名為江蘇萬邦生化醫藥集團有限責任公司（「江蘇萬邦」））技術員、主任、生產科長、財務主任、廠長助理等職，一九九七年四月至一九九八年十二月任徐州（萬邦）生物化學製藥廠（現更名為江蘇萬邦）副廠長，一九九八年十二月至二零零七年三月任徐州萬邦生化製藥有限公司（現更名為江蘇萬邦）副總經理及江蘇萬邦副總經理，二零零七年三月至二零一一年四月任江蘇萬邦總裁，並自二零一一年四月任江蘇萬邦董事長兼首席執行官。吳先生於二零二零年九月至二零二一年六月為國藥控股股份有限公司（一家於聯交所上市的公司，股份代號：1099）監事會主席。

吳先生於一九九六年畢業於中國南京理工大學國際貿易專業，並於二零零五年在美國獲得聖約瑟夫大學工商管理碩士學位。

**汪曜先生**，48歲，於二零一六年四月十四日獲委任為非執行董事。

汪先生是復健資本聯席首席執行官及大連基金總經理。汪先生於二零一四年九月至二零二一年十二月曾任復星醫藥副總裁。

汪先生於一九九五年七月至一九九八年一月作為上海汽車集團股份有限公司上海汽車鑄造總廠的現場管理工程師開始其職業生涯，一九九九年十一月至二零零一年三月擔任德隆國際戰略投資有限公司戰略投資委員會的高級項目經理，二零零一年四月至二零零四年五月擔任中企資產託管有限公司（德隆國際戰略投資有限公司的附屬公司）的副總經理及二零零四年六月至二零零六年四月擔任宏普投資控股（中國）有限公司的投資部經理。

彼於二零零六年四月至二零一一年五月為PENTAIR LTD（一家於紐約證券交易所上市的公司，股份代號：PNR.NY）亞太區併購部董事，二零零九年六月至二零一零年八月兼任北京濱特爾潔明環保設備有限公司（PENTAIR LTD的聯屬公司）的總經理，二零一一年五月至二零一四年七月擔任Suntech Power Holdings Co., Ltd.（股份代號：STP.NY）集團投資及資產管理部副總裁。

汪先生於一九九五年七月在中國上海大學取得金屬鑄造學學士學位，並於二零零零年四月在中國中歐國際工商學院取得工商管理碩士學位。

## 董事及高級管理層履歷詳情

**馮蓉麗女士**，45歲，於二零二零年八月二十日獲委任為非執行董事。彼現任復星醫藥高級副總裁及人力資源部總經理。於二零二零年四月至二零二一年三月，彼擔任復星醫藥副總裁及人力資源部總經理。於二零一八年七月至二零二零年四月，彼擔任復星高科技副首席人力資源官，以及上海復星創業投資管理有限公司人力資源董事總經理。馮女士亦為上海復宏漢霖生物技術股份有限公司（其股份於聯交所上市，股份代號：2696）的監事及國藥控股股份有限公司（其股份於聯交所上市，股份代號：1099）的非執行董事。在此之前，馮女士自一九九六年七月至二零零零年四月任希悅爾包裝（上海）有限公司人力資源主管，自二零零零年四月至二零零二年十一月任格蘭富水泵（上海）有限公司人力資源經理，自二零零二年十一月至二零零六年七月任艾默生電氣（中國）投資有限公司亞太區人力資源經理，自二零零六年八月至二零零九年十一月任陶氏化學（中國）有限公司中國區人力資源規劃經理，自二零零九年十一月至二零一五年一月任上海羅氏製藥有限公司人力資源總監，及自二零一五年二月至二零一八年七月任F. Hoffmann-La Roche AG人力資源高級總監。

馮女士於一九九六年七月畢業於中國上海大學微機應用專業，於二零零二年二月透過遙距學習獲美國Columbia Southern University工商管理學碩士學位。

## 獨立非執行董事

**方香生先生**，62歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。

方先生於審計、財務及資本市場有超過24年經驗。方先生自二零一九年四月起獲委任為Borqs Technologies, Inc.（其股份於納斯達克上市，股份代號：BRQS.NASDAQ）的獨立非執行董事。此外，方先生自二零二零年四月起擔任GMAX Biopharm International Limited的首席財務官。自二零一七年十月至二零二零年三月期間，彼擔任Adlai Nortye Biopharma Co., Ltd.的首席財務官。此前，彼自二零一五年四月起為博恩證券有限公司的董事總經理，二零一二年十月至二零一五年三月任中國和諧汽車控股有限公司（股份代號：3836.HK）的財務總監，二零一一年八月至二零一二年十月任成都賽普克生物科技股份有限公司的財務總監，二零一零年一月至二零一一年五月任中國電機有限公司（二零一一年六月從納斯達克退市）的董事及財務總監，二零零九年二月至二零一零年三月任Apollo Solar Energy Inc.（股份代號：ASOE.PK）的董事及財務總監，及二零零六年十二月至二零零九年一月任Fuqi International, Inc.（二零一一年三月從納斯達克退市）的企業發展執行副總裁。

此外，方先生亦曾擔任多家上市公司的獨立董事。彼於二零零六年七月至二零一三年六月為環球實業科技控股有限公司（股份代號：1026.HK）的獨立董事，二零一零年九月至二零一四年四月為中華房屋土地開發集團公司（二零一六年三月從納斯達克退市）的獨立董事，二零零七年七月至二零一一年六月為浙江康迪車業有限公司（股份代號：KNDI.NASDAQ）的獨立董事及審核委員會主席，以及於二零零七年八月至二零一四年四月任帝光國際發展有限公司（股份代號：DGNG.PK）的獨立董事及審核委員會主席。

方先生於一九八九年十二月於美國內華達大學雷諾分校取得工商管理碩士學位及於一九九三年六月於美國伊利諾斯大學香檳分校取得理學碩士學位。彼為美國註冊會計師協會、香港會計師公會及華盛頓州會計師公會會員。

## 董事及高級管理層履歷詳情

**陳志峰先生**，43歲，於二零一七年八月三十日獲委任為獨立非執行董事。

陳先生自二零二零年十月獲委任為金科智慧服務集團股份有限公司(股份代號：9666.HK)的獨立非執行董事兼審核委員會主席。此外，陳先生自二零一八年六月獲委任為紫元控股集團有限公司(股份代號：8223.HK)的獨立非執行董事、審核委員會主席、提名委員會及薪酬委員會成員。彼亦自二零一七年十月起一直擔任綽耀資本有限公司的董事總經理。此前，彼於二零一六年五月至二零一七年十月期間擔任絡繹資本有限公司的董事總經理。彼亦曾分別自二零一五年五月至二零一六年四月擔任建泉環球金融服務有限公司的副董事總經理，二零一一年十二月至二零一五年四月在香港擔任中信証券國際公司企業融資部的董事，二零零七年八月至二零一一年十二月在香港擔任BNP Paribas企業融資部的消費者團隊及執行團隊經理，二零零六年七月至二零零七年七月在香港擔任建銀國際金融有限公司企業融資部的經理，二零零五年一月至二零零六年六月在香港擔任匯富集團企業融資部的主任以及二零零一年九月至二零零四年三月擔任安永香港審計小組的會計人員。

陳先生於二零零一年十一月在香港取得香港科技大學工商管理學士學位(主修會計學)。陳先生於二零零五年十月獲接納為香港會計師公會會員。

**陳怡芳女士**，42歲，於二零一七年八月三十日獲委任為獨立非執行董事。

陳女士於法律領域擁有逾18年經驗。彼於二零一三年一月共同創立陳馮吳律師事務所(一家與世澤律師事務所聯營的香港律師樓)，彼目前為該律師樓的合夥人。在此之前，二零一二年一月至二零一三年一月，彼曾就任Maples and Calder (Hong Kong) LLP企業律師，二零零九年九月至二零一一年五月任友邦保險有限公司聯席法律顧問及二零零六年七月至二零零九年九月任歐華律師事務所企業律師。彼亦曾於二零零二年七月至二零零六年六月任職胡關李羅律師行，離職前任助理律師。

陳女士於二零零一年十一月取得香港大學法學院法學學士學位，並於二零零二年六月於該大學取得法學專業證書。

陳女士分別於二零零四年九月取得香港執業律師資格及於二零零五年九月取得英格蘭及威爾士執業律師資格。

**廖啟宇先生**，52歲，於二零一七年八月三十日獲委任為獨立非執行董事。

廖先生自二零二零年八月獲委任為科利實業控股集團有限公司(股份代號：1455.HK)的獨立非執行董事及自二零二零年四月獲委任為杭州泰格醫藥科技股份有限公司(股份代號：300347.SZ及3347.HK)的獨立非執行董事。彼亦自二零一八年六月獲委任為天立教育國際控股有限公司(股份代號：1773.HK)的獨立非執行董事。此外，廖先生於二零零四年六月至二零一六年十月任職香港交易及結算所有限公司(股份代號：388.HK)，最後擔任首次公開發售交易、上市及監管事務科的助理副總裁。在此之前，彼於二零零零年九月至二零零三年五月任職匯盈加怡融資有限公司(現稱匯盈融資有限公司)，最後擔任企業財務部門的助理經理。彼亦於二零零零年一月至二零零零年九月在九廣鐵路公司內部審計部門擔任審計人員，於一九九六年八月至一九九七年九月在法國巴黎銀行香港分行審計及管理部門擔任助理經理，於一九九四年八月至一九九六年五月在安永會計師事務所擔任會計師並於一九九四年五月至一九九四年八月在關黃陳方會計師行審計部門擔任初級會計師(已於一九九七年與德勤•關黃陳方會計師行合併)。

廖先生於一九九一年八月於英國倫敦大學帝國科學、技術和醫學學院取得機械工程(Mechanical Engineering)工學學士學位並於一九九八年十二月於伯明翰大學取得國際銀行及財務的工商管理碩士學位。廖先生自一九九九年七月起已成為香港會計師公會的會員，並自二零零四年四月起成為特許公認會計師公會的資深會員。

### 本集團高級管理層

公司秘書

**甘美霞女士**，54歲，於二零一九年十二月十八日獲委任為本公司公司秘書。甘女士於二零二二年一月十日辭任公司秘書一職。

甘女士為卓佳專業商務有限公司企業服務部的執行董事。彼於公司秘書範疇擁有逾22年經驗，一直為香港多間上市公司，以及跨國公司、私人公司及離岸公司提供專業的企業服務。甘女士現為聯交所五間上市公司的公司秘書／聯席公司秘書。甘女士為特許秘書、特許企業管治專業人員，以及香港公司治理公會（「香港公司治理公會」）及特許公司治理公會（前稱「特許秘書及行政人員公會」）的資深會員。甘女士持有由香港公司治理公會發出的執業者認可證明。甘女士畢業於城市理工學院（現為香港城市大學）。

**方前厲女士**，28歲，於二零二二年一月十日獲委任為本公司公司秘書。

方女士於二零一九年五月加入本公司，歷任本公司董事會秘書、本公司併購與業務發展總監及Alma Lasers Ltd.（本公司主要附屬公司）董事會秘書。方女士於二零一四年六月獲得中國寧波大學國際管理會計學士學位，並於二零一六年七月獲得以色列巴伊蘭大學工商管理碩士學位。方女士亦為加拿大不列顛哥倫比亞省特許專業會計師公會的特許專業會計師、註冊會計師。方女士自二零一九年起擔任董事會秘書，並負責本公司的企業管治、企業合規、項目及戰略規劃、企業事務及內部控制等職能。在加入本公司前，方女士自二零一六年二月至二零一九年四月於以色列德勤財務顧問部擔任中國客戶主管。



Ernst & Young  
27/F, One Taikoo Place  
979 King's Road  
Quarry Bay, Hong Kong

安永會計師事務所  
香港鰂魚涌英皇道979號  
太古坊一座27樓

Tel 電話: +852 2846 9888  
Fax 傳真: +852 2868 4432  
ey.com

致Sisram Medical Ltd股東

(於以色列註冊成立的有限公司)

### 意見

我們已審計列載於第59至143頁的Sisram Medical Ltd (「**貴公司**」) 及其附屬公司 (統稱「**貴集團**」) 的綜合財務報表，包括於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況表、以及截至當時止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表、以及綜合財務報表附註 (包括主要會計政策概要)。

我們認為，該等綜合財務報表根據國際會計準則理事會 (「**國際會計準則理事會**」) 頒佈的國際財務報告準則 (「**國際財務報告準則**」)，真實而公允地反映了 貴集團於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況，以及其截至當時止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥善編製。

### 意見基礎

我們已根據香港會計師公會 (「**香港會計師公會**」) 頒佈的《香港審計準則》(「**香港審計準則**」) 進行審計。我們根據該等準則承擔的責任在本報告核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任一節得到進一步闡述。根據香港會計師公會專業會計師職業道德守則 (「**守則**」)，我們獨立於 貴集團，且我們已按照守則履行其他職業道德責任。我們確信，我們獲得的審計證據充分適當，足以為我們的意見提供依據。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，在我們對本期綜合財務報表的審計過程中的最為重要事項。該等事項在我們對綜合財務報表進行審計及就此形成意見時作為整體處理，且我們並無就該等事項提供單獨意見。下文載述有關我們的審計如何處理各事項的內容。

我們已履行本報告核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任一節所述內容涉及該等事項的責任。因此，我們的審計包括執行為應對我們對綜合財務報表重大錯誤陳述風險評估而設計的程序。我們的審計程序 (包括為應對下述事項而執行的程序) 的結果為我們就附隨綜合財務報表的審計意見提供了依據。

## 關鍵審計事項

### 商譽減值

於二零二一年十二月三十一日，綜合財務報表內商譽的賬面值為111,183,000美元。根據國際財務報告準則，貴公司須至少每年對商譽進行一次減值測試。減值測試基於獲分配商譽的現金產生單位的可收回金額。現金產生單位的可收回金額為其公平值減出售成本與其採用基於五年期財務預算的現金流量預測的使用價值的較高者。該事項對我們的審計而言屬重要，因為減值測試過程複雜且涉及重大管理層判斷。

關於商譽減值的披露載於綜合財務報表附註2.4「主要會計政策概要」、附註3「重大會計判斷及估計」及附註15「商譽」，該等附註特別說明管理層就計算可收回金額採用的關鍵假設。

## 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們已獲得對商譽減值測試過程的內部控制的最新了解，進行演練及控制測試，並評估相關內部控制的設計及運營效率。

我們的實質性審計程序包括（其中包括）邀請內部估值專家協助我們評估管理層採用的假設及方法，尤其是貼現率及長期增長率。我們在考慮到COVID-19所造成的影響後特別關注就未來收益及經營業績採用的預測，將該等預測與現金產生單位的歷史表現及業務發展計劃進行比較。

我們亦評估財務報表所載的相關披露。

### 關鍵審計事項

#### 無固定使用期限無形資產減值

於二零二一年十二月三十一日，綜合財務報表內無固定使用期限無形資產（商標）的賬面值為24,493,000美元。根據國際財務報告準則，貴集團須至少每年對商譽進行一次減值測試。減值測試以單項無形資產為基礎估計其可收回金額，無形資產的可收回金額按照其根據特許權使用費節約法計算的公平值減去處置費用後的淨額確定。該事項對我們的審計而言屬重要，因為減值測試過程複雜且涉及重大判斷及估計。

關於無固定使用期限無形資產減值的披露載於綜合財務報表附註2.4「主要會計政策概要」、附註3「重大會計判斷及估計」及附註16「其他無形資產」，該等附註特別說明管理層就計算可收回金額採用的關鍵假設。

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們已獲得對無固定使用期限無形資產減值測試過程的內部控制的最新了解，進行演練及控制測試，並評估相關內部控制的設計及運營效率。

我們的實質性審計程序包括（其中包括）邀請內部估值專家協助我們評估管理層採用的假設及方法，尤其是個別資產的貼現率及特許權使用費。我們在考慮到COVID-19所造成的影響後特別關注就未來收益而言用作釐定所節省特許權使用費的預測，將該等預測與對應資產的歷史表現及產品收益計劃進行比較。

我們亦評估財務報表所載的相關披露。

### 關鍵審計事項

#### 貿易應收款項減值撥備

於二零二一年十二月三十一日，貿易應收款項結餘淨額為82,423,000美元，包括減值撥備2,294,000美元。

管理層根據國際財務報告準則第9號金融工具的預期信貸虧損（預期信貸虧損）模式確認減值撥備。計量預期信貸虧損時，管理層需要應用重大判斷及估計，例如有否存在爭議、過往付款記錄、前瞻性因素，以及任何其他可得資料。基於貿易應收款項的規模以及釐定貿易應收款項減值撥備所涉及的估計及判斷，我們重點關注此範疇。

有關披露載於綜合財務報表附註2.4「主要會計政策概要」、附註3「重大會計判斷及估計」及附註21「貿易應收款項」。

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們已通過進行演練及控制測試獲得對貿易應收款項減值撥備程序的最新了解。我們已審查並評估 貴集團預期信貸虧損計算政策的應用情況。

我們根據國際財務報告準則第9號的規定，評估預期信貸虧損模型中使用的技術及方法。

我們透過檢視有否存在爭議、過往付款記錄及過往違約經驗來進一步核實計算預期信貸虧損時所採用的過往虧損率。此外，我們因應當前的經濟狀況評估前瞻性因素。

我們亦評估財務報表所載的相關披露。

### 年報所載的其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報所載資料（綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告除外）。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不會就其發表任何形式的鑒證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，及在此過程中考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況有重大不符，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料有重大錯誤陳述，我們需要報告有關事實。就此而言，我們無需報告任何事項。

### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所必需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會協助貴公司董事履行監督貴集團財務報告過程的責任。

### 核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是對整體綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向全體股東（作為一個整體）報告，除此之外本報告不可用作其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果按合理預期而錯報個別或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了職業判斷，保持了職業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對該等風險，以及取得充足及適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險較因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險為高。

## 獨立核數師報告

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的合適性及作出會計估計及相關披露資料的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，並根據所得的審計憑證，決定是否存在與事件或情況有關的重大不確定性，而可能對 貴集團持續經營的能力構成重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請關注綜合財務報表中的相關披露資料，假若有關披露資料不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能繼續持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露資料，以及綜合財務報表是否公允反映相關交易及事項。
- 就 貴集團實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督及執行集團審計。我們對審計意見全部負責。

我們與審計委員會溝通計劃審計範圍、時間安排、重大審計發現等事項，包括我們於審計期間識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與彼等溝通所有合理地被認為會影響我們獨立性的關係及其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

就與審計委員會溝通的事項而言，我們釐定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們於核數師報告中描述該等事項，除非法律或法規不允許對某件事項作出公開披露，或在極端罕見的情況下，若有合理預期於我們報告中溝通某事項而造成的負面後果將會超過其產生的公眾利益，我們將不會在此等情況下在報告中溝通該事項。

本獨立核數師報告的審計項目合夥人為劉國華。

安永會計師事務所

執業會計師

香港

二零二二年三月十六日

## 綜合損益表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>收益</b>	5	<b>294,294</b>	162,095
銷售成本		(127,433)	(71,794)
毛利		<b>166,861</b>	90,301
其他收入及收益	5	<b>1,223</b>	1,124
銷售及分銷開支		(78,893)	(43,085)
行政開支		(21,815)	(15,874)
研發開支		(15,594)	(10,957)
其他開支		(7,798)	(3,783)
融資成本	7	(2,005)	(1,064)
應佔聯營公司溢利及虧損		(307)	–
<b>除稅前溢利</b>	6	<b>41,672</b>	16,662
所得稅開支	10	(9,152)	(1,982)
<b>年內溢利</b>		<b>32,520</b>	14,680
下列各項應佔：			
母公司擁有人		<b>31,245</b>	13,344
非控股權益		<b>1,275</b>	1,336
		<b>32,520</b>	14,680
<b>母公司普通權益持有人應佔每股盈利</b>			
基本			
年內溢利(美仙)	12	<b>6.90</b>	3.02
攤薄			
年內溢利(美仙)	12	<b>6.90</b>	3.02

## 綜合全面收益表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>年內溢利</b>		<b>32,520</b>	14,680
<b>其他全面收益</b>			
可能於其後期間重新分類至損益的其他全面(虧損)/收益：			
現金流量對沖：			
年內產生的對沖工具公平值變動的有效部分		254	417
計入綜合損益表的收益的重新分類調整		(174)	(304)
		80	113
匯兌差額：			
換算海外業務的匯兌差額		(868)	1,818
可能於其後期間重新分類至損益的其他全面(虧損)/收益淨額		(788)	1,931
將不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收益：			
有關界定福利計劃的精算儲備	30	371	74
將不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收益淨額		371	74
<b>年內其他全面(虧損)/收益，扣除稅項</b>		<b>(417)</b>	2,005
<b>年內全面收益總額</b>		<b>32,103</b>	16,685
下列各項應佔：			
母公司擁有人		30,828	15,349
非控股權益		1,275	1,336
		<b>32,103</b>	16,685

## 綜合財務狀況表

二零二一年十二月三十一日

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	13	14,565	12,813
使用權資產	14 (a)	30,892	33,348
商譽	15	111,183	111,183
其他無形資產	16	51,224	53,281
遞延稅項資產	18	4,698	5,047
貿易應收款項	21	12,548	10,616
於聯營公司的投資	17	1,385	173
其他非流動資產	19	6,037	195
非流動資產總值		232,532	226,656
<b>流動資產</b>			
存貨	20	64,236	37,191
貿易應收款項	21	69,875	46,501
預付款項、其他應收款項及其他資產	22	9,732	3,955
可收回稅項		–	976
衍生金融工具	23	695	–
現金及銀行結餘	24	153,062	116,527
流動資產總值		297,600	205,150
<b>流動負債</b>			
合約負債	25	15,038	8,178
貿易應付款項	26	13,018	9,444
其他應付款項及應計費用	27	41,057	32,357
計息銀行及其他借款	28	7,293	1,518
租賃負債	14 (b)	3,093	2,817
衍生金融工具	23	–	479
應付稅項		4,057	–
流動負債總額		83,556	54,793
<b>流動資產淨值</b>		214,044	150,357
<b>資產總值減流動負債</b>		446,576	377,013
<b>非流動負債</b>			
合約負債	25	262	218
計息銀行及其他借款	28	–	180
租賃負債	14 (b)	31,235	32,548
遞延稅項負債	18	9,409	9,910
其他長期負債	29	2,045	2,268
非流動負債總額		42,951	45,124
<b>資產淨值</b>		403,625	331,889
<b>權益</b>			
母公司擁有人應佔權益			
股本	31	1,328	1,254
儲備	32	400,854	330,635
非控股權益		1,443	–
<b>權益總額</b>		403,625	331,889

綜合權益變動表



	母公司擁有人應佔								
	股本 千美元 (附註31)	股份 溢價賬* 千美元	其他儲備* 千美元 (附註32)	現金流量 對沖儲備* 千美元	匯率 波動儲備* 千美元	保留盈利* 千美元	總計 千美元	非控股權益 千美元	權益總額 千美元
於二零二一年一月一日	1,254	240,766	11,633	113	1,303	76,820	331,889	-	331,889
年內溢利	-	-	-	-	-	31,245	31,245	1,275	32,520
年內其他全面收入：									
年內產生的對沖工具公平 值變動的有效部分， 扣除稅項	-	-	-	254	-	-	80	-	80
計入綜合損益表的收益的 重新分類調整	-	-	-	(174)	-	-	-	-	-
換算海外業務的匯兌差額	-	-	-	-	(868)	-	(868)	-	(868)
有關界定福利計劃的精算 儲備，扣除稅項	-	-	-	-	-	371	371	-	371
年內全面收入總額	-	-	-	80	(868)	31,616	30,828	1,275	32,103
發行股份(附註31)	74	79,103	-	-	-	-	79,177	-	79,177
以股權結算的以股份 為基礎付款(附註35)	-	-	294	-	-	-	294	-	294
收購附屬公司(附註33)	-	-	(36,874)	-	-	-	(36,874)	1,443	(35,431)
收購非控股權益	-	-	1,059	-	-	-	1,059	(942)	117
已宣派的二零二零年 末期股息	-	-	-	-	-	(4,191)	(4,191)	-	(4,191)
向附屬公司非控股股東 派付的股息	-	-	-	-	-	-	-	(333)	(333)
於二零二一年 十二月三十一日	1,328	319,869	(23,888)	193	435	104,245	402,182	1,443	403,625

\* 該等儲備賬目包括綜合財務狀況表內的綜合儲備400,854,000美元(二零二零年：330,635,000美元)。

## 綜合權益變動表

	母公司擁有人應佔									
	股本 千美元 (附註31)	股份		現金流量		匯率		總計 千美元	非控股權益 千美元	權益總額 千美元
		溢價賬*	其他儲備*	對沖儲備*	波動儲備*	保留盈利*				
於二零二零年一月一日	1,254	240,766	14,389	-	(515)	69,676	325,570	-	325,570	
年內溢利	-	-	-	-	-	13,344	13,344	1,336	14,680	
年內其他全面收入：										
年內產生的對沖工具公平值變動的										
有效部分，扣除稅項	-	-	-	417	-	-	417	-	417	
計入綜合損益表的收益的重新分類調整	-	-	-	(304)	-	-	(304)	-	(304)	
換算海外業務的匯兌差額	-	-	-	-	1,818	-	1,818	-	1,818	
有關界定福利計劃的精算儲備，										
扣除稅項	-	-	-	-	-	74	74	-	74	
年內全面收入總額	-	-	-	113	1,818	13,418	15,349	1,336	16,685	
已宣派的二零一九年末期股息	-	-	-	-	-	(6,274)	(6,274)	-	(6,274)	
向附屬公司非控股股東派付的股息	-	-	-	-	-	-	-	(296)	(296)	
含認沽股權附屬公司非控股權益										
重新分類	-	-	(2,756)	-	-	-	(2,756)	(1,040)	(3,796)	
於二零二零年十二月三十一日	1,254	240,766	11,633	113	1,303	76,820	331,889	-	331,889	

## 綜合現金流量表



	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>經營活動所得現金流量</b>			
除稅前溢利		41,672	16,662
以下各項調整：			
融資成本	7	2,005	1,064
利息收入	5	(543)	(773)
不合資格作為對沖的外匯遠期合約 公平值(收益)/虧損	6	(492)	645
終止租賃的收益		-	(339)
物業、廠房及設備折舊	6	2,211	1,848
使用權資產折舊	6	3,463	3,265
其他無形資產攤銷	6	6,611	5,349
貿易應收款項減值撥備	6	1,399	1,453
存貨減值撥備	6	4,878	1,398
分佔聯營公司損益	6	307	-
以股權結算的以股份為基礎付款	6	294	-
		<b>61,805</b>	30,572
存貨增加		(19,444)	(5,571)
貿易應收款項增加		(23,360)	(2,043)
預付款項、其他應收款項及其他資產(增加)/減少		(3,782)	159
其他非流動資產減少		9	16
貿易應付款項增加/(減少)		893	(2,548)
其他應付款項及應計費用增加		18,138	4,112
合約負債增加		5,748	2,232
其他長期負債(減少)/增加		(93)	277
經營所得現金		<b>39,914</b>	27,206
已付所得稅		(7,537)	(1,469)
經營活動所得現金流量淨額		<b>32,377</b>	25,737
<b>投資活動所得現金流量</b>			
已收利息		550	757
購買物業、廠房及設備項目		(2,965)	(9,274)
出售物業、廠房及設備所得款項		-	181
於聯營公司的投資		(1,554)	(173)
出售聯營公司所得款項		438	-
自聯營公司收取的股息		819	-
收購附屬公司	33	(43,267)	-
其他非流動資產增加		(5,788)	-
原到期日超過三個月的定期存款減少/(增加)		5,000	(25,000)
投資活動所用現金流量淨額		<b>(46,767)</b>	(33,509)

## 綜合現金流量表

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>融資活動所得現金流量</b>			
發行股份所得款項淨額		79,177	–
新增銀行貸款及其他借款		3,077	95
償還銀行貸款及其他借款		(5,180)	(1,452)
租賃付款	14 (b)	(4,632)	(3,831)
向股東派付的股息		(4,191)	(6,274)
向附屬公司非控股股東派付的股息		(333)	(296)
收購附屬公司的額外權益		(11,148)	–
已付利息		(391)	(432)
結算外匯遠期合約所付款項		(602)	(22)
融資活動所得／(所用)現金流量淨額		55,777	(12,212)
<b>現金及現金等價物增加／(減少)淨額</b>			
年初現金及現金等價物		83,373	99,735
匯率變動影響淨額		160	3,622
<b>年末現金及現金等價物</b>		<b>124,920</b>	<b>83,373</b>
<b>現金及現金等價物結餘分析</b>			
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物		124,920	83,373
銀行貸款的已抵押銀行結餘	24	142	154
原到期日超過三個月的定期存款	24	28,000	33,000
於綜合財務狀況表列賬的現金及銀行結餘	24	153,062	116,527



## 1. 公司及集團資料

本公司為於二零一三年四月二十五日根據以色列國法律註冊成立的有限公司。本公司的註冊辦事處位於 Ofek Building 15, HaHarash Street 18, Industrial Park, Caesarea 3079895, Israel。

本公司從事醫學美容及牙科設備、家用設備、注射填充及藥妝品研發、設計、製造、銷售及營銷。

本公司的主要股東為能悅有限公司，而本公司最終控股公司為復星國際控股有限公司。本公司最終控股股東為郭廣昌先生。

## 1. 公司及集團資料(續)

### 有關附屬公司的資料

本公司附屬公司詳情如下：

公司名稱	註冊成立／註冊 地點及日期及 營運地點	已發行 普通／註冊 股本的面值	本公司 應佔股權 百分比		主要業務
			直接	間接	
Alma Lasers Ltd.	以色列 一九九九年十月五日	14,000,000 新謝克爾	100%	–	製造及銷售醫療 設備
Alma Lasers Inc.	美國 二零零五年八月一日	10美元	–	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers GmbH	德國 二零一二年七月三十一日	25,000歐元	–	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers AT GmbH	奧地利 二零一零年三月二十二日	35,000歐元	–	100%	分銷醫療設備
Alma Medical Private Limited	印度 二零一四年十二月三日	7,500,000 印度盧比	–	100%	分銷醫療設備
Alma Medical HK Limited	香港 二零一八年六月六日	100港元	–	100%	分銷醫療設備
Nova Medical Israel Ltd. (「Nova」)	以色列 二零零七年一月七日	2,750,000新謝克爾	–	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Australia Pty Ltd	澳大利亞 二零一九年五月十七日	100澳元	–	100%	分銷醫療設備
Alma Korea Limited	大韓民國 二零一九年六月二十五日	100,000,000韓圓	–	100%	分銷醫療設備
復銳醫療科技(天津)有限公司* (「復銳天津」)	中華人民共和國 二零二零年四月十日	50,000,000美元	–	100%	投資控股、醫藥 研發
上海復星醫療系統有限公司** (「復星」)	中華人民共和國 二零二零年一月二十日	人民幣 30,000,000元	–	100%	分銷醫療設備
星苑達醫療科技淮安有限公司**	中華人民共和國 二零二零年十二月十七日	人民幣 7,100,000元	–	70%	分銷醫療設備
Sisram Medical HK Limited ***	香港 二零二一年十二月九日	100港元	–	100%	分銷 醫療設備

\* 復銳醫療科技(天津)有限公司根據中國法律註冊為一家外商獨資企業。

\*\* 上海復星醫療系統有限公司及星苑達醫療科技淮安有限公司根據中國法律註冊為有限責任企業。

\*\*\* Sisram Medical HK Ltd. 根據香港法例註冊為有限責任企業。

## 1. 公司及集團資料(續)

### 有關附屬公司的資料(續)

年內，本集團自復星醫藥一家同系附屬公司收購上海復星醫療系統有限公司。此次收購的更多詳情載於財務報表附註33。星苑達醫療科技淮安有限公司為復星牙科的附屬公司。

## 2.1 編製基準

該等財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)批准的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)(當中包括所有國際財務報告準則、國際會計準則(「國際會計準則」)及詮釋)及香港公司條例有關披露的規定編製。此等財務報表根據歷史成本慣例編製，惟衍生金融工具及界定福利計劃按公平值計量。財務報表以美元(「美元」)呈列，且所有價值均四捨五入至最接近千位(千美元)，惟另有註明者除外。

### 共同控制業務合併之合併會計法

誠如綜合財務報表附註33所披露，本年度曾進行受共同控制之業務合併，而於業務合併中收購之業務與本公司最終受上海復星醫藥(集團)股份有限公司(「復星醫藥」)控制。業務合併使用合併會計原則入賬。

就控制方而言，合併實體之淨資產使用現時賬面值綜合計算。概無進行調整以反映其公平值或確認因受共同控制之業務合併產生之任何新資產或負債，亦概無就商譽確認任何金額。本公司選擇不重列於完成共同控制合併前期間之財務報表。因此，本集團之綜合損益表及綜合其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表包括被收購業務自本集團取得被收購業務控制權當日起之業績及現金流量。

### 綜合賬目之基準

綜合財務報表包括本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的財務報表。附屬公司指本公司對其直接或間接有控制權的實體(包括結構性實體)。當本集團能透過其參與承擔或享有投資對象可變回報的風險或權利，並能夠向投資對象使用其權力影響回報金額(即現有權利可使本集團能於現時指揮投資對象的相關活動)，即代表達致控制權。

當本公司直接或間接擁有投資對象少於多數的投票權或類似權利時，本集團評估其對投資對象是否擁有權力時考慮到所有相關事實及情況，包括：

- (a) 與投資對象的其他投票權持有人訂立的合約安排；
- (b) 其他合約安排所產生的權利；及
- (c) 本集團的投票權及潛在投票權。

## 2.1 編製基準(續)

### 綜合賬目之基準(續)

附屬公司的財務報表乃於與本公司相同的報告期間按相同的會計政策編製。附屬公司的業績由本集團取得控制權當日起計綜合入賬，並繼續綜合入賬直至有關控制權終止之日為止。

損益及其他全面收入的各部分乃本集團母公司擁有人及非控股權益應佔，即使導致非控股權益產生虧絀結餘。有關本集團成員公司間交易的所有集團內資產及負債、權益、收入、開支及現金流量均於綜合入賬時全數抵銷。

倘有事實及情況顯示上文所述三項控制因素中有一項或多項出現變化，本集團將重新評估其是否對投資對象擁有控制權。一間附屬公司的所有權權益發生變動(並未失去控制權)，則按權益交易入賬。

倘本集團失去對一間附屬公司之控制權，則終止確認(i)該附屬公司的資產(包括商譽)及負債，(ii)任何非控股權益之賬面金額及(iii)於權益內記錄的累計換算差額；及確認(i)已收代價的公平值，(ii)所保留任何投資的公平值及(iii)損益賬中任何因此產生的盈餘或虧絀。先前於其他全面收入內確認的本集團應佔部分乃按照與本集團直接出售有關資產或負債而須遵守的相同基準，重新分類至損益或保留溢利(如適用)。

## 2.2 會計政策及披露的變動

本集團已就本年度的財務報表首次採納以下經修訂國際財務報告準則。

國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、 國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第4號 及國際財務報告準則第16號修訂本	利率基準改革 – 第二階段
國際財務報告準則第16號修訂本	二零二一年六月三十日後Covid-19相關租金寬減 (提早採納)

經修訂國際財務報告準則的性質及影響如下：

- (a) 國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第4號及國際財務報告準則第16號修訂本針對過往修訂本未能解決在替代無風險利率(「無風險利率」)取代現有利率基準的情況下出現影響財務報告的問題。修訂提供對於釐定金融資產及負債的合約現金流量的基準的變動進行會計處理時無需調整金融資產及負債的賬面值而更新實際利率的權宜辦法，前提為該變動為利率基準改革的直接後果且釐定合約現金流量的新基準於經濟上等同於緊接變動前的先前基準。此外，該等修訂允許利率基準改革所規定對對沖指定及對沖文件進行更改，而不會中斷對沖關係。過渡期間可能產生的任何損益均通過國際財務報告準則第9號的一般規定進行處理，以衡量及確認對沖無效性。倘無風險利率被指定為風險組成部分時，該等修訂亦暫時減輕了實體必須滿足可單獨識別的要求的風險。倘實體合理地預期無風險利率風險組成部分於未來24個月內將變得可單獨識別，則該減免允許實體於指定對沖後假定已滿足可單獨識別的規定。此外，該等修訂亦規定實體須披露額外資料，以使財務報表的使用者能夠了解利率基準改革對實體的金融工具及風險管理策略的影響。

於二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何基於銀行同業拆息的計息銀行借款。預計該等修訂本對本集團的財務報表並無任何重大影響。

- (b) 於二零二一年三月頒佈的國際財務報告準則第16號修訂本將承租人選擇不對covid-19疫情直接導致所產生租金寬免應用租賃修訂會計處理的權宜辦法的可供使用期間延長12個月。因此，該權宜辦法可應用於任何租賃付款扣減僅影響原先於二零二二年六月三十日或之前到期的付款的情況，惟須符合應用該權宜辦法的其他條件。該修訂對二零二一年四月一日或之後開始的年度期間以追溯方式生效，首次應用該修訂本的任何累計影響應以對當前會計期間開始時保留溢利的期初結餘作出調整的方式予以確認，並允許提早應用。

該等修訂對本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的財務狀況及表現並無任何重大影響。

## 2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則

本集團尚未在該等財務報表中採納下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則。

國際財務報告準則第3號修訂本	對概念框架的提述 <sup>1</sup>
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 <sup>3</sup>
國際財務報告準則第17號	保險合約 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第17號修訂本	保險合約 <sup>2,4</sup>
國際財務報告準則第17號修訂本	首次應用國際財務報告準則第17號及國際財務報告準則第9號 – 可比較資料 <sup>2</sup>
國際會計準則第1號修訂本	負債分類為流動或非流動負債 <sup>2</sup>
國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務聲明第2號修訂本	會計政策披露 <sup>2</sup>
國際會計準則第8號修訂本	會計估計的定義 <sup>2</sup>
國際會計準則第12號修訂本	產生自單一交易的資產及負債相關的遞延稅項 <sup>2</sup>
國際會計準則第16號修訂本	物業、廠房及設備：作擬定用途前的所得款項 <sup>1</sup>
國際會計準則第37號修訂本	虧損性合約 – 履行合約的成本 <sup>1</sup>
國際財務報告準則二零一八年至二零二零年週期的年度改進	國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第16號隨附的說明性示例及國際會計準則第41號修訂本 <sup>1</sup>

1 於二零二二年一月一日或之後開始的年度期間生效

2 於二零二三年一月一日或之後開始的年度期間生效

3 尚未確定強制生效日期但可供採納

4 由於二零二零年六月頒佈的國際財務報告準則第17號修訂本，國際財務報告準則第4號已作出修訂，以延長允許保險人於二零二三年一月一日之前開始的年度期間應用國際會計準則第39號而非國際財務報告準則第9號之臨時豁免

預期將適用於本集團的國際財務報告準則的進一步資料載於下文。

國際財務報告準則第3號修訂本旨在以於二零一八年三月頒佈的財務報告的概念框架之提述代替過往財務報表編製及呈列框架之提述，而對其規定並無作出重大變更。該修訂亦對國際財務報告準則第3號實體於釐定構成資產或負債的要素時提述《概念框架》之確認原則加入一個例外情況。該例外情況指明，就將屬於國際會計準則第37號或國際財務報告詮釋委員會詮釋第21號範圍內之負債及或然負債而言，倘該等負債乃分開產生而非於業務合併中承擔，則應用國際財務報告準則第3號的實體應分別參考國際會計準則第37號或國際財務報告詮釋委員會詮釋第21號（而非《概念框架》）。此外，該修訂本澄清或然資產於收購日期並不符合確認資格。本集團預期於二零二二年一月一日開始採納該修訂本。由於該修訂本預期適用收購日期為首次應用日期或之後的業務合併，故本集團於過渡日期將不受該修訂本影響。

## 2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則(續)

國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號修訂本針對國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之間有關投資者與其聯營公司或合營企業之間資產出售或注資兩者規定之不一致情況。該等修訂本規定，當投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資構成一項業務時，須確認下游交易產生的全數收益或虧損。當交易涉及不構成一項業務之資產時，由該交易產生之收益或虧損於該投資者之損益內確認，惟僅以不相關投資者於該聯營公司或合營企業之權益為限。該等修訂本已前瞻應用。國際會計準則理事會已於二零一五年十二月剔除國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂的以往強制生效日期，而新的強制生效日期將於對聯營公司及合營企業的會計處理完成更廣泛的檢討後釐定。然而，該等修訂本現時可供採納。

國際會計準則第1號修訂本負債分類為流動或非流動負債明確了將負債分類為流動負債或非流動負債的要求。該修訂本規定，如果一個實體推遲償還負債的權利受該實體遵守指定條件的約束，則該實體有權在報告期末推遲償還負債，前提是該實體於報告日符合這些條件。實體將行使其推遲履行債務的權利的可能性不會影響負債的分類。修訂本同時闡明了被視為債務清償的情況。該等修訂自二零二三年一月一日或之後開始的年度期間生效，並應追溯適用，且允許提前採用。該等修訂預期不會對本集團的財務報表造成重大影響。

國際會計準則第1號修訂本會計政策披露要求主體披露其重大會計政策資料，而非其主要會計政策。倘連同實體財務報表內其他資料一併考慮，會計政策資料可以合理預期會影響通用財務報表的主要使用者根據該等財務報表所作出的決定，則該會計政策資料屬重大。國際財務報告準則實務聲明第2號修訂本為如何將重要性概念應用於會計政策披露提供了非強制性指引。國際會計準則第1號修訂本於二零二三年一月一日或之後開始的年度期間生效，並准許提早採納。由於國際財務報告準則實務聲明第2號修訂本中提供的指引是非強制性的，因此該等修訂的生效日期乃非必要。本集團目前正在評估修訂對本集團會計政策披露的影響。

國際會計準則第8號修訂本澄清會計估計變更與會計政策變更之間的區別。會計估計被定義為財務報表中存在計量不確定因素的貨幣金額。該修訂本亦闡釋實體如何使用計量技術及輸入數據編製會計估計。該修訂本於二零二三年一月一日或之後開始的年度報告期間生效，並適用於該期間開始時或之後發生的會計政策變更及會計估計變更。准許提早採納該等修訂。預期該修訂本將不會對本集團財務報表造成任何重大影響。

## 2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則(續)

國際會計準則第12號修訂本縮小了初始確認例外情況的範圍，使其不再適用於產生相等的應課稅及可抵扣暫時性差額的交易(如租賃及退役責任)。因此，實體須就該等交易產生的暫時性差額確認遞延所得稅資產及遞延所得稅負債。該修訂本於二零二三年一月一日或之後開始的年度報告期間生效，並須應用於所呈列最早比較期間期初的與租賃及退役責任相關的交易，任何累積影響確認為對保留盈利期初結餘的調整或權益的其他組成部分(視情況而定)。此外，該修訂本預計須應用於租賃及退役責任以外的交易。准許提早採納該等修訂。預期該修訂本將不會對本集團財務報表造成任何重大影響。

國際會計準則第16號修訂本禁止實體從物業、廠房及設備項目成本中扣除資產達到管理層預定的可使用狀態(包括位置與條件)過程中產生的全部出售所得。相反，實體將出售任何有關項目的所得款項及該等項目的成本計入損益。該修訂本於二零二二年一月一日或之後開始的年度期間生效，並僅對實體首次應用有關修訂的財務報表呈列的最早期間開始時或之後可供使用的物業、廠房及設備項目追溯應用。准許提早採納該等修訂。預期該修訂本將不會對本集團財務報表造成任何重大影響。

國際會計準則第37號修訂本澄清，就根據國際會計準則第37號評估合約是否屬虧損性而言，履行合約的成本包括與合約直接相關的成本。與合約直接相關的成本包括履行該合約的增量成本(例如直接勞工及材料)及與履行合約直接相關的其他成本分配(例如分配履行合約所用物業、廠房及設備項目的折舊開支以及合約管理與監督成本)。一般及行政費用與合約並無直接關係，除非合約明確向對手方收費，否則將其排除在外。該修訂本於二零二二年一月一日或之後開始的年度期間生效，並適用於實體首次應用有關修訂的年度報告期間開始時實體尚未履行其全部責任的合約。准許提早採納該等修訂。初步應用修訂的任何累積影響應於初始應用日期確認為期初權益的調整，且毋須重列比較資料。預期該修訂本將不會對本集團財務報表造成任何重大影響。

國際財務報告準則二零一八年至二零二零年週期的年度改進載列國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第16號隨附的說明性示例及國際會計準則第41號修訂本。預計適用於本集團的有關修訂詳情如下：

- 國際財務報告準則第9號金融工具：澄清於實體評估是否新訂或經修改金融負債的條款與原金融負債的條款存在實質差異時所包含的費用。該等費用僅包括借款人與貸款人之間已支付或收取的費用，包括借款人或貸款人代表其他方支付或收取的費用。實體將有關修訂應用於實體首次應用有關修訂的年度報告期開始或之後修改或交換的金融負債。該修訂本於二零二二年一月一日或之後開始的年度期間生效。准許提早採納該修訂。預期該修訂本將不會對本集團財務報表造成重大影響。
- 國際財務報告準則第16號租賃：刪除國際財務報告準則第16號隨附的說明性示例13中有關租賃物業裝修的出租人付款說明。此舉消除於採用國際財務報告準則第16號時有關租賃激勵措施處理方面的潛在困惑。

## 2.4 主要會計政策概要

### 於聯營公司的投資

聯營公司為本集團於其一般不少於20%股本投票權中擁有長期權益的實體，且可對其發揮重大影響力。重大影響力指參與投資對象的財務及經營政策決策的權力，但並非控制或共同控制該等政策。

本集團於聯營公司的投資按本集團根據權益會計法分佔資產淨值減任何減值虧損於綜合財務狀況表列賬。

本集團分佔聯營公司收購後業績及其他全面收入分別計入綜合損益及綜合其他全面收益表。此外，倘存在直接在於聯營公司的權益中確認的變動，則本集團會於綜合權益變動表確認其分佔任何變動（倘適用）。本集團與其聯營公司間交易產生的未變現收益及虧損將以本集團於聯營公司的投資為限對銷，惟倘未變現虧損為所轉讓資產減值的憑證則除外。收購聯營公司所產生的商譽計入本集團於聯營公司投資的一部分。

倘於聯營公司的投資成為於合營企業的投資，則不會重新計量保留權益。反之，該投資繼續根據權益法入賬。在所有其他情況下，喪失對聯營公司的重大影響力後，本集團按其公平值計量及確認任何剩餘投資。聯營公司於喪失重大影響力時的賬面值與剩餘投資及出售所得款項的公平值之間的任何差額於損益確認。

### 業務合併及商譽

業務合併按收購法列賬。轉讓代價乃按收購日期的公平值計量，該公平值為本集團轉讓的資產於收購日期的公平值、本集團對被收購方的前擁有人承擔的負債及本集團發行以換取被收購方控股權的股本權益的總和。就各項業務合併而言，本集團選擇以公平值或被收購方可識別資產淨值的應佔比例，計算屬現時擁有權益並賦予擁有人權利在清盤時按比例分佔資產淨值之於被收購方的非控股權益。非控股權益的所有其他部分按公平值計量。收購相關成本於產生時列為開支。

當所收購的一組活動及資產包括一項投入及一項實質過程，而兩者對創造產出的能力有重大貢獻時，本集團認為其已收購一項業務。

本集團收購一項業務時會根據合同條款、收購日期的經濟狀況及有關條件評估取得的金融資產及承擔的金融負債，以進行適當分類及指定，其中包括將被收購方主合約中的嵌入式衍生工具進行分離。

倘業務合併為分階段實現，先前持有的股本權益應按收購日期的公平值重新計量，產生的任何收益或虧損在損益中確認。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 業務合併及商譽(續)

收購方轉讓的任何或然代價以收購日期的公平值確認。被分類為資產或負債的或然代價按公平值計量，其公平值的變化於損益確認。被分類為權益的或然代價則不再重新計量，後續的結算會計入權益中。

商譽初始按成本計量，即轉讓代價、確認為非控股權益的金額及本集團此前持有的被收購方股權的公平值之和超出本集團所收購可識別資產淨值及所承擔負債的部分。倘該代價及其他項目之和低於所收購資產淨值的公平值，有關差額在重估後於損益確認為議價收購收益。

初始確認後，商譽按成本減任何累計減值虧損計量。如有任何事件或情況變動表明賬面值可能減值，每年或更頻繁地對商譽進行減值測試。本集團每年於十二月三十一日進行減值測試。就減值測試而言，於業務合併時收購的商譽自收購日期起分配至預期將從合併協同效應受益之本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，而不論本集團的其他資產或負債是否已被分配至該等單位或單位組別。

減值數額通過評估商譽所屬的現金產生單位(現金產生單位組別)的可收回金額而釐定。倘現金產生單位(現金產生單位組別)的可收回金額低於賬面值，則確認減值虧損。就商譽所確認的減值虧損不會於其後期間撥回。

倘商譽被分配至某現金產生單位(或現金產生單位組別)，而該單位內的部分業務被出售，與被出售業務有關的商譽將於釐定出售該業務的收益或虧損時計入該業務賬面值。在此情況下被出售的商譽按被出售業務的相對價值及保留的現金產生單位部分計量。

### 公平值計量

本集團按於報告期末的公平值計量其衍生金融工具。公平值為在市場參與者於計量日期進行的有序交易中出售資產所收取或轉移負債所支付的價格。公平值計量假設出售資產或轉讓負債的交易於該資產或負債的主要市場，或在無主要市場的情況下，則於對該資產或負債最有利的市場進行。本集團必須可於該主要市場或最有利市場進行交易。資產或負債的公平值乃採用市場參與者為資產或負債定價時所用的假設計量，即假設市場參與者按其最佳經濟利益行事。

非金融資產的公平值計量則計及市場參與者能夠透過使用該資產得到的最高及最佳效用，或透過將該資產售予另一可從使用該資產得到最高及最佳效用的市場參與者所產生的經濟效益。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 公平值計量(續)

本集團採用在各情況下適當的估值技巧，而其有足夠資料以計量公平值，以盡量使用相關可觀察輸入值及盡量避免使用不可觀察輸入值。

所有於財務報表中計量或披露公平值的資產及負債，乃按對整體公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值分類至下列公平值等級：

- 第一級 — 按相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)計量
- 第二級 — 按所有對公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值均直接或間接根據可觀察市場數據得出的估值方法計量
- 第三級 — 按所有對公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值均並非根據可觀察市場數據得出的估值方法計量

就於財務報表按經常基準確認的資產及負債而言，本集團於報告期末按對整體公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值重新評估分類，以釐定各公平值等級之間有否出現轉撥。

### 非金融資產減值

倘若出現任何減值跡象，或當有需要為資產(存貨、遞延稅項資產、金融資產及非流動資產除外)進行每年減值測試，則會估計資產的可收回金額。資產的可收回金額按資產或現金產生單位的使用價值與其公平值減出售成本之較高者計算，並按個別資產釐定，惟倘有關資產產生的現金流入不能大致獨立於其他資產或組別資產，其可收回金額則按資產所屬的現金產生單位釐定。在對現金產生單位進行減值測試時，倘公司資產(如總部大樓)賬面價值的一部分能夠按合理及一致的基準予以分配，則該部分將分配至單個現金產生單位，否則分配至最小現金產生單位組別。

僅當資產的賬面值超過可收回金額時，減值虧損方予確認。評估使用價值時會以稅前貼現率計算預計未來現金流量的現值，而該貼現率反映市場現時對貨幣時間價值的評估及該項資產的特有風險。減值虧損於所產生期間在損益中扣除，並列於與該減值資產功能一致的開支類別項下。

於報告期末會評定是否有任何跡象顯示之前已確認的減值虧損可能不再存在或已減少。倘出現此跡象，則會估計可收回金額。僅當用以釐定資產可收回金額的估計出現變動，之前確認的資產而非商譽減值虧損方可撥回，而撥回金額不得超過假設過往年度並無就資產確認減值虧損而釐定的賬面值(已扣除任何折舊／攤銷)。該減值虧損的撥回於其產生期間計入損益內。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 關聯方

下列有關方將被視為與本集團有關聯，倘：

- (a) 該方為該人士家族的一名人士或近親，而該人士
  - (i) 控制或共同控制本集團；
  - (ii) 對本集團有重大影響力；或
  - (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員；

或

- (b) 該方為符合任何下列條件的實體：
  - (i) 該實體與本集團屬同一集團的成員公司；
  - (ii) 一實體為另一實體(或其他實體的母公司、附屬公司或同系附屬公司)的聯營公司或合營企業；
  - (iii) 該實體與本集團為同一第三方的合營企業；
  - (iv) 一實體為第三方實體的合營企業，而其他實體為第三方實體的聯營公司；
  - (v) 該實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃；
  - (vi) 該實體受(a)所識別人士控制或受共同控制；
  - (vii) 於(a)(i)所識別人士對該實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員；及
  - (viii) 該實體，或其所屬集團的任何成員，向本集團或本集團的母公司提供主要管理層服務。

### 物業、廠房及設備以及折舊

物業、廠房及設備(在建工程除外)按成本減累計折舊及任何減值虧損列賬。物業、廠房及設備項目的成本包括其購買價以及使該資產達至營運狀況及地點作擬定用途的任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生的支出，如維修保養等，一般於產生期間的損益中扣除。於符合確認條件時，重大的檢查開支能作為替換零件資本化為賬面值。當物業、廠房及設備的重大部分需不時更換，本集團會確認該等部分為有明確可使用年期的個別資產，並作出相應折舊。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 物業、廠房及設備以及折舊(續)

折舊乃按其估計可使用年期以直線法計算，將物業、廠房及設備各項目的成本撇銷至其剩餘價值。就此所使用的主要年比率如下：

廠房及機械	10%至33%
傢具及裝置	6%至20%
租賃物業裝修	租賃年期及5%(以較短者為準)

倘物業、廠房及設備項目的不同部分的可使用年期有別，該項目的成本乃按合理基準分配至不同部分且個別進行折舊。剩餘價值、可使用年期及折舊方法最少須於各財政年度末進行審查及調整(如適用)。

一項物業、廠房及設備項目(包括已作初始確認的任何重要部分)無論通過使用或出售均不會再產生經濟利益時，將終止確認。於資產終止確認的年度因出售或棄用而於損益表確認的任何收益或虧損，乃相關資產的出售所得款項淨額與賬面值之間的差額。

### 無形資產(商譽除外)

單獨取得的無形資產於初始確認時按成本計量。通過業務合併取得的無形資產的成本為收購日期的公平值。無形資產的可使用年期評定為有限期或無限期。有限期的無形資產隨後按可使用經濟年期攤銷，於有跡象顯示無形資產可能出現減值時評估減值。有限可使用年期的無形資產的攤銷期及攤銷方法至少於各財政年度結算日檢討一次。

無限可使用年期的無形資產每年以個別或現金產生單位組為基礎進行減值測試。該等無形資產不進行攤銷。無限年期的無形資產的使用年期於每年進行檢討以釐定無限年期評估是否繼續可行。倘不可行，則可使用年期的評估按預先應用基準由無限入賬為有限。

### 客戶關係

客戶關係乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在12至14.5年的估計使用年期按直線法進行攤銷。

### 商標

對於使用年期為無限期的商標，每年以個別或現金產生單位組為基礎進行減值測試。該等無形資產不進行攤銷。商標的使用年期於每年進行檢討以釐定無限年期評估是否繼續可行。倘不可行，則可使用年期的評估按預先應用基準由無限入賬為有限。

### 專利及技術

專利及技術乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在5至10年的估計使用年期按直線法進行攤銷。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 無形資產(商譽除外)(續)

#### 許可證協議

購買的許可證協議乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在6至10年的估計使用年期按直線法進行攤銷。

#### 研發成本

所有研究成本均於發生時自綜合損益表扣除。

開發新產品項目發生的支出，只有當本集團能證明以下各項時，才能予以資本化並遞延，即：完成無形資產以使其能使用或銷售，在技術上是可行、有完成該無形資產的意圖並有使用或出售該資產的能力、該資產能產生未來經濟利益、有足夠的資源完成這一項目以及有能力可靠計量開發階段的支出。不滿足上述要求的支出在發生時確認為費用。

#### 租賃

本集團於合約開始時評估合約是否為或包含租賃。倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制已識別資產使用的權利，則該合約為或包含租賃。

#### 本集團作為承租人

本集團對所有租賃(惟短期租賃及低價值資產租賃除外)採取單一確認及計量方法。本集團確認租賃負債以作出租賃款項，而使用權資產指使用相關資產的權利。

##### (a) 使用權資產

使用權資產於租賃開始日期(即相關資產可供使用當日)予以確認。使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就任何重新計量租賃負債作出調整。使用權資產成本包括已確認租賃負債的款額，已產生初始直接成本及於開始日期或之前作出的租賃款項減任何已收租賃獎勵。使用權資產按直線法在租賃期限與資產的估計可使用年期之間的較短者進行折舊如下：

廠房	3.5年至20年
汽車	3年

倘於租賃期滿時租賃資產的所有權轉移至本集團或相關成本反映購買選擇權的行使，則使用資產的估計可使用年期計算折舊。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 租賃(續)

#### 本集團作為承租人(續)

##### (b) 租賃負債

租賃負債於租賃開始日期以租賃期內作出的租賃款項現值予以確認。租賃款項包括定額付款(含實質定額款項)減任何應收租賃獎勵款項、取決於指數或利率的可變租賃款項以及預期根據剩餘價值擔保下支付的金額。租賃款項亦包括本集團合理確定行使的購買選擇權的行使價及倘在租賃期內反映本集團正行使終止租賃選擇權時，有關終止租賃支付的罰款。不取決於指數或利率的可變租賃款項在出現觸發付款的事件或條件的期間內確認為支出。

於計算租賃款項的現值時，由於租賃內所含利率不易釐定，故本集團應用租賃開始日期的增量借款利率計算。於開始日期後，租賃負債金額的增加反映利息的增加，並因支付租賃款項而減少。此外，倘有任何修改(即租期變更、租賃款項變更(例如因指數或比率的變更導致對未來付款發生變化)或購買相關資產的選擇權評估的變更)，則重新計量租賃負債的賬面值。

##### (c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用短期租賃(即自租賃開始日期起計租期為十二個月或以下，並且不包含購買選擇權的租賃)。低價值資產租賃的確認豁免亦應用於被認為低價值的租賃。

短期租賃及低價值資產租賃的付款乃按直線法於租期內確認為開支。

### 投資及其他金融資產

#### 初始確認及計量

金融資產於初始確認時分類為其後按攤銷成本、按公平值計入其他全面收入及按公平值計入損益計量。

於初始確認時，金融資產分類取決於金融資產的合約現金流量特點及本集團管理該等金融資產的業務模式。除並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法(對重大融資成分的影響不作調整)的貿易應收款項外，本集團初步按公平值加上(倘金融資產並非按公平值計入損益)交易成本計量金融資產。並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法的貿易應收款項按與下文所載「收益確認」政策一致的國際財務報告準則第15號釐定之交易價格計量。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 投資及其他金融資產(續)

#### 初始確認及計量(續)

為使金融資產按攤銷成本或按公平值計入其他全面收入進行分類及計量，需產生純粹為支付本金及未償還本金利息(「純粹為支付本金及利息」)的現金流量。現金流量不純粹為支付本金及利息之金融資產，其按公平值計入損益進行分類及計量，不論其業務模式如何。

本集團管理金融資產的業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流量。業務模式確定現金流量是否來自收集合約現金流量、出售金融資產，或兩者兼有。在業務模式內持有的按攤銷成本分類及計量的金融資產，旨在持有金融資產以收集合約現金流量，而在業務模式內持有的按公平值計入其他全面收入分類及計量的金融資產，旨在持有以收集合約現金流量及出售。未在上述業務模式內持有的金融資產則按公平值計入損益分類及計量。

所有按常規方式購買和出售的金融資產於交易日(即本集團承諾購買或銷售該資產之日)確認。按常規方式購買或出售指購買或出售須在一般按市場規則或慣例確定的期間內交付的金融資產。

#### 後續計量

金融資產的後續計量取決於其如下分類：

#### 按攤銷成本計量的金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並可能受減值影響。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及虧損於損益表中確認。

#### 按公平值計入其他全面收入的金融資產(債務工具)

就按公平值計入其他全面收入的債務投資而言，利息收入、外匯重估及減值虧損或撥回於損益表中確認，並按與按攤銷成本計量的金融資產相同的方式計量。其餘公平值變動於其他全面收入中確認。終止確認時，於其他全面收入中確認的累計公平值變動將重新計入損益表。

#### 指定按公平值計入其他全面收入的金融資產(股本工具)

於初始確認時，本集團可選擇於股本投資符合國際會計準則第32號金融工具：呈報項下的股本定義且並非持作買賣時，將其股本投資不可撤回地分類為指定按公平值計入其他全面收入的股本投資。分類乃按個別工具基準釐定。

該等金融資產的收益及虧損概不會被重新計入損益表。當支付權確立時，股息於損益表中確認為其他收入。與股息相關的經濟利益很可能流入本集團，且股息金額可以可靠計量，惟當本集團於作為收回金融資產一部分成本的所得款項中獲益時則除外。於此等情況下，該等收益於其他全面收入入賬。指定按公平值計入其他全面收入的股本投資不受減值評估影響。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 投資及其他金融資產(續)

#### 按公平值計入損益的金融資產

按公平值計入損益的金融資產按公平值於財務狀況表列賬，而公平值變動淨額於損益表中確認。

該類別包括本集團並無不可撤銷地選擇按公平值計入其他全面收入進行分類的衍生工具及股本投資。分類為按公平值計入損益的金融資產的股本投資之股息在支付權確立時亦於損益表中確認為其他收入，與股息相關的經濟利益很可能流入本集團，且股息金額可以可靠計量。

當嵌入混合合約(包含金融負債或非金融主體)的衍生工具具備與主體不緊密相關的經濟特徵及風險；具備與嵌入式衍生工具相同條款的單獨工具符合衍生工具的定義；且混合合約並非按公平值計入損益計量，則該衍生工具與主體分開並作為單獨衍生工具列賬。嵌入式衍生工具按公平值計量，且其變動於損益表確認。僅當合約條款出現變動，大幅改變其他情況下所需現金流量時；或當原分類至按公平值計入損益的金融資產獲重新分類時，方進行重新評估。

嵌入混合合約(包含金融資產主體)的衍生工具不得單獨列賬。金融資產主體連同嵌入式衍生工具須整體分類為按公平值計入損益的金融資產。

#### 終止確認金融資產

金融資產(或(倘適用)一項金融資產的一部分或一組相類似金融資產的一部分)在下列情況下一般將會被終止確認(即從本集團綜合財務狀況表移除)：

- (a) 收取該項資產所得現金流量的權利已屆滿；或
- (b) 本集團已轉讓其收取該項資產所得現金流量的權利，或已根據一項「轉付」安排承擔向第三方全數支付(並無出現重大延誤)所收現金流量的責任；且(a)本集團已轉讓該項資產的絕大部分風險及回報，或(b)本集團並無轉讓或保留該項資產絕大部分風險及回報，但已轉讓該項資產的控制權。

凡本集團已轉讓其收取該項資產所得現金流量的權利或作出一項轉付安排，其會評估是否以及在何種程度上保留資產所有權的風險及回報。如並無轉讓或保留該項資產的絕大部分風險及回報，亦無轉讓該項資產的控制權，則以本集團持續參與該資產的程度為限，本集團繼續確認已轉讓的資產。在該情況下，本集團亦確認相關負債。已轉讓資產及相關負債乃按可反映本集團所保留權利及責任的基準計量。

所轉讓資產擔保形式的持續參與，以資產原賬面值與本集團可能須償還的最高代價金額中的較低者計量。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 金融資產減值

本集團確認對並非按公平值計入損益的所有債務工具預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)的撥備。預期信貸虧損乃基於根據合約到期的合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量之間的差額而釐定，並以原實際利率的近似值貼現。預期現金流量將包括出售所持抵押的現金流量或組成合約條款的其他信貸提升措施。

#### 一般方法

預期信貸虧損分兩個階段進行確認。就自初始確認起未有顯著增加信貸風險的信貸敞口而言，預期信貸虧損提供予由未來12個月內可能發生違約事件而導致的信貸虧損(12個月預期信貸虧損)。就自初始確認起已顯著增加信貸風險的信貸敞口而言，不論何時發生違約，於餘下風險年期內的預期信貸虧損均須計提虧損撥備(全期預期信貸虧損)。

於各報告日期，本集團對金融工具信貸風險自初始確認以來是否已大幅增加進行評估。本集團作出評估時，將金融工具於報告日期發生的違約風險與金融工具於初始確認日期發生的違約風險進行對比，並考慮無需耗費不必要的成本或工作可獲得的合理及有據的資料(包括歷史及前瞻性資料)。

倘合約還款逾期90天，本集團通常會對逾期進行分析性檢討並且調查逾期原因，從而評估是否已經違約。然而，在若干情況下，倘內部或外部資料反映，在沒有計及任何現有信貸提升措施前，本集團不大可能悉數收到未償還合約款項，則本集團亦可認為金融資產違約。倘無法合理預期收回合約現金流量，則撇銷金融資產。

一般方法下的減值適用於按公平值計入其他全面收入的債務投資及按攤銷成本計量的金融資產，彼等均按以下預期信貸虧損計量階段進行分類(適用於下述簡化方法的貿易應收款項及合約資產除外)。

- 階段1 — 信貸風險自初始確認以來並無顯著增加的金融工具，其虧損撥備按等同於12個月預期信貸虧損的金額計量
- 階段2 — 信貸風險自初始確認以來已有顯著增加的金融工具(但並非已發生信貸減值的金融資產)，其虧損撥備按等同於全期預期信貸虧損的金額計量
- 階段3 — 於報告日期發生信貸減值(但並非已購入或已產生的信貸減值)的金融資產，其虧損撥備按等同於全期預期信貸虧損的金額計量

#### 簡化方法

對並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法(對重大融資成分的影響不作調整)的貿易應收款項及合約資產而言，本集團應用簡化方法計算預期信貸虧損。根據簡化方法，本集團並無追蹤信貸風險的變化，反而於各報告日期根據全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已根據其歷史信貸虧損經驗建立撥備矩陣，並就債務人及經濟環境的特定前瞻性因素作出調整。

對於包含重大融資成分的貿易應收款項及合約資產以及租賃應收款項，本集團選擇上文所述政策作為其會計政策，採納簡化方法計算預期信貸虧損。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 金融負債

#### 初始確認與計量

金融負債於初始確認時分類為按公平值計入損益的金融負債及貸款以及借款、應付款項，或指定為於有效對沖的對沖工具的衍生工具(如適用)。

所有金融負債初始時均按公平值確認，倘為貸款及借款以及應付款項，則應扣除直接應佔交易成本。

本集團的金融負債包括貿易應付款項、其他應付款項及應計費用、計息銀行借款、衍生金融工具及其他長期負債。

#### 後續計量

金融負債按其分類的後續計量如下：

#### 按公平值計入損益的金融負債

按公平值計入損益的金融負債包括持作買賣的金融負債及於初始確認時指定為按公平值計入損益的金融負債。

倘產生金融負債的目的為於近期回購，則該金融負債分類為持作買賣。此分類亦包括本集團根據國際財務報告準則第9號所界定的對沖關係不被指定為對沖工具的衍生金融工具。獨立嵌入式衍生工具亦分類為持作買賣，除非其被指定為有效的對沖工具則另作別論。持作買賣的負債收益或虧損於損益表內確認。於損益表確認的公平值盈虧淨額不包括就此等金融負債收取的任何利息。

於初始確認時指定為按公平值計入損益的金融負債，乃於初始確認當日及僅於符合國際財務報告準則第9號的標準後獲指定。指定按公平值計入損益的負債盈虧於損益表確認，惟產生自本集團自身信貸風險的盈虧除外，其於其他全面收入列賬而其後並無重新分類至損益表。於損益表確認的公平值盈虧淨額不包括就此等金融負債收取的任何利息。

#### 按攤銷成本計量的金融負債(貸款及借款)

初步確認後，貸款及借款其後會以實際利率法按攤銷成本計量，惟倘折現影響並不重大，則會按成本列賬。當負債終止確認及已透過實際利率法攤銷時，收益及虧損會於損益中確認。

攤銷成本經計及任何收購折讓或溢價及屬於實際利率之組成部分之費用或成本後計算。實際利率攤銷會計入損益之融資成本。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 終止確認金融負債

當負債下的責任已履行、取消或屆滿，即會終止確認金融負債。

倘一項現有金融負債被另一項由同一貸款人按條款重大不同的金融負債所取代，或一項現有負債的條款經重大修改，該項取代或修改乃視為終止確認原有負債及確認一項新負債，而各自賬面值的差額則於損益內確認。

### 抵銷金融工具

倘有現行可強制執行的法定權利抵銷確認金額及有意按淨額基準結算或同時變現資產與結算負債，則會抵銷金融資產及金融負債及於財務狀況報表內呈報淨額。

### 衍生金融工具及對沖會計

#### 初始確認及後續計量

本集團使用如遠期外匯合約等的衍生金融工具對沖其外幣風險。該等衍生金融工具根據衍生合約訂立當日的公平值初步確認，並隨後按公平值重新計量。衍生工具於公平值為正數時列賬為資產，而於公平值為負數時則列賬為負債。

衍生工具公平值變動所產生的任何收益或虧損乃直接計入損益表，惟現金流量對沖的有效部分除外，該部分於其他全面收入確認並隨後於用作對沖項目影響損益時重新分類至損益。

就對沖會計而言，對沖分類為：

- 公平值對沖，即對沖某項已確認資產或負債之公平值變動風險或某項未確認已承諾承擔；或
- 現金流量對沖，用於對沖現金流量的變動性風險，該風險或歸究於與已確認資產或負債有關的特定風險，或歸究於極有可能的預測交易，或未確認確定承諾的外幣風險；或
- 外國業務投資淨額對沖。

設立對沖關係時，本集團正式指定並記錄本集團欲應用對沖會計的對沖關係、風險管理目標及進行對沖的策略。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 衍生金融工具及對沖會計(續)

#### 初始確認及後續計量(續)

記錄文件包括對沖工具的識別、對沖項目、被對沖風險的性質及本集團將如何評估對沖關係是否符合對沖有效性要求(包括對沖無效性來源分析及對沖比率如何釐定)。倘對沖關係符合所有以下有效性要求，則其適用於對沖會計：

- 對沖項目與對沖工具之間存在「經濟關係」。
- 信貸風險影響並無「主導價值變動」，價值變動由該經濟關係而引致。
- 對沖關係的對沖比率與本集團實際對沖的對沖項目數量及本集團實際用作對沖該數量對沖項目的對沖工具數量而引致者相同。

符合所有對沖會計條件的對沖列賬如下：

#### 現金流量對沖

對沖工具盈虧的有效部分直接於現金流量對沖儲備的其他全面收入確認，而任何無效部分則於損益表即時確認。現金流量對沖儲備調整至對沖工具累計盈虧與對沖項目公平值累計變動的較低者。

於其他全面收入中累計的金額將根據相關對沖交易的性質列賬。倘對沖交易其後導致非金融項目的確認，權益累計金額將從單獨權益部分移除，並計入對沖資產或負債的初始成本或其他賬面值。此舉並非重新分類調整，亦將不會於期內其他全面收入確認。這亦適用於非金融資產或非金融負債對沖預測交易其後成為公平值對沖會計適用的堅定承諾。

對於任何其他現金流量對沖，其他全面收入的累計金額於同期或於對沖現金流量影響損益表的期間作為重新分類調整重新分類至損益表。

倘現金流量對沖會計終止，如對沖未來現金流量預期仍然出現，則其他全面收入中已累計的金額必須保持於累計其他全面收入中。否則，該金額將立即作為重新分類調整重新分類至損益表。終止後，一旦產生對沖現金流量，任何保持於其他全面收入中的累計金額將根據上述相關交易的性質列賬。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 衍生金融工具及對沖會計(續)

#### 流動與非流動分類

並無指定為有效對沖工具的衍生工具根據對事實及情況的評估，分類為流動或非流動或劃分入流動及非流動部分(即相關合約現金流量)。

- 倘本集團預期會於報告期末後12個月以上期間持衍生工具作經濟對沖(且並無應用對沖會計)，衍生工具分類為非流動(或劃分入流動及非流動部分)，與相關項目的分類一致。
- 與主合約不大相關的附有衍生工具以與主合約現金流量一致的方式分類。
- 指定為對沖工具的有效衍生工具以與相關用作對沖項目的分類一致的方式分類。僅當可作出可靠分配時，衍生工具劃分入流動部分及非流動部分。

#### 存貨

存貨乃按成本及可變現淨值兩者中之較低者列賬。成本按加權平均基準釐定，倘為在製品及製成品，則包括直接材料、直接人工及以適當比例計算的間接成本。可變現淨值乃根據估計售價減去完成及出售時估計將會產生的任何成本計算。

#### 現金及現金等價物

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、活期存款及高流動性的短期投資，該等投資可隨時兌換已知款額的現金而毋須承受重大價值變動風險，且一般於由購入日期起計三個月內到期，到期時間短，但不包括須應要求償還及構成本集團現金管理一部分的銀行透支。

就綜合財務狀況表而言，現金及現金等價物包括手頭現金及用途不受限制之銀行存款(包括定期存款及性質與現金類似的資產)。

#### 撥備

倘由於過往發生的事件引致現有法律或推定責任，而日後可能需要資源流出以履行該責任，則確認撥備，但必須能可靠估計有關責任涉及的金額。

倘若貼現影響重大，則所確認的撥備數額為預計履行責任所需的未來開支於報告期末的現值。隨時間流逝使貼現現值增加的款項計入損益表列為融資成本。

本集團就銷售若干產品的保修及保修期內所出現缺陷的普通修理提供建設服務計提撥備。本集團就授予的該等擔保類型保修作出撥備，乃根據銷量及過往修理及退回的經驗確認，並貼現至其現值(如適用)

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與在損益以外確認的項目有關的所得稅於損益以外的其他全面收入或直接在權益內確認。

即期稅項資產及負債，乃經考慮本集團經營所在國家現行的詮釋及慣例後，根據於報告期末已實施或實際上已實施的稅率(及稅法)，按預期自稅務當局退回或付予稅務當局的金額計量。

遞延稅項採用負債法就於報告期末資產及負債的稅基與兩者用作財務報告的賬面值之間的所有暫時差額計提準備。

遞延稅項負債乃就所有應課稅暫時差額確認，惟下列情況除外：

- (a) 遞延稅項負債乃因在一項業務合併以外的交易中初始確認商譽或資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損；及
- (b) 就與對附屬公司及聯營公司的投資有關的應課稅暫時差額而言，暫時差額的撥回時間可以控制，且該等暫時差額於可見將來可能不會撥回。

遞延稅項資產乃就所有可扣減暫時差額、未動用稅項抵免及任何未動用稅項虧損的結轉而確認。遞延稅項資產以可能將有應課稅溢利可用於抵銷暫時差額、未動用稅項抵免及未動用稅項虧損的結轉為限確認，惟下列情況除外：

- (a) 與可扣減暫時差額有關的遞延稅項資產乃因在一項業務合併以外的交易中初始確認資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損；及
- (b) 就與對附屬公司及聯營公司的投資有關的可扣減暫時差額而言，遞延稅項資產僅於暫時差額於可見將來有可能撥回以及將有應課稅溢利可用於抵銷暫時差額的情況下方予確認。

於報告期末檢討遞延稅項資產的賬面值，並在不再可能有足夠應課稅溢利以動用全部或部分遞延稅項資產時，則會相應扣減該賬面值。未確認的遞延稅項資產會於報告期末重新評估，並在可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產時予以確認。

遞延稅項資產及負債乃按預期適用於變現資產或清償負債期間之稅率，根據於報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率(及稅法)計量。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 所得稅(續)

當且僅當本集團有依法可強制執行之權利令即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且遞延稅項資產及遞延稅項負債涉及相同稅務機關對相同應課稅實體，或有意按淨額結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及結清負債的不同應課稅實體徵收的所得稅時，於大額遞延稅項負債或資產預期會結算或收回的各未來期間遞延稅項資產與遞延稅項負債抵銷。

### 政府補助

倘有合理保證將會收取補助金及將遵守所有附帶條件，則按公平值確認政府補助。倘補助與開支項目有關，則於擬補償成本支銷期間內按系統基準確認為收入。

### 收益確認

#### 客戶合約收益

當貨品或服務的控制權以反映本集團預期以該等貨品或服務換取的代價的金額轉移至客戶時，本集團確認客戶合約收益。

當合約中的代價包括可變金額時，估計代價為本集團將貨品或服務轉移予客戶而有權獲得的金額。可變代價在合約開始時作出估計並受其約束，直至與可變代價相關的不確定性消除，累計已確認收入金額極有可能不會發生重大收入轉回時。

倘合約載有向客戶就轉移貨品或服務為客戶提供重大融資利益超過一年的融資成分，則收益按應收款項金額的現值計量，並使用反映合約開始時本集團與客戶之間的個別融資交易的貼現率貼現。倘合約載有為本集團提供重大融資利益超過一年的融資成分，則根據該合約確認的收益包括根據實際利率法合約責任附有的利息開支。對於客戶付款與承諾貨品或服務轉移期間一年以內的合約，並無使用國際財務報告準則第15號中的可行權宜方法就重大融資成分的影響對交易價格進行調整。

#### (a) 產品銷售

銷售產品的收益於資產控制權轉移至客戶的時間點予以確認。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 收益確認(續)

#### 客戶合約收益(續)

##### (b) 提供的服務

本集團向客戶提供連同銷售產品捆绑出售的服務。服務可以從其他提供商獲得，並不會大幅定制或修改產品。產品捆绑銷售及服務的合約構成獨立的履約責任，因為轉移產品及提供服務的承諾能夠獨立及單獨識別。因此，交易價格按產品及服務的相關獨立售價予以分配。當提供相關服務及客戶同時獲得及消費實體作為履約所提供的利益時，即確認收入。

### 其他收入

利息收入按應計基準採用實際利率法按於金融工具的預計年期或較短期間(如適用)將估計未來現金收益準確貼現至金融資產賬面淨值的貼現率確認。

### 合約資產

合約資產指轉讓貨品或服務予客戶而收取代價的權利。倘本集團在客戶支付代價前或付款到期前透過將貨品或服務轉讓予客戶而履約，則合約資產確認為有條件可獲取的代價。須就合約資產進行減值評估，詳情載於金融資產減值相關會計政策。

### 合約負債

於本集團轉讓相關貨品或服務前，合約負債於自客戶收取的付款或款項到期時(以較早者為準)確認。合約負債於本集團根據合約履約時確認為收益，例如向客戶轉移相關貨品或服務的控制權。

### 以股份為基礎付款

本公司設有購股權計劃，旨在向對本集團業務成就作出貢獻的合資格參與者給予獎勵及報酬。本集團僱員(包括董事)以股份為基礎付款的方式收取酬金，據此，僱員以提供服務作為獲取權益工具的代價(「權益結算交易」)。

授出的與僱員進行以股權結算交易的成本乃參照授予日的公平值計量。購股權計劃項下購股權的公平值乃由管理層使用二叉樹期權定價模型釐定。股權計劃項下受限制股份的公平值乃由管理層使用以資產為基礎的方法釐定，進一步詳情載於財務報表附註35。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 以股份為基礎付款(續)

以股權結算交易的成本，於績效及／或服務條件達成期間確認為僱員福利開支及權益的增加。於各報告期間末直至歸屬日期就以股權結算交易確認的累計支出反映出歸屬期間屆滿的程度及本集團對最終將會歸屬的權益工具數目的最佳估計。某一期間在損益中扣除或計入的開支代表該期間開始及結束時確認的累計開支變動。

釐定獎勵授出日期的公平值時並不考慮服務及非市場表現條件，惟達成條件的可能性則被評定為將最終歸屬為本集團權益工具數目的最佳估計的一部分。市場表現條件反映在授出日期的公平值內。附帶於獎勵中但與相關服務要求無關的任何其他條件皆視為非歸屬條件。非歸屬條件反映在獎勵的公平值內，且除非包含服務及／或表現條件，否則將導致獎勵遭到即時計入開支。

因未能達至非市場表現及／或服務條件而導致最終並無歸屬的獎勵，不會確認為開支。倘獎勵包括一項市場或非歸屬條件，則無論市場或非歸屬條件是否達成，交易均會被視為已歸屬，但是需所有其他表現及／或服務條件已達成。

倘若以股權結算的獎勵的條款有所修訂，且已符合獎勵的原定條款，所確認開支最少須達到猶如條款並無任何修訂的水平。此外，倘若按修訂日期計量，任何修訂導致以股份為基礎的付款的總公平值有所增加，或對僱員有利，則應該該等修訂確認開支。

如以股權結算的獎勵被註銷，則被視為於註銷當日已歸屬，而尚未就該獎勵確認的任何開支須即時予以確認。此包括本集團或僱員控制範圍內非歸屬條件未獲達成的任何獎勵。然而，倘有一項新獎勵取代已註銷的獎勵，及於授出當日被指定為該獎勵的替代品，則該已註銷及新獎勵均被視為原獎勵的修訂(見前一段所述)。

計算每股盈利時，未行使購股權的攤薄效應反映為額外股份攤薄。

### 僱員福利

#### 界定福利計劃

本集團僱員遣散費負債乃遵照以色列《遣散費法》(Severance Pay Law)及按僱員最近薪金乘以受僱年數計算。每受僱一年(或不足一年)，僱員享有相等於一個月或按比例不足一個月薪金的遣散費。本公司對其僱員的法律責任以每月存入遣散費基金的款項、保單及應計費用方式提撥準備金。

本集團設有一項界定福利退休金計劃，計劃要求本集團向獨立運作之基金作出供款。根據界定福利計劃提供福利之成本乃採用預計單位信貸精算估值法釐定。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 僱員福利(續)

#### 界定福利計劃(續)

提供遣散費的成本乃由獨立精算師進行的估值釐定。一項界定福利退休金計劃之重新計量金額，包括精算盈虧，資產上限(不包括計入界定福利負債的淨利息的金額)之影響及計劃資產回報(不包括計入界定福利負債的淨利息的金額)即時在綜合財務狀況表內確認，並相應在該等金額產生期間在其他全面收入扣除或計入保留溢利。重新計量金額不會在其後期間重新列入損益。

利息淨額乃將折現率應用於界定福利負債或資產淨額而釐定。本集團於綜合損益表中「銷售成本」、「銷售及分銷開支」、「行政開支」及「研發開支」項中所承擔界定福利負債淨額確認以下變動：

- (a) 服務成本(包括即期服務成本、過往服務成本、削減盈虧及非日常結算)
- (b) 淨利息開支或收入

### 股息

末期股息於在股東大會上獲股東批准時確認為負債。建議末期股息於財務報表附註披露。

### 外幣

該等財務報表以美元列示，即本公司的功能貨幣。本集團旗下各實體自行釐定其功能貨幣，而各實體財務報表所計入項目均以該功能貨幣計量。本集團實體錄得的外幣交易按相關功能貨幣於交易日的當時匯率初步入賬。外幣列值的貨幣資產及負債按報告期末的功能貨幣匯率換算。結算或換算貨幣項目產生的差額於損益表確認。

除被指定作本集團海外業務投資淨額對沖部分的貨幣項目外，結算或換算貨幣項目產生的差額於損益表確認。所產生的差額會於其他全面收入中確認直至投資淨額出售為止，於此時，累積款額會重新分類至損益表。該等貨幣項目匯兌差額應佔的稅項開支及進賬亦計入其他全面收入。

## 2.4 主要會計政策概要(續)

### 外幣(續)

按外幣以歷史成本法計量的非貨幣項目以初步交易當日的匯率換算。按外幣以公平值計量的非貨幣項目以釐定公平值當日的匯率換算。換算以公平值計量的非貨幣項目所產生的收益或虧損與確認該項目公平值變動的收益或虧損一致(即其公平值收益或虧損於其他全面收入或溢利或虧損確認的項目的換算差額亦分別於其他全面收入或溢利或虧損確認)。

就終止確認與預付代價有關的非貨幣資產或非貨幣負債而言，釐定初步確認相關資產、開支或收入所用的匯率時，初步交易日期為本集團初步確認預付代價產生的非貨幣資產或非貨幣負債當日。倘涉及多筆預付款項或預收款項，本集團就每筆預付或預收款項釐定交易日期。

若干海外附屬公司及聯營公司的功能貨幣為美元以外的貨幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末當時的匯率換算為美元，而其損益表按與交易日期當時的匯率相若的匯率換算為美元。

就此產生的匯兌差額於其他全面收入確認，並作為匯兌波動儲備累計。於出售海外業務時，與特定海外業務相關的其他全面收入部分於損益表確認。

收購海外業務產生的商譽及收購事項產生的資產及負債賬面值的公平值調整視作該海外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

就綜合現金流量表而言，海外附屬公司現金流量按現金流量日期當時的匯率換算為美元。海外公司於整個年度內經常產生的現金流量按年度加權平均匯率換算為美元。

### 3. 重大會計判斷及估計

編製本集團財務報表時，需管理層作出估計與假設，這些估計與假設對所呈報的收入、開支、資產與負債金額，以及彼等之相關披露及或然負債的披露，均有影響。然而，基於這些假設與估計的不確定性，所得結果可能會導致需要在未來期間對受影響資產或負債的賬面值作出重大調整。

#### 判斷

應用本集團的會計政策時，除涉及估計的判斷外，管理層亦作出下列判斷，其對財務報表的已確認金額影響至為重大：

#### 客戶合約收益

本集團應用以下大幅影響釐定客戶合約收益金額及時間的判斷：

(a) 識別工業產品及延保選項捆綁銷售的履約責任

本集團提供單獨銷售或與向客戶銷售產品捆綁的服務。服務為對未來轉移服務的承諾，亦為本集團與客戶之間協商交換的一部分。

本集團確定產品及服務彼此之間各有不同。本集團定期獨立銷售產品及服務，表明客戶可自行從兩種產品中獲益。本集團亦確定轉讓產品及提供服務的承諾在合約範圍內有所不同。產品及服務並非於合約中合併列作一個項目。由於合約中同時存在產品及服務並不會導致任何額外或合併作用，且產品或服務均不會修改或定制彼此，故本集團並無提供重要的整合服務。此外，即使客戶拒絕，本集團亦可轉移產品，並能夠提供與其他分銷商出售的產品有關的服務，故產品及服務並非高度互相依賴或高度相關。因此，本集團已根據相對獨立的售價，將部分交易價格分配至工業產品及延保選項。

#### 估計不確定因素

可能導致下一個財務年度資產及負債賬面值須作出重大調整的未來主要假設及於報告期末估計不確定因素的其他主要來源討論如下。

#### 商譽減值

本集團至少按年度基準釐定商譽是否減值。此須估計商譽所分配現金產生單位之使用價值。估計使用價值需本集團自現金產生單位作出估計預計未來現金流量並亦選擇合適貼現率以計算該等現金流量之現值。於二零二一年十二月三十一日商譽的賬面值為111,183,000美元。進一步詳情載於財務報表附註15。

### 3. 重大會計判斷及估計(續)

#### 估計不確定因素(續)

##### 貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團採用撥備矩陣計算貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損。撥備率乃基於因就擁有類似虧損模式的多個客戶分部進行分組(即地理位置、產品類別、客戶類別及評級、信用證及其他信貸保險形式的保障範圍)而逾期的日數計算。

撥備矩陣最初基於本集團的歷史觀察違約率。本集團將通過調整矩陣以調整歷史信貸虧損經驗與前瞻性資料。例如，倘預測經濟狀況預期於未來一年內惡化，這可能導致違約數量增加，歷史違約率將得到調整。於各報告日期，歷史觀察違約率均予以更新，並分析前瞻性估計的變動。

對歷史觀察違約率、預測的經濟狀況及預期信貸虧損之間的相關性的評估屬重大估計。預期信貸虧損的金額對環境的變化及預測的經濟狀況敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及預測的經濟狀況亦未必能代表未來客戶的實際違約。有關本集團貿易應收款項的預期信貸虧損的資料披露於財務報表附註21。

##### 租賃 — 估算增量借款利率

本集團無法輕易釐定租賃內含利率，因此，使用增量借款利率(「增量借款利率」)計量租賃負債。增量借款利率為本集團於類似經濟環境中為取得與使用權資產價值相近之資產，而以類似抵押品與類似期限借入所需資金應支付之利率。因此，增量借款利率反映了本集團「應支付」的利率，當無可觀察的利率時(如就並無訂立融資交易之附屬公司而言)或當須對利率進行調整以反映租賃之條款及條件時(如當租賃並非以附屬公司之功能貨幣訂立時)，則須作出利率估計。當可觀察輸入數據(如市場利率)可用時，本集團使用可觀察輸入數據估算增量借款利率，並須作出若干實體特定的估計(如附屬公司之獨立信貸評級)。

##### 非金融資產(商譽除外)減值

本集團於報告期末均會評估其所有非金融資產(包括使用權資產)是否有任何減值跡象。無限期無形資產於每年及顯示有關跡象時的其他時間進行減值測試。其他非金融資產當有跡象顯示未必能收回賬面值時，則會作減值測試。當資產或現金產生單位之賬面值超出其可收回金額(即其公平值減出售成本與使用價值兩者之較高者)時，即出現減值。公平值減出售成本乃根據從類似資產公平交易之具約束力銷售交易所取得數據或可觀察市場價格減去出售資產的遞增成本而計算。計算使用價值時，管理層須估計可從該資產或現金產生單位取得之預期未來現金流量，並選用合適之貼現率，以計算該等現金流量之現值。就使用年期不確定的商標，公平值減出售成本乃採用採用免納專利費方法釐定。進一步詳情載於財務報表附註16。

### 3. 重大會計判斷及估計(續)

#### 估計不確定因素(續)

##### 遞延稅項資產

倘應課稅溢利可用於抵銷可動用虧損，遞延稅項資產乃就所有未動用稅項虧損而確認。管理層在釐定可予以確認的遞延稅項資產金額時，須根據日後應課稅溢利可能出現的時間及水平以及未來稅項規劃策略作出重大判斷。

##### 存貨可變現淨值

存貨的可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減完成及銷售產生的估計成本。該等估計乃基於現行市況及銷售性質相若產品的過往經驗而作出。該等估計可能因客戶需求的變動或競爭對手為應對產品行業週期的行動出現重大變動。管理層於報告期末重新評估該等估計。

##### 廠房及設備可使用年期及剩餘價值

本集團釐定廠房及設備的估計可使用年期、剩餘價值及有關折舊費用。該估計乃基於性質及功能類似的廠房及設備的實際可使用年期及剩餘價值的過往經驗而作出，其可因科技創新或競爭對手為應對嚴峻的行業週期的行動而出現重大變動。倘可使用年期短於先前估計年期，則管理層將增加折舊費用，或者，我們將撇銷或撇減已棄置或出售的技術上過時的或非策略性資產。

### 4. 經營分部資料

就管理而言，本集團的經營活動乃與單個經營分部有關，經營分部為設計、開發、生產及銷售能量源醫療美容、微創醫療美容治療系統、非EBD設備及藥妝品。因此，並無按經營分部呈報分析。

#### 地理資料

(a) 來自外部客戶的收益

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
歐洲	51,890	34,653
北美	112,040	54,443
亞太	85,211	43,641
拉丁美洲	14,343	8,134
中東及非洲	30,810	21,224
	<b>294,294</b>	162,095

上述收益資料乃基於客戶位置作出。

#### 4. 經營分部資料(續)

##### 地理資料(續)

##### (b) 非流動資產

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
以色列	217,906	215,776
美國	1,483	1,610
其他國家	8,445	4,223
	<b>227,834</b>	<b>221,609</b>

上述非流動資產資料乃基於資產位置作出，且不包括遞延稅項資產。

##### 有關主要客戶的資料

來自一名單一客戶的銷售收益約佔報告期總收益的12.9%(二零二零年：13.64%)。

#### 5. 收益、其他收入及收益

收益分析如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
客戶合約收益	294,294	162,095

##### 客戶合約收益

##### (i) 取消匯總收益資料

##### 截至二零二一年十二月三十一日止年度

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>商品或服務類型</b>		
銷售產品	278,733	153,362
提供的服務	15,561	8,733
客戶合約總收益	<b>294,294</b>	<b>162,095</b>
<b>收益確認的時間</b>		
於時間點轉移商品	278,733	153,362
隨時間轉移服務	15,561	8,733
客戶合約總收益	<b>294,294</b>	<b>162,095</b>

## 5. 收益、其他收入及收益(續)

### 客戶合約收益(續)

#### (i) 取消匯總收益資料(續)

下表顯示於報告期初包含在合約負債中並通過完成先前期間的履約責任確認為報告期內的收益金額：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
於報告期初包含在合約負債中並已確認的收益：		
銷售產品	5,129	3,118
提供的服務	3,049	2,362
	<b>8,178</b>	5,480

#### (ii) 履約責任

有關本集團履約責任的資料概述如下：

#### 銷售產品

履約責任於商品控制權轉移至客戶後履行，且付款一般於交付後30至90天內到期(新客戶除外)，通常須預先付款。部分合約給予客戶退貨權，且相關收益於退貨期屆滿後確認。

#### 所提供服務

履約責任在提供服務時隨時間履行，並在正常情況下須於提供服務前預付款項。

## 5. 收益、其他收入及收益(續)

### 客戶合約收益(續)

#### 所提供服務(續)

於十二月三十一日，分配至未履行(未完成或部分未完成)履約責任的交易價格如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
預計確認為收益的金額：		
一年內	15,038	8,178
一年以上	262	218
	<b>15,300</b>	<b>8,396</b>

分配至預期於一年後確認為收益的未履約責任的交易價格金額與所提供的服務有關。分配至未履行履約責任的所有其他交易價格金額預期將於一年內確認為收益。

### 其他收入及收益

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
銀行利息收入	543	773
提早終止租賃收益	–	339
不合資格作為對沖的外匯遠期合約公平值收益	492	–
其他	188	12
	<b>1,223</b>	<b>1,124</b>

## 6. 除稅前溢利

本集團持續經營所得除稅前溢利乃經扣除／(計入)以下各項後得出：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
所售存貨成本	88,991	49,077
提供服務成本	38,442	22,717
	<b>127,433</b>	71,794
僱員福利開支(包括董事及高級管理層的薪酬(附註8))：		
工資及薪金	78,282	32,330
以股權結算的以股份為基礎付款	294	—
界定福利計劃	880	841
	<b>79,456</b>	33,171
研發成本：		
當年開支	15,594	10,957
核數師薪酬	418	315
未計入計量租賃負債的租賃付款	836	862
物業、廠房及設備折舊(附註13)	2,211	1,848
使用權資產折舊(附註14(a))	3,463	3,265
其他無形資產攤銷(附註16)	6,611	5,349
存貨減值撥備	4,878	1,398
貿易應收款項減值撥備(附註21)	1,399	1,453
不符合資格作為對沖的外匯遠期合約公平值(收益)／虧損	(492)	645
分佔聯營公司損益	(307)	—
匯兌差額淨額	1,538	223

## 7. 融資成本

融資成本分析如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
貸款及借款的利息	518	297
租賃負債利息(附註14(b))	1,487	767
	<b>2,005</b>	1,064

## 8. 董事及最高行政人員的薪酬

於本年度，董事及最高行政人員的薪酬乃根據上市規則、香港公司條例第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條以及《公司（披露董事利益資料）規例》第2部披露如下：

	本集團	
	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
袍金	100	100
其他酬金：		
薪金、津貼及實物福利	767	596
以股權結算的以股份為基礎付款	74	–
與表現掛鈎的獎金	770	173
	1,611	769
	1,711	869

### (a) 獨立非執行董事

年內向獨立非執行董事支付的袍金如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
方香生先生	25	25
陳志峰先生	25	25
陳怡芳女士	25	25
廖啟宇先生	25	25
	100	100

年內概無其他應向獨立非執行董事支付的薪酬（二零二零年：無）。

## 8. 董事及最高行政人員的薪酬(續)

### (b) 執行董事及最高行政人員

	袍金 千美元	薪金、津貼 及實物福利 千美元	與表現 掛鈎的獎金 千美元	以股權結算 的以股份為 基礎付款 千美元	薪酬總額 千美元
<b>截至二零二一年十二月三十一日止年度</b>					
董事：					
汪曜先生	-	-	-	-	-
劉毅先生	-	-	-	14	14
吳以芳先生	-	-	-	-	-
步國軍先生	-	-	-	5	5
馮蓉麗女士	-	-	-	-	-
	-	-	-	19	19
最高行政人員：					
Lior Moshe DAYAN先生	-	767	770	55	1,592
	-	767	770	74	1,611
<b>截至二零二零年十二月三十一日止年度</b>					
董事：					
汪曜先生	-	-	-	-	-
劉毅先生	-	-	-	-	-
吳以芳先生	-	-	-	-	-
步國軍先生	-	-	-	-	-
戴昆女士(i)	-	-	-	-	-
馮蓉麗女士	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
最高行政人員：					
Lior Moshe DAYAN先生	-	596	173	-	769
	-	596	173	-	769

(i) 戴昆女士於二零二零年四月三十日辭任本公司董事，而馮蓉麗女士於二零二零年八月二十日獲委任為本公司董事。

年內並無作出董事或主要行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，概無向任何董事及主要行政人員支付或應付作為彼等加盟本集團的獎勵或離職的補償。

## 9. 五名最高薪酬僱員

於報告期，五名最高薪酬僱員包括一名兼任最高行政人員的董事(二零二零年：一名兼任最高行政人員的董事)，其薪酬詳情載於上文附註8。於報告期，餘下四名(二零二零年：四名)非本公司董事亦非最高行政人員的最高薪酬僱員的薪酬詳情如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
薪金、津貼及實物福利	1,327	1,288
以股權結算的以股份為基礎付款	18	–
與表現掛鈎的獎金	7,334	2,114
	8,679	3,402

薪酬介乎以下範圍的非董事亦非最高行政人員的最高薪酬僱員的人數如下：

	僱員人數	
	二零二一年	二零二零年
500,001美元至550,000美元	–	1
650,001美元至700,000美元	–	1
800,001美元至850,000美元	–	1
1,350,001美元至1,400,000美元	–	1
1,450,001美元至1,500,000美元	1	–
1,500,001美元至2,000,000美元	1	–
2,000,001美元至2,500,000美元	1	–
3,000,001美元至3,500,000美元	1	–
	4	4

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，概無向任何五名最高薪酬僱員支付或應付作為彼等加盟本集團的獎勵或離職的補償。

## 10. 所得稅

於報告期，本公司適用的以色列企業所得稅率為23%（二零二零年：23%）。本集團內各實體按其本地稅務系統計量的單獨業績繳稅。

其他地區應課稅收入的稅項已按本集團經營所在國家的通行稅率計算。

Nova Medical Israel Ltd. 按駐在國以色列的稅法繳稅。於報告期的收入按23%（二零二零年：23%）的企業所得稅率繳稅。

本公司主要營運附屬公司Alma Lasers Ltd. 根據一九五九年《資本投資鼓勵法》(Law for the Encouragement of Capital Investments)（於二零一一年修訂，「投資法二零一一年修訂案」）獲授「優先企業」地位，故於報告期內享有16%的優惠企業所得稅稅率。

於二零一六年十二月，以色列議會 (Israeli Knesset) 通過投資法第73號修訂案，其中納入一系列投資法制度變動。若干變動計劃於二零一七年一月一日開始生效，條件是財政部根據近期公佈的經濟合作與發展組織指引（作為稅基侵蝕和利潤轉移 (Base Erosion and Profit Shifting) (BEPS) 項目的一部分）頒佈法規，執行「關係原則 (Nexus Principles)」。

有關法規已於二零一七年五月獲批准，故已生效。

新制度下的適用利益包括：

就「優先技術企業 (Preferred Technology Enterprises)」引入利益機制，就知識產權產生的收入，分別於以色列中央及特定區域授予12%及7.5%的稅率，惟須滿足若干條件，包括最低年度研發（「研發」）開支金額或比率及研發員工人數或比率以及至少25%的年度收入來自出口。優先技術企業界定為符合上述條件，且其母公司及所有附屬公司的綜合收入總額低於100億新謝克爾的企業。倘母公司及所有附屬公司的綜合收入高於100億新謝克爾，則在以色列所有地區均將適用6%的稅率。

特殊優先技術企業（「**特殊優先技術企業**」）— 倘母公司於納稅年度的總收益超過100億新謝克爾，其優先技術收入將按6%的稅率繳稅（不論企業的地理位置）。於二零一八年十二月四日，本公司接獲以色列稅務局的判定，根據上述法例準則及判定所述條件授予本公司特殊優先技術企業地位，自二零一七年一月一日起生效。

適用於特殊優先技術企業的內容如下：

- 根據法律所述條件，向外國聯屬企業出售優先無形資產按6%的資本收益稅率納稅。
- 從優先技術企業收入中支付的股息適用20%的預扣稅率（對於支付予以色列公司的股息免除相關預扣稅）。支付予外國居民公司的股息預扣稅率可降至4%，惟須滿足有關分配實體外國所有權百分比的若干條件。

截至二零二一年十二月三十一日，因Alma於截至二零二一年十二月三十一日止年度為特殊優先技術企業，故享有6%（二零二零年：6%）的新優惠實際稅率。

## 10. 所得稅 (續)

二零二一年十一月十五日，以色列頒佈《經濟效率法》(以下簡稱：《經濟效率法》)，考慮到為支付減稅而建立的機制，其中對直至二零二零年十二月三十一日累計的實現利潤，在相同利潤獲免徵企業所得稅的年度(以下簡稱：「撥回溢利」)設定臨時規定(以下簡稱：「臨時規定」)。

鑒於附屬公司的管理層預期附屬公司將發放其撥回溢利並選擇經支付經扣減的企業所得稅，根據臨時規定，本公司在其截至二零二一年十二月三十一日的綜合財務報表中計入稅項撥備。

二零一七年美國減稅和就業法案(「TCJA」)於二零一七年十二月二十日獲美國國會批准，並於二零一七年十二月二十二日由美國總統唐納德•特朗普簽署成為法律。該立法對美國國內稅收法典(U.S. Internal Revenue Code)作出複雜而重大的變動。有關變動包括降低企業稅率及限制若干企業扣減及抵免等。該等變動包括但不限於：

### 降低稅率

TCJA於二零一七年十二月三十一日後開始的納稅年度將美國聯邦企業所得稅稅率從35%降低至21%。此外，TCJA對折舊規則作出若干變動並就若干開支的抵扣及扣減施加新的限制。

Alma Lasers GmbH(於德國註冊成立的附屬公司)的收入按駐在國德國的稅法繳稅。於報告期內，收入按15%的固定企業所得稅稅率繳稅，本公司亦須繳納16.47%的適用額外貿易所得稅。

Alma Lasers AT GmbH(於奧地利註冊成立的附屬公司)的收入按駐在國奧地利的稅法繳稅。於報告期內，收入按25%的固定企業所得稅稅率繳稅，亦須繳納適用的額外貿易所得稅。

Alma Medical Private Limited(於印度註冊成立的附屬公司)的收入按駐在國印度的稅法繳稅。於報告期內，收入按26%的企業所得稅稅率(根據一九六一年所得稅法並非固定稅率但包括多項扣減/減免/退稅)繳稅，本公司亦須根據上述一九六一年所得稅法的條文繳納預扣稅。

Alma Medical HK Limited(於香港註冊成立的附屬公司)的收入以其在香港產生的估計應課稅溢利按16.5%的稅率繳稅。

於中國內地註冊成立的附屬公司復銳醫療科技(天津)有限公司、上海復星醫療系統有限公司及星苑達醫療科技淮安有限公司，其收入按25%的稅率繳稅。

於澳洲註冊成立的附屬公司Alma Medical Australia Pty Ltd，其收入按30%的稅率繳稅。

於韓國註冊成立的附屬公司Alma Korea Limited，其收入按17%的稅率繳稅。

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
即期	10,534	2,973
遞延(附註18)	(1,382)	(991)
年內稅項開支總額	9,152	1,982

## 10. 所得稅(續)

### 降低稅率(續)

有關除稅前溢利按適用於本公司及其主要營運附屬公司所在國家法定稅率計算的稅項開支與按實際稅率計算的稅項開支的對賬如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
除稅前溢利	41,672	16,662
法定稅率	23%	23%
按法定稅率計算的稅項	9,586	3,832
若干實體的不同稅率	(6,298)	(2,493)
稅率變動對期初遞延稅項的影響	148	235
就稅項不可抵扣開支	337	49
過往年度稅項*	3,515	(79)
未確認稅項虧損	671	319
其他	1,193	119
年內稅項開支總額	9,152	1,982

\* 二零二一年有關過往年度的稅項包括就根據以色列於二零二一年頒佈的《經濟效率法》實現的撥回溢利的稅項撥備2.9百萬美元。

## 11. 股息

於二零二二年三月十六日，建議截至二零二一年十二月三十一日止年度末期股息每股股份0.157港元(含稅)(截至二零二零年十二月三十一日止年度：0.07港元)須待本公司股東於應屆股東周年大會批准。

## 12. 母公司普通權益持有人應佔每股盈利

每股基本盈利金額乃基於母公司普通權益持有人應佔報告期內溢利及報告期內已發行普通股（「股份」）加權平均數 452,544,641 股（二零二零年：442,155,600 股）計算。

每股攤薄盈利金額乃基於母公司普通權益持有人應佔報告期內溢利計算。計算所使用普通股加權平均數為年內已發行普通股數目（用於計算每股基本盈利），及普通股加權平均數乃假設就視作歸屬所有攤薄潛在普通股為普通股而須予發行。加權平均普通股數乃由計算每股基本盈利時所使用的年內已發行普通股數，且假設由於視同歸屬所有攤薄性潛在普通股而帶來的發行普通股股數之加權平均數。

每股基本及攤薄盈利乃基於下列各項計算：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>盈利</b>		
計算每股基本盈利所用母公司普通權益持有人應佔溢利	31,245	13,344
	二零二一年	二零二零年
<b>股份</b>		
計算每股基本盈利所用年內已發行普通股加權平均數	452,544,641	442,155,600
攤薄的影響 — 普通股加權平均數：		
— 二零二一年受限制股份單位計劃（「二零二一年受限制股份單位計劃」）	322,973	—
計算每股攤薄盈利所用言的普通股加權平均數	452,867,614	442,155,600

於二零二一年七月十九日，本公司與配售代理就配售最多 24,000,000 股股份訂立配售協議。於二零二一年七月二十七日，合共 24,000,000 股新股份，約相當於本公司已發行股本總額的 5.15% 已發行，總金額 79.2 百萬美元。

## 13. 物業、廠房及設備

	廠房及機械 千美元	傢具及裝置 千美元	租賃物業裝修 千美元	總計 千美元
<b>二零二一年十二月三十一日</b>				
於二零二一年一月一日：				
成本	8,216	1,133	9,604	18,953
累計折舊及減值	(4,913)	(220)	(1,007)	(6,140)
賬面淨值	3,303	913	8,597	12,813
於二零二一年一月一日，扣除累計折舊及減值	3,303	913	8,597	12,813
添置	2,346	623	167	3,136
收購附屬公司	827	–	–	827
年內折舊撥備	(1,542)	(381)	(288)	(2,211)
於二零二一年十二月三十一日， 扣除累計折舊及減值	4,934	1,155	8,476	14,565
於二零二一年十二月三十一日：				
成本	11,389	1,756	9,771	22,916
累計折舊及減值	(6,455)	(601)	(1,295)	(8,351)
賬面淨值	4,934	1,155	8,476	14,565
	廠房及機械 千美元	傢具及裝置 千美元	租賃物業裝修 千美元	總計 千美元
<b>二零二零年十二月三十一日</b>				
於二零二零年一月一日：				
成本	6,579	1,199	2,448	10,226
累計折舊及減值	(4,065)	(415)	(418)	(4,898)
賬面淨值	2,514	784	2,030	5,328
於二零二零年一月一日，扣除累計折舊及減值	2,514	784	2,030	5,328
添置	1,637	721	7,156	9,514
出售	–	(181)	–	(181)
年內折舊撥備	(848)	(411)	(589)	(1,848)
於二零二零年十二月三十一日， 扣除累計折舊及減值	3,303	913	8,597	12,813
於二零二零年十二月三十一日：				
成本	8,216	1,133	9,604	18,953
累計折舊及減值	(4,913)	(220)	(1,007)	(6,140)
賬面淨值	3,303	913	8,597	12,813

## 14. 租賃

### 本集團作為承租人

本集團就廠房、汽車及運營所用的其他設備等多個項目訂有租賃合約。廠房的租期通常介於3.5年至20年之間，而汽車租期通常為3年。其他設備的租期通常為12個月或更短，且／或個別而言價值較低。一般而言，本集團不得在本集團以外轉租或分租所租賃的資產。若干租賃合約包括延期及終止選擇權以及可變租賃付款的條款，進一步分析載列如下：

#### (a) 使用權資產

年內本集團使用權資產的賬面值及變動載列如下：

	廠房 千美元	汽車 千美元	總計 千美元
於二零二零年一月一日	7,111	1,810	8,921
添置	29,005	813	29,818
終止租賃	(2,293)	–	(2,293)
折舊開支	(2,513)	(752)	(3,265)
匯兌調整	150	17	167
於二零二零年十二月三十一日及二零二一年一月一日	<b>31,460</b>	<b>1,888</b>	<b>33,348</b>
添置	<b>1,075</b>	–	<b>1,075</b>
折舊開支	<b>(2,698)</b>	<b>(765)</b>	<b>(3,463)</b>
匯兌調整	<b>(56)</b>	<b>(12)</b>	<b>(68)</b>
於二零二一年十二月三十一日	<b>29,781</b>	<b>1,111</b>	<b>30,892</b>

## 14. 租賃(續)

### 本集團作為承租人(續)

#### (b) 租賃負債

年內租賃負債及變動的賬面值及變動載列如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
於一月一日的賬面值	35,365	9,390
新租賃	1,075	29,818
終止租賃	–	(2,632)
年內已確認利息增值(附註7)	1,487	767
付款	(4,632)	(3,831)
匯兌調整	1,033	1,853
於十二月三十一日的賬面值	34,328	35,365
按以下各項分析：		
即期部分	3,093	2,817
非即期部分	31,235	32,548

租賃負債的到期分析於財務報表附註38中披露。

#### (c) 就租賃在損益中確認的金額如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
租賃負債的利息	1,487	767
使用權資產的折舊開支	3,463	3,265
短期租賃的相關開支(計入銷售成本)	297	234
低價值資產租賃的相關開支(計入行政開支)	6	–
不計入租賃負債計量的可變租賃付款(計入銷售成本及其他開支)	533	628
提前終止租賃確認的收益(計入其他收入)	–	339
於損益確認的總金額	5,786	5,233

#### (d) 租賃的現金流出總額及尚未開始的租賃的未來現金流出金額披露於財務報表附註38。

## 15. 商譽

千美元

---

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日的成本及賬面淨值	111,183
-----------------------------	---------

---

### 商譽減值測試

本集團透過業務合併收購的商譽主要來自二零一三年收購Alma。有關商譽已分配至Alma的現金產生單位以進行減值測試。

現金產生單位的可收回金額已根據採用以經高級管理層批准的五年期財務預算為基準的現金流量預測計算的使用價值釐定。應用於現金流量預測的貼現率為14.5% (二零二零年：14.3%)。用於推算上述現金產生單位的現金流量的長期增長率為3% (二零二零年：3%)，亦為原材料價格長期通脹率估計。

### 使用價值計算所用的主要假設

報告期間現金產生單位使用價值的計算均採用假設。下文說明為進行商譽減值測試，管理層的現金流量預測所基於的各項主要假設：

**預算毛利率** — 用於釐定預算毛利率指定數值的基準乃緊接預算年度前一年達致的平均毛利率，並就預期效率提升及預期市場發展上調。

**貼現率** — 所用貼現率為稅前貼現率，反映與相關單位有關的特定風險。

**長期增長率** — 用於釐定長期增長率指定數值的基準乃原材料採購國的預算年度內預測價格指數。

有關醫療設備行業市場發展、貼現率及長期增長率的主要假設指定數值與外部資料來源一致。

就有關評估使用價值而言，管理層認為，概無任何主要假設的合理可能變動將導致獲分派商譽的現金產生單位的可收回金額大幅低於其賬面值。

## 16. 其他無形資產

	客戶關係 千美元	商標 千美元	專利及技術 千美元	許可證協議 及其他 千美元	總計 千美元
<b>二零二一年十二月三十一日</b>					
於二零二一年一月一日的成本，扣除累 計攤銷	22,352	24,493	4,522	1,914	53,281
收購附屬公司	-	-	4,554	-	4,554
年內攤銷撥備(附註6)	(3,080)	-	(2,104)	(1,427)	(6,611)
於二零二一年十二月三十一日	19,272	24,493	6,972	487	51,224
於二零二一年十二月三十一日：					
成本	43,867	24,493	24,230	3,403	95,993
累計攤銷	(24,595)	-	(17,258)	(2,916)	(44,769)
賬面淨值	19,272	24,493	6,972	487	51,224
<b>二零二零年十二月三十一日</b>					
於二零二零年一月一日的成本，扣除累 計攤銷	25,437	24,493	6,381	2,319	58,630
年內攤銷撥備(附註6)	(3,085)	-	(1,859)	(405)	(5,349)
於二零二零年十二月三十一日	22,352	24,493	4,522	1,914	53,281
於二零二零年十二月三十一日：					
成本	43,867	24,493	19,676	3,403	91,439
累計攤銷	(21,515)	-	(15,154)	(1,489)	(38,158)
賬面淨值	22,352	24,493	4,522	1,914	53,281

遵照國際會計準則第38號無形資產，商標的可使用年期釐定為無限。根據商標的法律權利，商標可以不需支付重大成本無限期重續，因此享有永久年期，並且基於本集團的未來財務表現，預期可無限期產生現金流入。

## 16. 其他無形資產(續)

### 商標的減值測試

本集團的無限年期無形資產為因收購Alma Group獲得的商標，於二零二一年十二月三十一日為24,493,000美元(二零二零年十二月三十一日：24,493,000美元)。商標的使用年期無限是因為延期成本較低，且可無限期使用。減值測試基於無形資產的可收回金額作出，即公平值減出售成本。

商標的公平值採用免納專利費方法計算，而有關專利費率為預測收益的2.5%(二零二零年：2.5%)。收益預測乃基於高級管理層所批准的五年期營運計劃作出。收益的長期增長率為3%(二零二零年：3%)，此亦為對長期通脹率的估計。二零二一年專利費收入所採用的貼現率為16.5%(二零二零年：16.4%)。

### 使用價值計算所用的主要假設

在計算報告期使用價值時採用若干假設。管理層按現金流量預測進行對無限年期無形資產的減值測試所依據的各項主要假設詳述如下：

*貼現率* — 所用貼現率乃為稅前並反映有關單位的特定風險。

*專利費率* — 專利費率乃基於可資比較或相似交易釐定。

*長期增長率* — 釐定給予長期增長率的數值的基準是，原材料採購地點於預算年度的預測價格指數。

對於醫療設備行業市場發展的主要假設、貼現率、專利費率及長期增長率給予的數值，與外部資料來源一致。

有關評估公平值而言，管理層認為，概無任何主要假設的合理可能變動將導致商標的可收回金額大幅低於其賬面值。

## 17. 於聯營公司的投資

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
分佔資產淨值	1,385	173

聯營公司詳情如下：

名稱	所持已發行 股份詳情	註冊成立/ 註冊及營業地點	本集團應佔 所有權權益 百分比	主要活動
BELKIN Laser Ltd.*	普通股	以色列	4.56	開發青光眼激光治療
天津星魅生物科技有限公司*	普通股	中國天津	7.41	開發生物技術產品

\* 儘管於報告期內本集團於聯營公司的股權不足20%，惟由於本集團可透過其董事會代表及參與決策過程而對該等企業發揮重大影響力，因此本集團在聯營公司的投資以權益法入賬。

本集團於聯營公司的股權均包括透過Alma（本公司附屬公司）持有的權益股份。

本集團已終止確認其分佔BELKIN Laser Ltd.的虧損，因為分佔聯營公司虧損超出本集團於聯營公司的權益且本集團並無責任承擔進一步虧損。二零二一年本集團未確認分佔該聯營公司虧損的金額為186,000美元（二零二零年：134,000美元）。於二零二一年十二月三十一日，累計未確認分佔該聯營公司虧損為486,000美元（二零二零年：300,000美元）。

下表說明本集團聯營公司個別並不重大的合計財務資料：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
分佔聯營公司年內虧損	307	-

## 18. 遞延稅項

年內遞延稅項資產及負債變動如下：

### 遞延稅項資產

	保證 千美元	儲備及撥備 千美元	研發 千美元	無形資產 千美元	合約負債 千美元	未變現	總計 千美元
						公司間溢利 及其他 千美元	
於二零二零年一月一日							
的遞延稅項資產總值	146	895	969	72	150	2,763	4,995
年內計入／(扣除自)							
損益表的遞延稅項	1	136	(211)	(72)	64	384	302
於二零二零年十二月三十一日							
的遞延稅項資產總值	147	1,031	758	-	214	3,147	5,297
年內計入／(扣除自)							
損益表的遞延稅項	198	42	198	-	(116)	610	932
於二零二一年十二月三十一日							
的遞延稅項資產總值	345	1,073	956	-	98	3,757	6,229

### 遞延稅項負債

	收購附屬	其他 千美元	總計 千美元
	公司產生的 公平值調整 千美元		
於二零二零年一月一日的遞延稅項負債總額	10,480	369	10,849
年內(計入)／扣除自損益表的遞延稅項	(695)	6	(689)
於二零二零年十二月三十一日的遞延稅項負債總額	9,785	375	10,160
收購附屬公司	1,230	-	1,230
年內(計入)／扣除自損益表的遞延稅項	(854)	404	(450)
於二零二一年十二月三十一日的遞延稅項負債總額	<b>10,161</b>	<b>779</b>	<b>10,940</b>

## 18. 遞延稅項(續)

### 遞延稅項負債(續)

為進行呈列，若干遞延稅項資產及負債已於財務狀況表內抵銷。以下為就財務申報而言，本集團的遞延稅項結餘分析：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
遞延稅項資產總值	6,229	5,297
抵銷遞延稅項負債	(1,531)	(250)
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	4,698	5,047
遞延稅項負債總額	10,940	10,160
抵銷遞延稅項資產	(1,531)	(250)
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項負債淨額	9,409	9,910

## 19. 其他非流動資產

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
長期存款	249	195
長期銀行存款	5,788	-
	6,037	195

於二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何長期存款或長期銀行存款(二零二零年：零)已獲質押。

## 20. 存貨

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
原材料	29,366	16,447
在製品	3,514	1,531
製成品	37,562	22,987
撥備	(6,206)	(3,774)
	64,236	37,191

於二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何存貨(二零二零年：零)已獲質押作為本集團銀行貸款的抵押。

## 21. 貿易應收款項

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
貿易應收款項	84,717	58,787
即期	72,107	48,087
非即期	12,610	10,700
減值	(2,294)	(1,670)
即期	(2,232)	(1,586)
非即期	(62)	(84)
	<b>82,423</b>	<b>57,117</b>

本集團與客戶的交易條款以信貸為主。各客戶有最高信貸限額。本集團致力嚴格控制未收回應收款項，並設有信用控制部門盡量降低信用風險。高級管理層定期檢討逾期結餘。貿易應收款項為免息。

來自客戶的信貸集中風險的詳情載於財務報表附註38。

於報告期末貿易應收款項的賬齡分析（按發票日期作出並扣除虧損撥備）如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
1個月內	46,951	14,973
1至2個月	4,894	8,872
2至3個月	5,422	4,109
3個月以上	25,156	29,163
	<b>82,423</b>	<b>57,117</b>

貿易應收款項減值的虧損撥備變動如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
年初	1,670	729
減值虧損（附註6）	1,399	1,453
撤銷為未收回金額	(783)	(512)
匯率變動的淨影響	8	-
年末	<b>2,294</b>	<b>1,670</b>

## 21. 貿易應收款項(續)

於各報告日期採用撥備矩陣進行減值分析，以計量預期信貸虧損。撥備率乃基於具有類似虧損模式的多個客戶組別的逾期日數釐定(即地區、產品類別及客戶類別)。該計算反映或然率加權結果、貨幣時值及於報告日期可得的有關過往事項、當前狀況及未來經濟條件預測的合理及可靠資料。

下表載列本集團使用撥備矩陣計算的貿易應收款項的信貸風險敞口資料：

於二零二一年十二月三十一日

	逾期				總計
	即期	1個月以內	1至3個月	3個月以上	
預期信貸虧損率	0.2%	2.4%	15.0%	4.3%	2.7%
賬面總值(千美元)	47,049	5,012	6,382	26,274	84,717
預期信貸虧損(千美元)	98	119	959	1,118	2,294

於二零二零年十二月三十一日

	逾期				總計
	即期	1個月以內	1至3個月	3個月以上	
預期信貸虧損率	0.8%	1.3%	2.9%	5.2%	2.9%
賬面總值(千美元)	19,925	8,781	7,764	22,317	58,787
預期信貸虧損(千美元)	160	118	222	1,170	1,670

## 22. 預付款項、其他應收款項及其他資產

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
向供應商墊款	4,830	1,464
按金及其他應收款項	4,902	2,555
其他應收款項預期信貸虧損	-	(64)
	<b>9,732</b>	<b>3,955</b>

計入上述結餘的金融資產與近期並無違約記錄或逾期款項的應收款項有關。於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，虧損撥備經評估並不重大。

## 23. 衍生金融工具

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
外匯遠期合約	695	(479)

## 24. 現金及銀行結餘

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物	124,920	83,373
保證金銀行結餘	142	154
原到期日超過三個月的定期存款	28,000	33,000
於綜合財務狀況表列賬的現金及銀行結餘	153,062	116,527

銀行現金基於每日銀行存款利率按浮動利率計息。短期定期存款期限為三個月以下，並按各自短期定期存款利率計息。銀行結餘及已質押存款存放於近期無違約記錄的信譽良好銀行。

於報告期末，本集團以人民幣（「人民幣」）計值的現金及銀行結餘為人民幣35,849,884元（二零二零年：人民幣19,774元）。人民幣不可自由兌換為其他貨幣，然而，根據中國內地外匯管理條例及結匯、售匯及付匯管理規定，本集團獲准透過獲授權從事外匯業務的銀行將人民幣兌換成其他貨幣。

## 25. 合約負債

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，合約負債的詳情如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
已收來自客戶的短期墊款		
銷售商品及相關服務	8,924	5,129
保修服務	6,114	3,049
	15,038	8,178
已收來自客戶的長期墊款		
保修服務	262	218
合約負債總額	15,300	8,396

合約負債包括交付產品及提供保修服務所收的短期及長期墊款。

## 26. 貿易應付款項

於報告期末貿易應付款項的賬齡分析(按發票日期作出)如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
1個月內	10,141	4,100
1至2個月	2,321	3,358
2至3個月	295	1,865
3個月以上	261	121
	<b>13,018</b>	<b>9,444</b>

貿易應付款項為免息及一般於60天內結付。

## 27. 其他應付款項及應計費用

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
工資	26,140	11,774
應計開支	12,659	7,523
銷售稅	804	1,096
授予一家附屬公司非控股股東的股份贖回期權	-	11,265
法律訴訟撥備	301	-
其他	1,153	699
	<b>41,057</b>	<b>32,357</b>

其他應付款項不計息。

## 28. 計息銀行及其他借款

	二零二一年			二零二零年		
	實際利率(%)	到期日	千美元	實際利率(%)	到期日	千美元
<b>即期</b>						
銀行透支－有抵押			-	3.25-3.65	二零二一年	1,134
長期銀行貸款的 即期部分 －有抵押			-	3.1-3.8	二零二一年	384
銀行貸款－有抵押			-			1,518
其他借款	3.85-4.15	二零二二年	7,293			-
<b>非即期</b>						
銀行貸款－有抵押			-	3.1-3.8	二零二二年	180
			<b>7,293</b>			<b>1,698</b>

## 28. 計息銀行及其他借款(續)

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
計息銀行及其他借款結餘	7,293	1,698
就以下各項分析為：		
一年內	7,293	1,518
第二年	-	180
	7,293	1,698

## 29. 其他長期負債

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
僱員福利負債淨額(附註30)	1,723	1,812
其他	322	456
	2,045	2,268

## 30. 界定福利責任

本集團根據以色列離職金法營運一項離職金界定福利計劃。根據該法律，僱員有權於解聘或退休時得到離職金。終止僱用的責任使用預計單位信用法計量。精算假設包括預期薪金增加及基於估計付款時間的僱員離職率。金額基於已貼現預期未來現金流量呈列，而所用貼現率參考與以色列消費者價格指數掛鈎的優質企業債券於報告日期的市場收益率釐定，且期限與估計離職金責任期限一致。

就其若干僱員的離職金責任，本集團於養老基金及保險公司作出活期存款(「計劃資產」)。計劃資產包括長期僱員福利基金持有的資產或合資格保單。計劃資產不得由本集團自有債權人動用且不可直接退回本集團。

於綜合財務狀況表所列僱員福利責任反映界定福利責任減計劃資產公平值的現值。負債淨額的重新計量於其發生的報告期其他全面收入內確認。

### 30. 界定福利責任(續)

計劃資產及界定福利責任現值的最近期精算估值由以色列精算公司Ogen的合資格員工(為美國精算師協會會員)於二零二一年十二月三十一日使用估計單位信用精算估值法進行。

於報告期末所用主要精算假設如下：

	二零二一年	二零二零年
貼現率		
僱員	2.50%-2.85%	2.30%-2.50%
高級職員	2.50%-2.85%	2.30%-2.50%
	二零二一年	二零二零年
預期薪金增加比率		
僱員	1.5%-5.00%	1.5%-5.00%
高級職員	1.5%-5.00%	1.5%-5.00%

精算估值顯示計劃資產於二零二一年十二月三十一日的市值為7,698,000美元(二零二零年十二月三十一日：6,286,000美元)，而該等資產的精算價值佔合資格僱員已累計福利的81.7%(二零二零年十二月三十一日：77.6%)。

於報告期末就重大假設所作量化敏感度分析列示如下：

#### 僱員

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
已入賬負債	7,797	6,775
貼現率變至 經調整負債	3.50%-3.85% 7,164	3.30%-3.50% 6,208
貼現率變至 經調整負債	1.50%-1.85% 8,537	1.30%-1.50% 7,442
預期薪金增加比率變至 經調整負債	2.50%-6.00% 8,251	2.50%-6.00% 7,205
預期薪金增加比率變至 經調整負債	0.5%-4.00% 7,421	0.5%-4.00% 6,409

### 30. 界定福利責任(續)

於報告期末就重大假設所作量化敏感度分析列示如下：(續)

#### 高級職員

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
已入賬負債	1,624	1,323
貼現率變至	3.50%-3.85%	3.30%-3.50%
經調整負債	1,490	1,203
貼現率變至	1.50%-1.85%	1.30%-1.50%
經調整負債	1,779	1,464
預期薪金增加比率變至	2.50%-6.00%	2.50%-6.00%
經調整負債	1,765	1,451
預期薪金增加比率變至	0.50%-4.00%	0.5%-4.00%
經調整負債	1,500	1,212

上述敏感度分析乃基於對界定福利責任因報告期末主要假設出現合理變動而受到的影響進行推斷的方式釐定。敏感度分析基於某一重大假設的變動，同時所有其他假設保持不變。敏感度分析不表示界定福利責任的實際變動，是由於該等假設的變動通常不會單獨發生。

就計劃於綜合損益表確認的開支總額如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
現有服務成本	839	798
利息開支淨額	41	41
福利開支淨額	880	839
於銷售成本確認	419	394
於銷售及分銷開支確認	167	149
於行政開支確認	108	103
於研發開支確認	186	193
福利開支淨額	880	839

### 30. 界定福利責任(續)

界定福利責任的現值變動如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
年初	8,098	7,752
現有服務成本	839	798
利息開支淨額	41	41
已付福利	(802)	(687)
計劃資產回報	144	138
其他全面收入精算變動產生的虧損／(收益)	819	(411)
外匯匯率變動的影響	282	467
年末	9,421	8,098

界定福利責任及計劃資產公平值的變動如下：

#### 截至二零二一年十二月三十一日止年度

	於損益確認的開支				於其他全面收入計量的收益／(虧損)							於二零二一年 十二月 三十一日 的結餘 千美元
	於二零二一年 一月一日 的結餘 千美元	現有 服務成本 千美元	利息 開支淨額 千美元	年內於損益 確認的 開支總額 千美元	計劃資產回報							
					來自 計劃的付款 千美元	利息開支 淨額的金額 千美元	財務假設變動 產生的精算 虧損／(收益) 千美元	經驗調整 產生的精算 虧損／(收益) 千美元	年內其他 全面收入的 總影響 千美元	外匯匯率 變動的影響 千美元	收購及 僱主供款 千美元	
界定福利責任	8,098	839	41	880	(802)	144	(90)	909	819	282	-	9,421
計劃資產公平值	6,286	-	-	-	(788)	144	-	1,190	1,190	214	652	7,698
界定福利負債淨額	1,812	839	41	880	(14)	-	(90)	(281)	(371)	68	(652)	1,723

### 30. 界定福利責任(續)

界定福利責任及計劃資產公平值的變動如下：(續)

#### 截至二零二零年十二月三十一日止年度

	於損益確認的開支				於其他全面收入計量的收益/(虧損)							於二零二零年 十二月 三十一日 的結餘 千美元
	於二零二零年 一月一日 的結餘 千美元	現有 服務成本 千美元	利息 開支淨額 千美元	年內於損益 確認的 開支總額 千美元	計劃資產回報 (不包括計入 來自 計劃的付款 千美元)	利息開支 淨額的金額 千美元	財務假設變動 產生的精算 虧損/(收益) 千美元	經驗調整 產生的精算 虧損/(收益) 千美元	年內其他 全面收入的 總影響 千美元	外匯匯率 變動的影響 千美元	收購及 僱主供款 千美元	
界定福利責任	7,752	798	41	839	(687)	138	(128)	(283)	(411)	467	-	8,098
計劃資產公平值	5,998	-	-	-	(586)	138	-	(337)	(337)	461	612	6,286
界定福利負債淨額	1,754	798	41	839	(101)	-	(128)	54	(74)	6	(612)	1,812

於未來年度預期向界定福利計劃的供款如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
未來12個月內	693	669

有關離職員工的預期付款的到期情況分析如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
未來12個月內	1,381	888
1至2年	1,066	1,214
2至5年	1,846	1,299
5至10年	2,067	2,016
10年以上	6,037	4,994
預期付款總額	12,397	10,411

### 31. 股本

#### 股份

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
法定：		
1,000,000,000股(二零二零年：1,000,000,000股)每股面值0.01謝克爾的普通股	2,835	2,835
已發行及繳足：		
466,155,600股(二零二零年：442,155,600股)每股面值0.01謝克爾的普通股	1,328	1,254

於二零一七年八月三十日，為籌備上市，本公司當時股東通過決議案，將本公司法定股本由10,000謝克爾（包含每股面值0.01謝克爾的1,000,000股股份）增加至10,000,000謝克爾（包含每股面值0.01謝克爾的1,000,000,000股股份）。

本公司股本變動概要如下：

	已發行股份 總數	股本 千美元
於二零二零年一月一日	442,155,600	1,254
於二零二零年十二月三十一日及二零二一年一月一日	442,155,600	1,254
配售新股份(附註)	24,000,000	74
於二零二一年十二月三十一日	466,155,600	1,328

附註：於二零二一年七月二十七日，合共24,000,000股新股份（「配售股份」），佔經配發及發行配售股份擴大後本公司已發行股本總額約5.15%）已配售予不少於六名承授人。本公司已發行股份總數經發行配售股份後由442,155,600股增加至466,155,600股。發行股份所得款項總額為79,177,000美元，其中74,000美元計入股本，79,103,000美元計入股份溢價賬。

## 32. 儲備

本集團儲備金額以及其於本年度及過往年度的變動於財務報表的綜合權益變動表內列示。

### 其他儲備

- (i) 本公司已向Nova的非控股股東授予股份贖回期權。股份贖回期權提供持有人於期權發出日期起三年後要求本公司按可釐定價格購買非控股股東所持股份的期權。於二零二一年七月二十九日，股份贖回期權獲行使，金額為11.1百萬美元。1,059,000美元計入其他儲備。
- (ii) 本集團已批准採納二零二一年受限制股份單位計劃，並授出合共4,619,550個受限制股份單位（「受限制股份單位」），相當於授予本集團僱員合共4,619,550股股份，歸屬期為一至四年。294,000美元已計入其他儲備。有關詳情，請參閱附註35。
- (iii) 於二零二一年度，本集團收購受復星醫藥共同控制的一家附屬公司。代價與所收購資產淨值的比例份額之間的差額36,874,000美元計入其他儲備。詳情載於附註33。

## 33. 業務合併

### 共同控制下的業務合併

於二零二一年七月十三日，復銳醫療科技(天津)有限公司(上海復星醫藥(集團)股份有限公司的一家間接全資附屬公司)完成向復星醫藥及謙達(天津)國際貿易有限公司(復星醫藥的另一家全資附屬公司)收購上海復星醫療系統有限公司的100%股權。收購事項的總代價為人民幣312.4百萬元。完成後，復星牙科成為復銳天津的全資附屬公司。復星牙科主要在中國從事進口及分銷海外牙科設備。本集團相信，收購事項將使本集團(i)透過將復星牙科的牙科專長整合到本集團的美容知識技巧和設計能力中，來增強本集團的醫療美容技術；(ii)透過利用復星牙科在中國的進口及分銷能力，以擴展本集團的分銷網絡及產品供應；及(iii)探索交叉銷售機會。

由於復銳天津及復星牙科於上述收購事項完成前後均受復星醫藥的共同控制，故復星牙科的業務合併已於本集團的綜合財務報表中使用權益結合法列賬為受共同控制的業務合併。

綜合財務報表中的財務資料於受共同控制的業務合併前期間並未重列。接收實體預期自合併發生之日起對合併進行會計處理。所收購的資產及負債按賬面值確認。

於某一實體的權益轉讓予受控制本集團的最終股東控制的另一實體後，本集團於資產及負債賬面值的權益與轉讓該實體權益的成本之間的任何差額直接於權益確認。

### 33. 業務合併(續)

#### 共同控制下的業務合併(續)

雖然業務合併前期間的財務資料並未重列，但該交易導致按其前身賬面值初步確認所轉讓業務的資產及負債。這意味著其本質上具有新的認定成本，且其歷史不會被保留。接收實體的合併後財務報表並不反映所轉讓業務的任何合併前歷史。

代價人民幣312,400,000元(相當於48,000,000美元)以現金支付。

所收購資產淨值的比例份額為11,126,000美元，而代價為48,000,000美元。代價與所收購資產淨值的比例份額之間的差額36,874,000美元計入其他儲備。賬面現金為4,733,000美元，因此因收購附屬公司而產生的投資活動現金流出為43,267,000美元。

自收購事項以來，復星牙科為本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度貢獻13.8百萬美元的收益及266,500美元的綜合溢利。

復星牙科的可識別資產及負債於收購日期的賬面值如下：

	收購時的賬面值 千美元
物業、廠房及設備	827
其他無形資產	4,554
貿易應收款項	3,345
其他非流動資產	63
於聯營公司的投資	1,222
存貨	12,479
預付款項、其他應收款項及其他資產	1,990
現金及銀行結餘	4,733
合約負債	(1,156)
貿易應付款項	(2,681)
其他應付款項及應計費用	(2,511)
計息銀行及其他借款	(8,705)
應付稅項	(120)
遞延稅項負債	(1,230)
其他長期負債	(241)
按賬面值入賬的總可識別資產淨值	12,569
非控股權益	(1,443)
所收購總資產淨值	11,126
以現金償付	48,000
其他儲備	36,874

### 34. 綜合現金流量表附註

#### (a) 重大非現金交易

年內，本集團與廠房及汽車租賃安排有關的使用權資產及租賃負債的非現金添置分別為1,075,000美元及1,075,000美元(二零二零年：29,818,000美元及29,818,000美元)。

#### (b) 融資活動產生的負債變動

##### 二零二一年

	計息銀行借款 千美元	租賃負債 千美元
於二零二一年一月一日	1,698	35,365
融資現金流量變動	(2,494)	(4,632)
融資成本	518	1,487
新增租賃	-	1,075
收購附屬公司	8,705	-
匯率變動影響淨額	(1,134)	1,033
於二零二一年十二月三十一日	7,293	34,328

##### 二零二零年

	計息銀行借款 千美元	租賃負債 千美元
於二零二零年一月一日	2,812	9,390
融資現金流量變動	(1,789)	(3,831)
融資成本	297	767
新增租賃	-	29,818
提早終止租賃	-	(2,632)
匯率變動影響淨額	123	1,853
其他	255	-
於二零二零年十二月三十一日	1,698	35,365

### 34. 綜合現金流量表附註(續)

#### (c) 租賃現金流出總額

計入現金流量表的租賃現金流出總額如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
經營活動內	836	862
融資活動內	4,632	3,831
	<b>5,468</b>	<b>4,693</b>

### 35. 以股份為基礎的付款

#### 根據二零二一年受限制股份單位計劃授出受限制股份單位

為吸引、獎勵及激勵本集團僱員，董事會已於二零二一年九月九日批准採納二零二一年受限制股份單位計劃。

根據受限制股份單位計劃可發行的最大股份總數應不超過22,107,780股股份，佔採納日期已發行股份總數的4.74%。

於二零二一年十二月二日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司向共計68名可資格參與者授出合共3,636,060個受限制股份單位(相當於合共3,636,060股股份)，歸屬期為一至四年。68名承授人中，兩名承授人劉毅先生及步國軍先生為本公司的關連人士並分別獲授220,000個受限制股份單位及80,000個受限制股份單位，相當於220,000股股份及80,000股股份。

於二零二一年十一月三十日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司向Lior Moshe DAYAN先生及Doron Yannai先生授出合共800,000個及183,490個受限制股份單位(相當於800,000股股份及183,490股股份)，歸屬期為一至四年。

年內根據二零二一年受限制股份單位計劃發行在外的受限制股份單位如下：

	二零二一年	
	加權平均認購價 美元／股	股份數目
於一月一日	—	—
年內授出	—	4,699,550
年內沒收	—	(80,000)
於十二月三十一日	—	<b>4,619,550</b>

### 35. 以股份為基礎的付款(續)

#### 根據二零二一年受限制股份單位計劃授出受限制股份單位(續)

於各報告期末受限制股份單位的解鎖日期概述如下：

股份數目	行使價 美元/股	解鎖日期
245,873	-	二零二二年十一月三十日
245,873	-	二零二三年十一月三十日
245,873	-	二零二四年十一月三十日
245,873	-	二零二五年十一月三十日
909,015	-	二零二二年十二月二日
909,015	-	二零二三年十二月二日
909,015	-	二零二四年十二月二日
909,015	-	二零二五年十二月二日

截至二零二一年十二月三十一日止年度授出的免費股份的公平值總額約為6,766,802美元，全部將自授出日期起至解鎖條件獲達成之日止計入損益及資本儲備作為以股份為基礎的薪酬的成本。截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團確認開支294,000美元(二零二零年：無)。

於二零二一年十二月三十一日，以股份單位形式授出的4,619,550股普通股尚未登記為本公司股本且仍處於凍結狀態，佔本公司於二零二一年十二月三十一日已發行股份約0.99%。

### 36. 承擔

- 本集團於報告期末並無任何重大資本承擔。
- 於二零二一年十二月三十一日，本集團並無尚未開始的租賃合約。

### 37. 關聯方交易

- 除財務報表其他部分詳述的交易外，本集團於年內與其關聯方進行以下重大交易：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
復星醫藥的聯營公司 銷售商品 上海領健信息技術有限公司(附註1)	1,376	-
本公司主要股東 獲提供服務 美中互利(北京)國際貿易有限公司(附註2)	896	410

附註：

- 於二零二一年度內，本集團按市價向上海領健信息技術有限公司提供產品。
- 於二零二一年，Alma與美中互利(北京)國際貿易有限公司(「美中互利」)簽署合約，據此，美中互利將向Alma提供在中國註冊的監管服務。截至二零二一年十二月三十一日止年度，Alma向美中互利支付895,771美元(二零二零年：409,747美元)。

### 37. 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的未清償結餘：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
復星醫藥的聯營公司		
應收關聯方款項		
貿易應收款項		
上海領健信息技術有限公司	483	-
復星醫藥的附屬公司		
應付關聯方款項		
其他計息借款		
謙達國際貿易(上海)有限公司(附註1)	6,274	-
復星醫藥的聯營公司		
應付關聯方款項		
其他計息借款		
上海復星高科技集團財務有限公司(附註2)	1,019	-

附註：

- (1) 該貸款乃復星醫藥的同系附屬公司謙達國際貿易(上海)有限公司由北京銀行(上海分行)委託予復星，年利率為3.85%。截至二零二一年十二月三十一日止年度的利息開支為152,260美元(2020年：無)。
- (2) 於二零二一年六月十六日，復星牙科從復星醫藥的聯營公司上海復星高科技集團財務有限公司獲得一筆貸款，年利率為4.15%。截至二零二一年十二月三十一日止年度的利息開支為20,279美元(2020年：無)。

(c) 本集團主要管理層人員薪酬：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
薪金、津貼及實物福利	1,879	1,340
與表現掛鈎的獎金	3,727	530
以股權結算的以股份為基礎付款	90	-
已付主要管理層人員的薪酬總額	5,696	1,870

有關董事及最高行政人員薪金的進一步詳情載於財務報表附註8。

### 38. 按類別劃分的金融工具

於報告期末各類金融工具的賬面值如下：

二零二一年

#### 金融資產

	按公平值計入損益的 金融資產			總計 千美元
	於初始 確認時指定 千美元	持作買賣 千美元	按攤銷成本	
			計量的 金融資產 千美元	
衍生金融工具	-	695	-	695
其他非流動資產	-	-	6,037	6,037
貿易應收款項	-	-	82,423	82,423
計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產	-	-	2,758	2,758
現金及銀行結餘	-	-	153,062	153,062
	-	695	244,280	244,975

#### 金融負債

	按公平值計入損益的 金融負債			總計 千美元
	於初始 確認時指定 千美元	持作買賣 千美元	按攤銷成本	
			計量的 金融負債 千美元	
貿易應付款項	-	-	13,018	13,018
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	-	-	14,113	14,113
計息銀行借款	-	-	7,293	7,293
租賃負債	-	-	34,328	34,328
	-	-	68,752	68,752

### 38. 按類別劃分的金融工具(續)

於報告期末各類金融工具的賬面值如下：(續)

二零二零年

#### 金融資產

	按公平值計入損益的 金融資產		按攤銷成本 計量的 金融資產	總計
	於初始 確認時指定	持作買賣		
	千美元	千美元	千美元	千美元
其他非流動資產	-	-	195	195
貿易應收款項	-	-	57,117	57,117
計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產	-	-	1,204	1,204
現金及銀行結餘	-	-	116,527	116,527
	-	-	175,043	175,043

#### 金融負債

	按公平值計入損益的 金融負債		按攤銷成本 計量的 金融資產	總計
	於初始 確認時指定	持作買賣		
	千美元	千美元	千美元	千美元
衍生金融工具	-	479	-	479
貿易應付款項	-	-	9,444	9,444
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	11,265	-	8,222	19,487
計息銀行借款	-	-	1,698	1,698
租賃負債	-	-	35,365	35,365
	11,265	479	54,729	66,473

### 39. 金融工具的公平值及公平值層級

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本集團金融資產及金融負債的公平值與其各自賬面值相約。

管理層已評估，現金及銀行結餘、貿易應收款項、計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產、貿易應付款項、計入其他應付款項及應計費用的金融負債及計息銀行借款的即期部分的公平值與其賬面值大致相若，主要由於該等工具於短期內到期。

本集團以首席財務官領導的公司財務團隊負責釐定金融工具的公平值計量的政策及流程。於報告期末，公司財務團隊分析金融工具價值的變動並釐定於估值中所運用的主要輸入值。估值由首席財務官審閱及批准。

計息銀行借款的非即期部分的公平值透過採用具類似條款、信貸風險及餘下到期日的工具現時可用的利率折現預期未來現金流量計算。本集團於報告期末就計息銀行借款的非即期部分的本身不履約風險被評估為並不重大。

於二零二一年，本集團與金融機構訂立衍生金融工具。衍生金融工具（包括遠期貨幣合約）採用與遠期定價模式類似的估值技術計量並採用現值計算方式。該等模式納入多項市場可觀察輸入值，包括對手方的信用質素、外匯即期及遠期匯率。遠期貨幣合約的賬面值與其公平值相同。

於二零二零年十二月三十一日包括在其他應付款項及應計費用中授予一間附屬公司少數股東的股份贖回期權11,265,000美元的重大不可觀察的估值輸入值是一間附屬公司於二零二零年十二月三十一日的EBITDA（息稅折舊攤銷前利潤）。附屬公司的EBITDA增加將導致授予一間附屬公司少數股東的股份贖回期權的負債增加。於二零二一年七月二十九日，Alma Lasers收購Nova餘下40%股權，代價為35,930,000謝克爾（相等於11,148,000美元）並償付負債。於完成後，Nova成為Alma Lasers Ltd的全資附屬公司。

### 39. 金融工具的公平值及公平值層級(續)

#### 公平值層級

下表說明本集團金融工具的公平值計量層級：

按公平值計量的資產：

於二零二一年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍 市場報價 (第一層) 千美元	重大可 觀察輸入值 (第二層) 千美元	重大不可 觀察輸入值 (第三層) 千美元	
衍生金融工具	-	695	-	695

按公平值計量的負債：

於二零二零年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍 市場報價 (第一層) 千美元	重大可 觀察輸入值 (第二層) 千美元	重大不可 觀察輸入值 (第三層) 千美元	
衍生金融工具	-	479	-	479
計入其他應付款項及應計費用金額	-	-	11,265	11,265
	-	479	11,265	11,744

年內第三層級內的公平值計量變動如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
計入其他應付款項及應計費用金額：		
於一月一日	11,265	7,579
添置	-	3,686
減少	(11,265)	-
於十二月三十一日	-	11,265

年內，金融資產及金融負債的公平值計量沒有在第一層級和第二層級之間發生轉移，也沒有轉入或轉出第三層級(二零二零年：無)。

#### 40. 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具(衍生工具除外)包括計息銀行借款及現金及銀行結餘。該等金融工具主要用於為本集團業務提供資金。本集團的其他各種金融資產及負債(如貿易應收款項及貿易應付款項)直接產生自其業務。

本集團亦訂立衍生工具交易，主要包括遠期貨幣合約，旨在管理來自本集團業務及財務來源的貨幣風險。

本集團現時並於整個回顧報告期間實施不買賣金融工具的政策。

產生自本集團金融工具的主要風險為利率風險、外幣風險、信用風險及流動資金風險。董事會審閱並協定下文概述的管理各類該等風險的政策。

##### 利率風險

本集團的利率風險主要與本集團的計息銀行借款(浮息利率)有關。本集團密切監察利率變動及定期檢討銀行融資以降低風險。本集團並未使用任何利率掉期對沖利率風險。

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本集團的全部計息銀行及其他借款按固定利率計息。

## 40. 財務風險管理目標及政策(續)

### 外幣風險

本集團面臨交易貨幣風險。該等風險因經營單位以並非其功能貨幣的貨幣進行買賣而產生。

下表列示了於報告期末在所有其他變量保持不變的情況下，外幣匯率可能出現合理變動對本集團的除稅前溢利(由於貨幣資產及負債的公平值變動)的敏感度。

	外幣匯率 上升/(下降) %	除稅前溢利 增加/(減少) 千美元
<b>截至二零二一年十二月三十一日止年度</b>		
倘美元兌謝克爾升值	5	(2,474)
倘美元兌謝克爾貶值	(5)	2,474
倘美元兌歐元升值	5	(231)
倘美元兌歐元貶值	(5)	231
倘美元兌加拿大元升值	5	(190)
倘美元兌加拿大元貶值	(5)	190
<b>截至二零二零年十二月三十一日止年度</b>		
倘美元兌謝克爾升值	5	1,471
倘美元兌謝克爾貶值	(5)	(1,471)
倘美元兌歐元升值	5	(457)
倘美元兌歐元貶值	(5)	457
倘美元兌加拿大元升值	5	(155)
倘美元兌加拿大元貶值	(5)	155

### 信用風險

本集團僅與備受認可且信譽良好的第三方進行交易。根據本集團的政策，所有意圖按信用條款交易的客戶須接受信用核證流程。此外，應收結餘按持續基準予以監控，而本集團的呆賬風險並不重大。本集團應用簡化方法評估貿易應收款項的預期信貸虧損。

### 最高風險及年終所處階段

下表載列於十二月三十一日按照本集團的信用政策劃分的信貸質素及最高信用風險，乃主要基於逾期資料(除非取得其他資料無須不必要的成本或努力)釐定以及按年終所處階段進行的分類。

#### 40. 財務風險管理目標及政策(續)

##### 最高風險及年終所處階段(續)

呈列金額為金融資產及金融擔保合約信用風險的總賬面值。

於二零二一年十二月三十一日

	12個月預期	全期預期信貸虧損			總計
	信貸虧損	第一階段	第二階段	第三階段	
	千美元	千美元	千美元	簡化方法	千美元
				千美元	
貿易應收款項*	-	-	-	84,717	84,717
其他非流動資產					
— 尚未逾期	6,037	-	-	-	6,037
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產					
— 正常**	2,758	-	-	-	2,758
衍生金融工具					
— 尚未逾期	695	-	-	-	695
現金及現金等價物					
— 尚未逾期	153,062	-	-	-	153,062
	162,552	-	-	84,717	247,269

於二零二零年十二月三十一日

	12個月預期	全期預期信貸虧損			總計
	信貸虧損	第一階段	第二階段	第三階段	
	千美元	千美元	千美元	簡化方法	千美元
				千美元	
貿易應收款項*	-	-	-	58,787	58,787
其他非流動資產					
— 尚未逾期	195	-	-	-	195
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產					
— 正常**	1,204	-	-	-	1,204
現金及現金等價物					
— 尚未逾期	116,527	-	-	-	116,527
	117,926	-	-	58,787	176,713

\* 就本集團採用簡化方法釐定減值的貿易應收款項而言，基於撥備矩陣得出的資料於財務報表附註21披露。

\*\* 當金融資產並未逾期及並無資料表明自初始確認起金融資產的信用風險大幅增加時，計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產的信用質素將視為「正常」。否則，金融資產的信用質素被視為「不確定」。

#### 40. 財務風險管理目標及政策(續)

##### 最高風險及年終所處階段(續)

有關本集團所面對因貿易應收款項所產生的信用風險的進一步量化數據披露於財務報表附註21。

由於本集團僅與備受認可且信譽良好的第三方進行交易，故並無要求抵押品。信用風險集中乃由客戶／對手方管理並按地理區域劃分。於二零二一年十二月三十一日，本集團有若干集中信用風險，因為本集團貿易應收款項的13.9%及30.7%乃分別來自應收本集團最大客戶(二零二零年：4.81%)及五大客戶(二零二零年：11.7%)的款項。

##### 流動資金風險

本集團旨在通過使用銀行貸款及來自股東的融資維持資金的持續性與靈活性之間的平衡。根據財務報表所反映的借款賬面值，於二零二一年十二月三十一日，本集團全部借款將於一年內到期(二零二零年：本集團89.4%的全部借款將於一年內到期)。

根據已訂約未貼現付款，本集團於報告期末的金融負債到期情況如下：

##### 二零二一年十二月三十一日

	按要求 千美元	3個月以內 千美元	3至12個月 千美元	1至5年 千美元	超過5年 千美元	總計 千美元
貿易應付款項	13,018	-	-	-	-	13,018
計入其他應付款項及應計費用的 金融負債	14,113	-	-	-	-	14,113
計息銀行借款	-	-	7,580	-	-	7,580
租賃負債	-	1,138	3,393	12,356	31,905	48,792
	27,131	1,138	10,973	12,356	31,905	83,503

##### 二零二零年十二月三十一日

	按要求 千美元	3個月以內 千美元	3至12個月 千美元	1至5年 千美元	超過5年 千美元	總計 千美元
貿易應付款項	9,444	-	-	-	-	9,444
計入其他應付款項及應計費用的 金融負債	19,487	-	-	-	-	19,487
計息銀行借款	-	24	1,494	180	-	1,698
租賃負債	-	1,078	3,195	12,763	32,951	49,987
	28,931	1,102	4,689	12,943	32,951	80,616

## 40. 財務風險管理目標及政策(續)

### 資本管理

本集團資本管理的主要目標是確保本集團持續經營的能力，並維持良好的資本比率，以支持其業務並盡可能提升股東價值。

本集團管理資本結構並根據經濟形勢的變化對其進行調整。為維持或調整資本結構，本集團可能調整對股東的股息付款、向股東歸還資本或發行新股。本集團不受任何外部施加的資本要求的約束。於報告期，管理資本的目標、政策或流程未發生變化。

本集團採用資本負債比率來監控資本，資本負債比率是負債淨額除以總權益加負債淨額的比率。負債淨額包括計息銀行借款減去現金及現金等價物。總權益包括母公司擁有人應佔權益及非控股權益。

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物超過債項總額。因此，於二零二一年及二零二零年十二月三十一日並無資本負債比率列示。

## 41. 報告期後事項

### 投資於天津星絲奕生物科技有限公司

於二零二二年一月十日，本公司與(其中包括)(i)蘇州復健星熠創業投資合夥企業(有限合夥)(「復星健康基金(蘇州)」)，(ii)天津復星海河醫療健康產業基金合夥企業(有限合夥)(「復星健康基金(天津)」)及(iii)天津星絲奕生物科技有限公司(「天津星絲奕」)訂立投資協議(「投資協議」)，內容有關成立天津星絲奕，對天津星絲奕的總投資額為人民幣25百萬元，其中本公司同意出資共計人民幣2.6百萬元及天津星絲奕的註冊資本為人民幣2.5百萬元。緊隨本公司根據投資協議完成投資後，本公司將持有天津星絲奕已發行股本總數約10.40%。

## 42. 本公司財務狀況表

有關本公司於報告期末財務狀況表的資料如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>非流動資產</b>		
物業、廠房及設備	16	–
貿易應收款項	–	–
於附屬公司的投資	280,027	231,133
非流動資產總值	280,043	231,133
<b>流動資產</b>		
應收附屬公司款項	21,729	21,729
預付款項、其他應收款項及其他資產	299	80
現金及銀行結餘	81,044	46,692
流動資產總值	103,072	68,501
<b>流動負債</b>		
貿易應付款項	20	–
其他應付款項及應計費用	1,610	202
應付稅項	95	–
流動負債總額	1,725	202
<b>淨流動資產</b>	101,347	68,299
<b>資產總值減流動負債</b>	381,390	299,432
<b>資產淨值</b>	381,390	299,432
<b>權益</b>		
股本	1,328	1,254
儲備	380,062	298,178
權益總額	381,390	299,432

## 42. 本公司財務狀況表(續)

附註：

本公司的儲備概要如下：

	股份溢價賬 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	總計 千美元
於二零二零年一月一日的結餘	240,766	20,474	37,593	298,833
年內全面收益總額	-	-	5,619	5,619
已宣派二零一九年末期股息	-	-	(6,274)	(6,274)
於二零二零年十二月三十一日及二零二一年一月一日	240,766	20,474	36,938	298,178
年內全面收益總額	-	-	6,678	6,678
已宣派二零二零年末期股息	-	-	(4,191)	(4,191)
發行股份	79,103	-	-	79,103
以股權結算的以股份為基礎付款	-	294	-	294
於二零二一年十二月三十一日	319,869	20,768	39,425	380,062

## 43. 財務報表獲批准

於二零二二年三月十六日該等財務報表獲董事會批准及授權刊發。



## 1. 關於該報告

本報告涵蓋了復銳醫療科技有限公司（以下簡稱「復銳醫療科技」或「本公司」）在2021年對環境和社會的影響，並着重介紹了本集團為促進人和社區的健康與福祉而做出的努力。

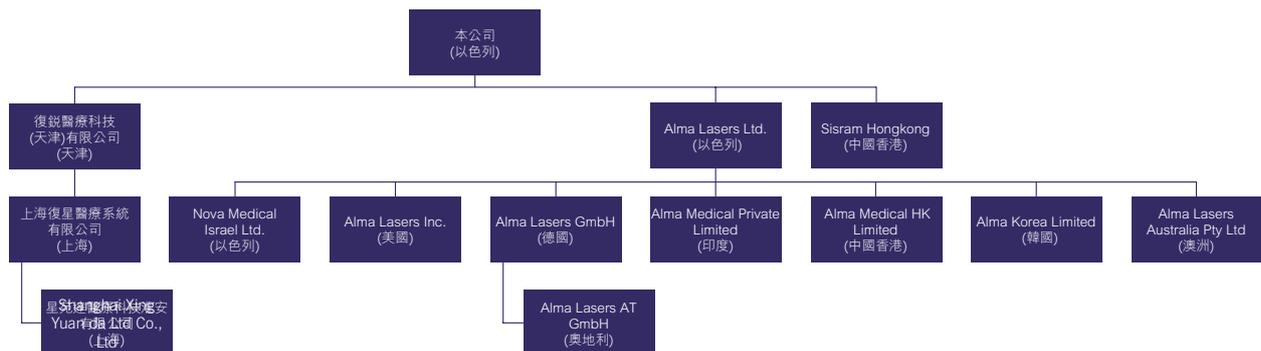
### 報告範圍

#### 組織範圍

本報告範圍包括復銳醫療科技有限公司及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」），但不包括於2021年12月收購的復銳醫療科技（香港）。報告內資料和資訊均來自於本集團存檔的問卷、內部記錄和統計資料。除非特別說明，與復銳醫療科技有限公司（股票代碼：1696.HK）年報合併財務報表範圍一致。

本集團簡化的公司結構如下圖所示，該結構展示了本集團所有公司及所在的營運地區。

本報告中出現的主要公司全稱及簡稱如下：



公司全稱	本報告中的簡稱
復銳醫療科技有限公司	復銳醫療科技
復銳醫療科技(天津)有限公司	復星牙科
復銳醫療科技(香港)	復銳醫療科技(香港)
Alma Lasers Ltd. (以色列)	Alma Lasers
Nova Medical Israel Ltd. (以色列)	Nova Medical
Alma Lasers Inc. (美國)	Alma Inc
Alma Lasers GmbH (德國)	Alma GmbH

### 時間範圍

本報告披露的時間範圍為2021年1月1日至2021年12月31日（以下簡稱「報告期」）。部分陳述及數字可能追溯至以往年度，視情況而定。

本公司於2021年7月收購復銳醫療天津，於2021年12月收購Sisram Medical HK Limited。報告中的ESG數據及資料參考復銳醫療科技有限公司的存檔問卷、記錄及統計數字（但不包括Sisram Medical HK Limited）。復銳醫療天津的數據收集期間涵蓋2021年7月至12月。

### 報告框架

本報告以香港聯合交易所有限公司（香港聯合交易所）刊發的《環境、社會及管治報告指引》<sup>1</sup>為參考依據編製。這是本集團的第五份環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）報告，上一份報告於2021年5月發佈。

<sup>1</sup> 香港聯交所於2019年12月發佈修訂後的《環境、社會和治理報告指引》，自2020年7月至2021年6月的財政年度起生效。

## 1. 關於該報告(續)

### 報告原則

本報告遵循香港聯交所《ESG指引》的匯報原則，包括：

- **重要性原則**

根據重要性原則，本報告開展實質性議題分析，並由對董事會審議議題的完整性，保障對投資者及其他持份者產生重要影響的資訊能夠被充分披露。

- **量化原則**

根據量化性原則，本報告統計ESG量化績效，並對3年歷史資料進行披露。

- **平衡原則**

根據平衡原則，本報告完整、清晰地披露公司的ESG實踐，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈現格式。

- **一致性原則**

根據一致性原則，本報告披露的內容均採用一致的方法，並對ESG量化績效的計算公式、統計口徑等做清晰說明，令ESG資料日後可作有意義的比較。

## 2. 完善的ESG管理

### 2.1 董事會ESG管理聲明

#### ESG管理方針

復銳醫療科技作為全球領先的能源型醫療美容系統供應商，致力於通過本身業務「提高生活品質」。我們相信，堅實的合作治理和卓越的ESG表現是實現這一目標的基礎。

本集團制定的ESG戰略聚焦於地球、社會及管治三大支柱之上，回應持份者最為關注的短期和長期ESG事宜。

#### ESG戰略

三大支柱		短期前景 (3-5年)	長期展望 (5-10年)
 地球	環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 努力提高營運效率，減少營運環境足跡</li> <li>• 致力於降低我們產品生命週期產生的環境影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持國內外對於環境保護和減緩氣候變化的倡議，並鼓勵我們的商業夥伴也付諸實踐</li> </ul>
 人群	員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促進員工多樣化、包容性與參與度</li> <li>• 注重員工的職業發展與培訓</li> <li>• 打造零工傷工作場所並改善員工福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通過不斷投資人才發展，並提供有競爭力的薪酬和福利待遇，滿足本集團未來對人才的需求</li> </ul>
	社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 推行社區參與活動，提高對健康和社會福祉的重視</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為全世界的人們提供便利、可負擔的醫療服務</li> </ul>
 營運	產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續完善產品管理以滿足國內外客戶的需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供優質產品，提高人們生活品質</li> </ul>
	供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通過供應鏈管理系統有效降低供應商的環境和社會風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 對供應商環境和社會表現如碳排放和勞工管理等進行審核</li> </ul>
	商業道德	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 確保員工依照法律與相關規定誠信經營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 誠信的企業文化建設與高標準道德要求</li> </ul>

公司在水資源使用效率、能源使用效率、減少溫室氣體排放和減少有害和無害廢棄物方面設立了相關的ESG目標。目前公司的ESG相關目標範圍僅包含Alma Lasers，不包含2021年新收購的復星牙科。未來，我們將視情況逐步將其納入並調整集團的ESG目標。董事會將定期審查相關ESG表現，並監測在實現目標方面取得的進展，確保我們持續努力為塑造地球的美好未來做出貢獻。

## 2. 完善的ESG管理(續)

### 2.1 董事會ESG管理聲明(續)

#### ESG管理方針(續)

#### ESG目標

水資源使用效率	能源使用效率	溫室氣體排放	有害及無害廢棄物排放
持續採取行動將用水量控制在較低水準	到2025年，耗電密度(千瓦時/1,000美元銷售額)比2020年下降19.27%	到2025年，溫室氣體排放密度(千克二氧化碳當量/1,000美元銷售額)比2020年下降17.19%	通過源頭減量、回收和循環使用，持續減少有害及無害廢棄物的產生

#### ESG管治架構

ESG的有效治理需要管理層的重視和全體員工的參與。公司將ESG理念融入企業文化和日常營運中，並建立了自上而下的ESG管治架構，由董事會全面監督公司ESG事宜並對其最終負責。公司已成立ESG工作小組，開展與落實相應的ESG工作。

#### ESG管治架構



## 2. 完善的ESG管理(續)

### 2.1 董事會ESG管理聲明(續)

ESG管理方針(續)

<b>董事會</b>	<p>董事會監督集團ESG戰略的執行，具體職責包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 評估及釐定本集團ESG相關議題的風險和機遇；</li> <li>b) 與管理層討論ESG風險管理和內部控制事宜，確保設有適當有效的ESG風險管理及內部控制系統；</li> <li>c) 審查和批准本集團的ESG管理方針、策略、優次及目標；</li> <li>d) 定期監督集團在ESG目標方面的工作進展；</li> <li>e) 審核集團年度ESG報告等。</li> </ul>
<b>ESG工作小組</b>	<p>ESG工作小組成員由充分了解ESG事宜及集團營運的高級管理層組成，負責向董事會匯報，具體職責包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 制定ESG目標，為集團的ESG實踐提供戰略方向；</li> <li>b) 進行重要性分析，對ESG議題優先排序；</li> <li>c) 編製年度ESG報告，並提交董事會審批；</li> <li>d) 每年識別和評估與集團營運相關的ESG風險，並定期向董事會更新風險資訊、建議和後續措施；</li> <li>e) 董事會委派的其他職責。</li> </ul>

## 2. 完善的ESG管理(續)

### 2.2 持份者溝通

本集團高度重視各持份者的意見，持續與持份者建立常態化的溝通機制以了解和回應他們的關切與期望。持份者被定義為能夠影響或受本集團營運影響的個人和組織。

本集團的持份者包括股東、政府和監管機構、員工、供應商、社區等。我們將持份者關注的議題納入公司的運營和決策過程中，並積極回應持份者的訴求和期望，同時提升公司的可持續發展能力。

持份者	溝通方式	關注重點
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 股東大會</li> <li>✚ 資訊披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 合規和風險管理</li> <li>✚ 經濟效益</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 資訊披露</li> <li>✚ 審查監管等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 合規和風險管理</li> <li>✚ 反貪污</li> <li>✚ 資源使用</li> <li>✚ 環境保護</li> <li>✚ 排放和廢棄物管理</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 年度滿意度調查</li> <li>✚ 客戶服務代表直接溝通等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 產品健康與安全</li> <li>✚ 研發創新</li> <li>✚ 滿意度與溝通</li> <li>✚ 客戶資訊安全與私隱保護</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 通過展示、短片和文章傳達公司戰略</li> <li>✚ 培訓活動等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 勞工實踐</li> <li>✚ 健康與安全</li> <li>✚ 發展與培訓</li> </ul>
供應商與分銷商	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 供應商管理政策</li> <li>✚ 年度供應商審計等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 反貪污</li> <li>✚ 供應鏈管理</li> </ul>
社區代表	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 企業公益活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 社區投資</li> </ul>

## 2. 完善的ESG管理(續)

### 2.3 實質性議題分析

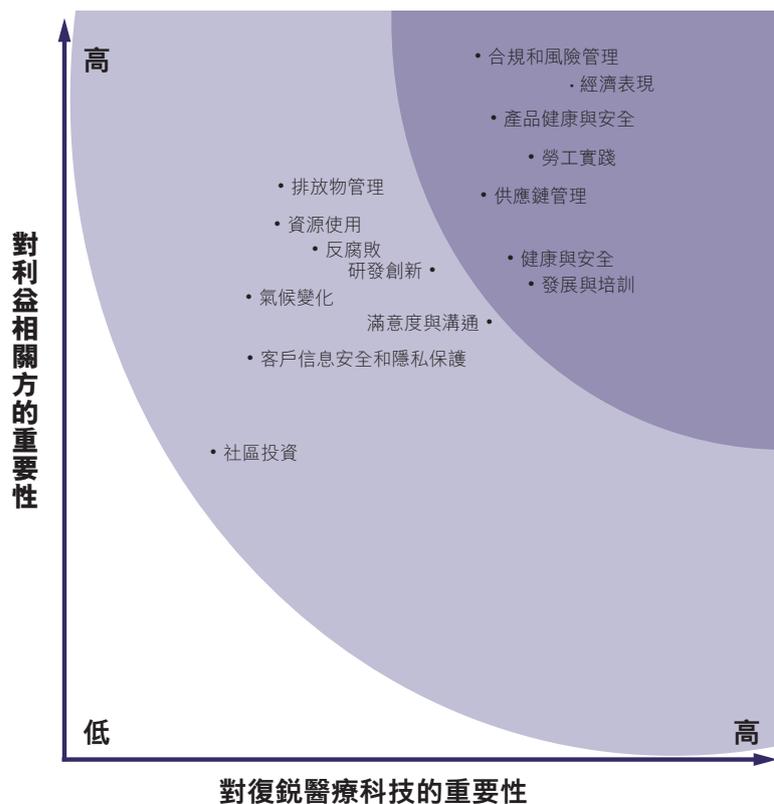
本集團基於宏觀政策、行業熱點及同業趨勢，通過與各持份者開展溝通，進行年度實質性議題的鑒別、評估和分析工作，確定與其業務營運相關性較強的ESG議題。為確保本集團ESG戰略的有效性，董事會監督實質性分析過程，確定對投資者和其他持份者至關重要的ESG議題並在報告中披露。

實質性分析過程中採取以下原則：

- 了解本集團主要持份者的期望，並確定其最關切的ESG議題；
- 納入高級管理層的意見，識別對本集團業務有重大影響的ESG議題；
- 由董事會審查及確定主要持份者高度關注且影響本集團業務的重要ESG議題。

2021年，本集團識別了14個對持份者重要的實質性議題。在本報告中，我們對所有高度影響本集團業務的實質性議題都做出了回應。

實質性議題矩陣



### 3. 守護地球健康

[守護地球健康] 章節概覽		
為何重要？	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 隨着自然資源的日益消耗，可持續發展在產品的採購、開發、製造、分配、使用和棄置等各個環節扮演着愈發重要的角色；</li> <li><input type="checkbox"/> 世界經濟論壇(WEF)發佈的《2021全球風險報告》強調氣候變化將在未來持續造成災難性風險。</li> </ul>	
本集團的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 設立水資源使用效率、能源使用效率、有害和無害廢棄物排放與溫室氣體排放的ESG績效目標；</li> <li><input type="checkbox"/> 評估與氣候相關的風險和機遇，努力減輕對氣候的影響；</li> <li><input type="checkbox"/> 將可持續管理融入全產品生命週期；</li> <li><input type="checkbox"/> 通過廢棄物管理、資源可持續利用等舉措減少營運環境足跡。</li> </ul>	
關鍵績效	<p><b>6%</b></p> <p>減少能耗*</p> 	<p><b>4%</b></p> <p>減少溫室氣體排放*</p> 

註：

\* 資料範圍：Alma Lasers，關鍵績效與2020年的能源使用／溫室氣體排放總量比較。

#### 3.1 環境管理

本集團是全球領先的能源型醫療美容系統供應商。我們的生產流程包括產品設計、研發、原材料採購、半成品組裝及校準、集成、定制和測試。對於醫療美容器械大部分的主機和應用端頭的半成品生產在我們以色列凱撒利亞的生產設施內部進行。對於小部分的產品，其生產及組裝的最後步驟在德國進行。2021年7月，本集團在中國大陸收購的復銳醫療天津有小規模的生產與製造。

Alma Lasers在生產過程中主要使用的資源包括電、公司車輛使用的柴油和汽油及水資源，生產過程不產生大氣污染物、有害廢棄物及工業廢水，產生的無害廢棄物包括：塑膠、辦公用紙等。復星牙科在生產運營過程中涉及電、車輛使用的汽油和柴油及水資源的消耗，不產生大氣污染和工業廢水，所產生的廢棄物包括廢金屬粉末等少量有害廢棄物及生活垃圾、包裝材料等無害廢棄物。報告期內，集團未發生違反環境保護相關法律法規的事件。

### 3. 守護地球健康(續)

#### 3.1 環境管理(續)

##### 我們的主要環境因素分析

公司	資源使用	排放及廢棄物
Alma Lasers	<b>能源</b> ：電、公司車輛使用的柴油和汽油； <b>水</b> ：市政供水； <b>包裝材料</b> ：塑膠包裝箱、紙盒等。	<b>廢氣</b> ：車輛尾氣排放及溫室氣體排放，在製造生產中不產生大氣污染物； <b>有害廢棄物</b> ：不產生有害廢棄物； <b>無害廢棄物</b> ：塑膠、辦公室用紙； <b>廢水</b> ：不產生工業廢水。
復銳醫療天津	<b>能源</b> ：電、公司車輛使用的柴油和汽油； <b>水</b> ：市政供水； <b>包裝材料</b> ：塑膠包裝箱、紙盒等。	<b>廢氣</b> ：車輛尾氣排放及溫室氣體排放，在製造生產中不產生廢氣； <b>有害廢棄物</b> ：廢金屬粉末； <b>無害廢棄物</b> ：生活垃圾； <b>廢水</b> ：不產生工業廢水。

水資源		
	Alma Lasers	復銳醫療天津
耗水總量	8,071噸	285噸
耗水密度	28.8千克 / 1,000 美元銷售額	0.02 千克 / 1,000 美元銷售額

能源		
	Alma Lasers	復銳醫療天津
電力消耗總量	1,482.22 千瓦時	93.57 千瓦時
電力消耗密度	5.29 千瓦時 / 1,000 美元銷售額	0.00054 千瓦時 / 1,000 美元銷售額

包裝物材料		
	Alma Lasers	復銳醫療天津
製成品消耗的包裝材料	45.73 噸	6.97 噸
回收利用的包裝材料	23.5 噸	-



### 3. 守護地球健康(續)

#### 3.1 環境管理(續)

有害及無害廢棄物		
	Alma Lasers	復銳醫療天津
無害廢棄物排放總量	1.65噸	0.7噸
無害廢棄物排放密度	5.88克／ 1,000美元 銷售額	0.0048克／ 1,000美元 銷售額
有害廢棄物排放總量	0噸	0.0039噸
有害廢棄物排放密度	0克／ 1,000美元 銷售額	0.000027克／ 1,000美元 銷售額

排放物		
	Alma Lasers	復銳醫療天津
氮氧化物排放量	148,365.9克	1,324.4克
硫氧化物排放量	3,569.6克	17.2克
顆粒物排放量	10,923.9克	97.5克

溫室氣體排放		
	Alma Lasers	復銳醫療天津
溫室氣體排放總量(範圍1+範圍2)	1,731.5噸 二氧化碳當量	73.5噸 二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	6.2千克 二氧化碳 當量／1,000 美元銷售額	0.0005千克 二氧化碳 當量／1,000 美元銷售額

註：

資料範圍：Alma Lasers和復銳醫療天津



### 3. 守護地球健康(續)

#### 3.2 應對氣候變化

##### 氣候風險與機遇

氣候變化是21世紀全球社會面臨的最緊迫的問題之一。世界經濟論壇(WEF)發佈的《2021全球風險報告》指出，氣候變化將持續引發災難危機，「氣候行動失敗」是可能對未來產生最嚴重影響的長期風險。

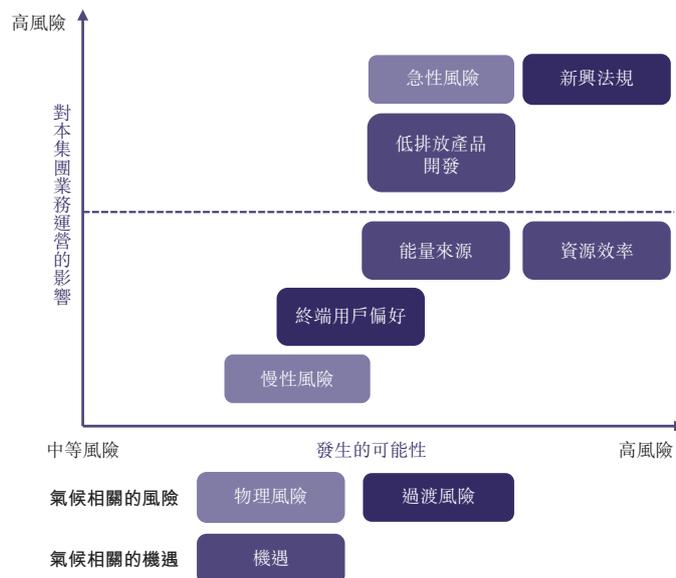
本集團認識到氣候相關風險和機遇對其業務營運的影響，並努力增強自身韌性以減緩此類影響。我們參照氣候相關財務披露工作小組(TCFD)的框架建議進行應對氣候風險的管理與披露工作，最大化減少生產營運中產生的碳足跡。

#### 我們的氣候變化管理

<b>管治</b>	ESG工作小組與整個組織的職能部門合作，確定重大的ESG問題，並監督集團的相關表現。
<b>戰略</b>	評估已確定的主要風險和機遇對集團自身營運和財務相關的潛在影響； 本集團在清潔營運和環保產品方面實施管理措施。
<b>風險管理</b>	本集團參照氣候相關財務披露工作小組(TCFD)框架識別營運中存在的潛在風險和機遇。
<b>表現</b>	設立溫室氣體減排目標； 本集團每年在ESG報告中披露溫室氣體排放量和溫室氣體排放密度，評估排放表現，制定改進計劃。

公司通過開展政策調研、同業對標，並結合專家意見，識別出與自身運營相關的氣候變化相關風險與機遇，評估各項風險與機遇對自身財務的影響，並積極採取應對措施，在減少實體風險和轉型風險對公司帶來的潛在影響的同時把握機遇，實現公司業務的長期可持續發展。

#### 氣候變化風險與機遇識別矩陣



### 3. 守護地球健康(續)

#### 3.2 應對氣候變化(續)

氣候風險與機遇(續)

風險／機遇類型	風險／機遇描述	潛在財務影響	應對措施
過渡風險	<b>新興法規</b> 全球各國政府都在制定生態設計法規，不符合最高標準最終導致銷售下降	銷售下降	將環境因素融入產品設計過程
	<b>終端使用者偏好</b> 患者和使用者對環保產品和服務的需求不斷增長，可能給本集團的業務帶來行銷風險	對產品及服務的需求減少令收入減少	
物理風險	<b>急性風險</b> 極端天氣事件(如颱風和洪水)的嚴重性及頻度增加，可能對集團的業務造成重大損害	間接(營運)成本增加	識別和評估外部安全風險因素，並通過各種健康和安全措施減輕風險
	<b>慢性風險</b> 本集團可能面臨慢性氣候災害(如氣溫上升和海平面上升)影響生產經營	間接(營運)成本增加	
機遇	<b>能量來源</b> 在營運中向可再生能源過渡的機遇將有助於避免由於預期實施碳稅而產生的額外營運成本	降低間接(營運)成本	減少能源消耗，例如在營運過程中應用LED節能燈、在非工作時段自動控制燈光和冷氣機等設備  設計開發低功耗產品
	<b>低排放產品開發</b> 本集團預計未來幾年對節能產品和解決方案的需求將會增加。開發低排放產品及服務將有助於集團在該市場中發展其業務	對產品及服務需求增加導致收入增加	

### 3. 守護地球健康(續)

#### 3.2 應對氣候變化(續)

##### 提高資源使用效率

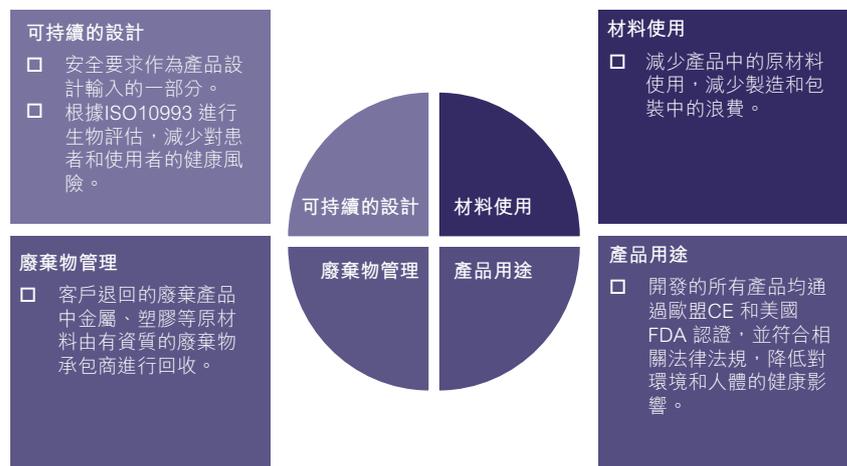
本集團在辦公及活動中產生能源消耗，包括集團車輛行駛過程中所使用的汽油和柴油。為更好降低能耗，本集團制定《能源政策》制度，積極採取各種節能措施，不斷提高能源效率，減少溫室氣體排放，更好推動能源消費和生產方式的變革。2021年，Alma Lasers搬入以色列一棟新的節能建築內。該建築採用LED節能燈、在非工作時段關閉燈光和冷氣機的自動控制設備，大大減少能源消耗。

資源類型	目標	政策與監管措施	資源節約措施
能源	到2025年，耗電密度(千瓦時/1,000美元銷售額)比2020年下降19.27%	本集團採取的節約能耗政策，包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守國家現行的能源法律法規；</li> <li>• 制定《能源政策》制度；</li> <li>• 定期審查能源使用情況，拓展有效利用能源的方法；</li> <li>• 在Alma Lasers工廠實施高效能源營運計劃；</li> <li>• 根據業務活動和生產運行情況，規劃和監控能源消耗；</li> <li>• 根據上述需求管理能源基礎設施；</li> <li>• 提高員工的能源效率意識。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 使用LED節能燈；</li> <li>• 採用自動控制設備，在非工作時段自動關閉燈光和冷氣機；</li> <li>• 設備更新改造：復銳醫療天津採用新的逆變壓縮機，每年減少19,017千瓦時的電力使用。</li> </ul>

##### 綠色低碳產品

通過可持續、創新的產品設計，本集團致力將其對環境的影響降到最低，盡可能為客戶提供綠色低碳的節能產品。2021年，Alma Lasers設計的新型鐳射泵浦比之前的能源使用效率提高了25%。

#### 產品生命週期可持續管理



### 3. 守護地球健康(續)

#### 3.3 管理我們的環境足跡

##### 提高資源使用效率

本集團僅在辦公過程中消耗水資源，在我們的生產過程中不涉及水資源的使用。我們制定用水管理政策，並在日常運作中積極推行節約資源的措施，包括定期對設施的檢查與修復，以減少對自然資源的浪費。此外，本集團亦消耗塑膠包裝箱、紙盒等成品包裝材料。我們制定包裝材料政策，妥善管理我們的包裝材料使用。

資源類型	環境影響	資源節約措施
資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團在辦公營運過程中消耗的水來自市政供水，在生產過程中不涉及水資源的使用；</li> <li>本集團沒有求取適用水源的相關問題。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>盡快修復漏水的水龍頭；</li> <li>確定每項設施的用水需求並安排定期檢查。</li> </ul>
包裝材料	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團在營運過程中消耗塑膠包裝箱、紙盒等包裝材料。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>廢棄包裝物料交由有資質的公司回收處理。</li> </ul>

##### 減少排放

本集團在生產過程中不涉及任何大氣污染物和工業廢水的排放。主要排放物包括自有車輛尾氣及生產運營期間產生的溫室氣體排放。

我們在廢棄物管理上維持高標準、嚴要求，設立《廢棄物管理程式》等相關的內部制度和程式，規範廢棄物管理工作。在以色列和德國，公司的技術人員主要通過手動方式組裝半成品處理器的主控制台和塗抹設備。在運作過程中，我們不生產任何有害廢棄物。所產生的無害廢棄物包括一般辦公廢棄物和包裝廢棄物（紙箱和塑膠）。在中國，公司利用鐳射燒結鈷鉻合金粉末生產牙科產品。在生產過程中產生廢金屬粉末等少量危險廢棄物，已委託有資質的單位對其進行處理。

廢棄物類型	公司		管理措施
	Alma Lasers	復星牙科	
有害廢棄物	無	廢金屬粉末	<ul style="list-style-type: none"> <li>委託有資質的單位處理</li> </ul>
無害廢棄物	辦公廢棄物和包裝廢棄物（紙箱和塑膠）	生活垃圾	<ul style="list-style-type: none"> <li>將打印機設置為雙面列印，盡量採用無紙化辦公；</li> <li>列印使用後的印刷紙張將會被粉碎，並由授權的單位回收。</li> </ul>

## 4. 以人為本

「以人為本」章節概覽			
<b>為何重要？</b>	<input type="checkbox"/> 如今，越來越多的員工期望擁有能獲得個人滿足感且對社會、經濟及環境創造價值的工作。 <input type="checkbox"/> 健康、繁榮和充滿活力的人力資源為企業帶來積極的動力，更能使企業邁向成功。		
<b>本集團的管理措施</b>	<input type="checkbox"/> 吸引、留任並培養企業成功所需人才。 <input type="checkbox"/> 提供多元化、包容和充滿關懷的工作環境，保證員工的健康和幸福。 <input type="checkbox"/> 建立有凝聚力的團隊文化，提高員工的敬業度和滿意度。 <input type="checkbox"/> 鼓勵員工參與志願活動，實現對社區的正面影響。		
<b>關鍵績效</b>	<p><b>578</b></p> <p>員工僱傭總數*</p>	<p><b>24</b></p> <p>因工傷損失的天數*</p>	<p><b>\$30,000</b></p> <p>慈善捐款總額*</p>

註：

\* 資料範圍：Alma Lasers

### 4.1 全球人才管理

作為負責任的全球僱主，本集團秉承「以人為本」的核心價值觀，尊重與愛護每一位員工，嚴格遵守僱員所在國家／地區適用的就業法律法規。本集團保障每一位員工的合法權益，全面落實員工權益和福利，制定《薪資支付政策》《休假政策》《請假政策》等制度，在招聘與解僱、薪酬、福利、工作時間、休假、晉升等方面建立完善和規範的管理程式。報告期內，公司未發生與員工招聘與解僱、工時與假期、晉升與平等機會、反歧視及多元化和勞工準則相關的違法違規情況。

## 4. 以人為本(續)

### 4.1 全球人才管理(續)

本集團堅決禁止用童工和一切形式的強迫勞工。集團的管理制度中，有明確的條款，嚴禁僱傭童工或強制勞工。如果在調查後發現並確認此類案件，我們將採取適當的行動，包括但不限於：紀律處分、啟動法律程式和／或向適當的政府／監管機構報告。

#### 員工權益與福利概覽

	<b>招聘與解僱</b> 本集團在招聘與解僱方面按照不同營運地法律法規以及僱傭合同中的相關條款與員工約定開展，禁止聘用童工和一切形式的強迫勞工。我們要求所有應聘者提供年齡證明，以識別和杜絕童工。
	<b>薪酬</b> 本集團在員工薪酬制方面遵守所在營運地的有關最低工資的法律法規要求。
	<b>福利</b> 本集團員工福利的制定符合所在營運地的法律法規的要求，通常包括員工退休金計劃、社會保險、法定住房保險、商業保險、津貼(例如交通、午餐、電話等)。
	<b>工作時間</b> 員工工時在不同營運地會有相應變化，同時員工在不同營運地享有超時津貼或補假的權利。
	<b>休假</b> 本集團依照所在營運地法律法規為員工提供有薪休假，包括產假、針對直系親屬的喪假等。
	<b>晉升</b> 員工每年通過內部人才識別流程，與其管理者開展績效評估溝通。

#### 多元化與包容性

多元化和包容性不僅是本集團業務的基石，也是我們為世界各地的人們提供有意義的產品及服務的保障。本集團堅持公平就業、同工同酬的原則，並將其納為《員工行為守則》中的一部分。我們還制定了《平等就業機會政策》，以確保所有符合就業資格的候選人和員工不會因年齡、性別、種族、膚色、國籍、宗教信仰、婚姻狀況或健康狀況等非工作因素而受到歧視或區別對待。

本集團通過完善內部系統建設，打造溫馨關懷的工作氛圍。2021年，Alma Lasers開發了新的人力資源系統作為內部交流平台，員工可通過該系統及時獲取和發佈資訊，進行即時互聯。我們希望通過此舉滿足員工在新冠肺炎疫情期間的溝通需求，令所有人充滿歸屬感。

## 4. 以人為本(續)

### 4.1 全球人才管理(續)

#### 員工成長與人才發展

人才發展是企業發展中的重要環節。我們視人才為企業最寶貴的資產，注重人才激勵和培養，鼓勵每一位員工發揮自己獨特的才能和潛力，成為企業變革和進步的推動力。

本集團制定《平等就業機會政策》《績效評估政策》《問題解決政策》等內部人才管理制度，為每一位員工提供必要的職業諮詢和指導，幫助他們更好履行其工作職責。

此外，本集團提供一系列的學習計劃，協助員工在各自的領域取得卓越成就。集團的人才評估流程對人才的職業表現進行分析、評估和規劃，並掛鉤薪酬制度，為其職業發展指明道路。

#### 人才評估流程

人才評估流程應用於本集團總部與子公司的員工績效評估，旨在根據員工的潛能和表現綜合評估本集團人才。



本集團為員工在各領域提供全面的培訓活動。以下是2021年開展的部分培訓活動，涵蓋了所有相關員工。

## 4. 以人為本(續)

### 4.1 全球人才管理(續)

#### 員工成長與人才發展(續)

#### 我們的培訓體系

	新員工	綜合技能培訓	崗位技能培訓
培訓內容	向新員工介紹集團的內部制度、流程及相關同事	旨在幫助員工提升其管理能力和其他軟技能	旨在提高員工各業務領域的關鍵知識和技能

#### 2021年開展的培訓

培訓專案	參與人群	培訓活動	內容
綜合技能培訓	全體員工	初級英語培訓	基礎英語學習
		Quattro	面對公眾，以Ted Talk的形式發表公開演講
崗位技能培訓	多領域合作員工	溝通與激勵方法	學習不同的溝通方式和技巧，傳達資訊，加強多介面工作的能力
	研發和其他相關部門員工	電子技術培訓	行業專家培訓電子領域的專業知識
	營運、供應鏈和生產部門員工	生產製造培訓	學習精益管理、生產、改進和簡化流程的方法
	全體相關員工	業務及產品相關專業知識培訓	行業專家培訓各領域的專業技術知識



## 4. 以人為本(續)

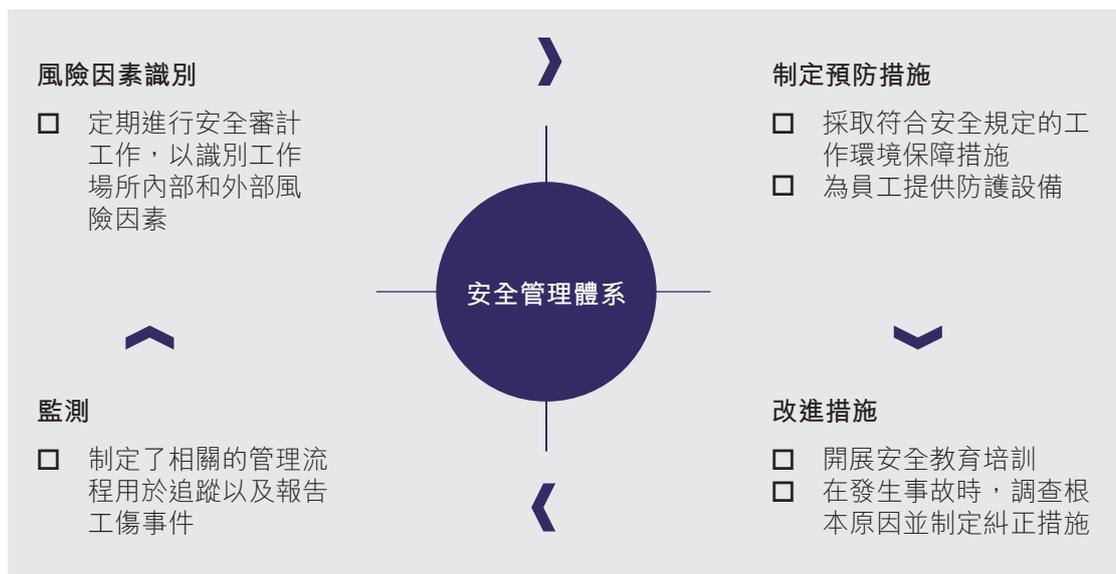
### 4.2 健康、安全與福祉

#### 打造安全工作環境

安全與健康是企業發展的第一要義。從辦公室到生產現場，本集團致力於為所有員工創造一個健康、安全、無傷害的工作環境。本集團遵守營運地的職業健康和安全管理法規，並建立《事故報告政策》《工作場所反暴力政策》《反騷擾政策》等制度對職業安全健康進行規範管理。報告期內，公司發生工傷死亡事故數為0，職業病發生數為0，火災事故數為0。

本集團在生產經營過程中可能導致的影響職業安全的因素包括雜訊和粉塵。我們已建立安全管理體系和培訓制度，為員工提供的必要防護設備，保障員工的健康安全。Alma Lasers已建立安全委員會，由管理層、員工代表及外聘的安全管理人員組成。該委員會負責有效地制定、執行和監督健康與安全專案。復銳醫療天津也建立了職業健康管理體系，監督健康與安全相關問題，致力為員工創建一個更舒適、安全的工作環境。

除此之外，本集團還通過引入外部評估、為員工提供年度職業健康檢查和個人防護設備等措施，讓員工在職業場所獲得更安心的健康保護。2021年，Alma Lasers完成了工作場所的外部審計，識別及評估了健康和安全管理因素，並制定了相關的應對措施。



## 4. 以人為本(續)

### 4.2 健康、安全與福祉(續)

#### 打造安全工作環境(續)

定期的健康安全培訓有助於提高員工的安全意識，消除工作過程中的安全隱患。本集團每年對員工進行安全培訓，內容包括設備安全操作、工作場所危險源識別等。集團亦每年組織消防疏散演習等活動，以提高員工的安全意識和應對能力。

#### 2021年員工安全培訓開展情況

目標人群	培訓活動	培訓內容
新入職員工	鐳射安全培訓	關於鐳射的相關說明、安全措施、校準工具、正確的使用方法以及對眼睛可能造成的損害
營運部門員工	安全操作	關於空運出口貨物包裝、儲存和運輸的安全指南
所有員工	消防演習	逃生、疏散培訓以及如何正確操作滅火器等
所有員工	心肺復甦急救培訓	如何開展急救和心肺復甦

#### 倡議身心健康發展

本集團致力保障員工的健康和福祉不僅體現在工作場所中，而是希望激勵每一個員工將身心健康的文化融入日常生活。目前，我們也在通過各種各樣的倡議和舉措實現這一目標。2021年，Alma Lasers通過分發符合人體工學的安全指南、在新冠病毒流行期間提供匿名心理諮詢等方式宣導員工對健康的重視。Alma Inc也實施了兩項員工援助計劃(EAP)，幫助提升員工的健康意識和水準。

#### 員工健康管理體系

1 健康宣導	<input type="checkbox"/> 對所有員工進行健康檢查 <input type="checkbox"/> 實施工員援助計劃(EAP)，為員工提供心理健康支援 <input type="checkbox"/> 開展系列健康促進活動，如公司的健身班和瑜伽課等
2 工作環境	<input type="checkbox"/> 識別工作環境的工學風險因素，並通過提供安全立式辦公桌等減輕此類風險 <input type="checkbox"/> 努力減輕辦公廠區氣味、灰塵和噪音帶來的危害
3 疾病預防	<input type="checkbox"/> 流行病檢測：提供針對如何管理和減輕流行病帶來的風險和相關資訊 <input type="checkbox"/> 企業內健康診所：安排員工接種流感疫苗等



## 4. 以人為本(續)

### 4.2 健康、安全與福祉(續)

倡議身心健康發展(續)

#### 積極應對新冠疫情

新冠疫情暴發伊始，本集團密切關注每位員工及其家屬的健康、安全和福祉狀況。我們在全球範圍內採取的應對措施包括：

創建安全的工作環境	加強對員工的支持
<input type="checkbox"/> 遵守相關的防疫法律和規定 <input type="checkbox"/> 規定在辦公區域佩戴口罩和保持社交距離 <input type="checkbox"/> 將員工分成兩組交替上班，並做好檔記錄，以降低員工的接觸和感染風險 <input type="checkbox"/> 盡量減少外部人員來訪 <input type="checkbox"/> 定期清潔和消毒工作區域 <input type="checkbox"/> 定期對未接種疫苗的員工進行核酸檢測	<input type="checkbox"/> 定期向員工發放口罩等防護用品 <input type="checkbox"/> 由專家提供匿名心理諮詢服務 <input type="checkbox"/> 提供電腦、打印機等員工所需的設備資源，以支援其開展遠端辦公 <input type="checkbox"/> 開展新冠疫苗接种的相關培訓 <input type="checkbox"/> 指導感染病毒的員工在家工作，直至他們恢復健康 <input type="checkbox"/> 為隔離在家且無法得到幫助的員工運送食物和生活必需品

為幫助員工更好地應對疫情，本集團在疾病預防、工作支持方面開展了相關培訓和指導。

目標人群	培訓活動	培訓內容
全體員工	在疫情期間平衡生活與工作	為在職父母提供遠端辦公以及如何隔離期間與家人保持良好關係的建議與培訓
管理層員工	遠程領導力	如何遠端系統管理、培訓和考核團隊成員
全體員工	新冠疫苗接种培訓	對疫苗接种進行知識講解和一般指導
全體員工	預防新冠傳播	如何在新冠流行期間減少病毒傳播、保持健康

## 4. 以人為本(續)

### 4.2 健康、安全與福祉(續)

#### 平衡工作與生活

平衡工作與生活是本集團重要的企業文化之一。本集團注重為員工創造輕鬆、舒適、無壓力的工作氛圍，通過開展一系列豐富有趣的娛樂活動，調動員工的積極性與參與度，增強企業歸屬感與凝聚力。2021年，所開展的活動包括但不限於：

- ✚ 健康日
- ✚ 年度公司拓展活動
- ✚ 針對員工及其家人的開放日活動
- ✚ 辦公假期聚會
- ✚ 夏日遠足和燒烤
- ✚ 在防疫規定下的地方旅行

### 4.3 回饋社區

本集團堅信，我們的價值不僅僅是為客戶提供優質的產品和服務，更在於回饋社會，積極地影響周圍的人。

作為一個良好的社會責任承擔者，本集團積極參與社會公益事業，樹立正面企業形象，構建充滿人文關懷的企業氛圍。2021年，Alma Lasers向有困難的員工提供保險索賠諮詢服務，並向有需要的員工和學校捐贈未使用的打印機和電話設備。Nova Medical在節日期間向需要幫助的人捐贈食物和資金。



## 5. 負責任的運營實踐

「負責任的運營實踐」章節概覽			
為何重要？	<input type="checkbox"/> 良好的產品品質和服務是集團留住客戶並為其創造價值的重要前提。 <input type="checkbox"/> 合規和道德是組織成功的關鍵，也是與客戶、合作夥伴、政府監管機構、股東、員工和社區保持長期良好關係的重要條件。 <input type="checkbox"/> 持份者重視健康的供應鏈，並期待企業降低其負面影響。		
本集團的管理措施	<input type="checkbox"/> 不斷努力為客戶提供一流的產品和服務。 <input type="checkbox"/> 促進構建符合社會、環境標準及集團價值觀的健康供應鏈。 <input type="checkbox"/> 持續在組織內建立符合商業道德和合規規範的誠信文化。		
關鍵績效	<p><b>0</b></p> <p>已審結的貪污訴訟案件數目*</p> 	<p><b>0</b></p> <p>因安全和健康原因召回的產品總數*</p> 	<p><b>5.3%</b></p> <p>研發支出佔產品銷售額的百分比*</p> 

\* 資料範圍：Alma Lasers

### 5.1 產品管理

安全、有效、高品質的產品是本集團在行業領先獲取成功的關鍵。國內外／地區的法律法規及監管要求為我們安全生產的政策、制度和治理提供了指導方針。我們致力於以創新的方式研發生產安全、有效、可靠的優質產品，努力提升國內外客戶的滿意度。

#### 產品品質與安全

本集團遵守《醫療器械法》《醫療器械監督管理條例》等營運地有關產品品質的法律法規，建立了《全球臨床研究程式》(Global Clinical Studies Procedure)等品質管制制度，開展完善的品質全生命週期管理及員工品質安全意識建設，保障產品的安全、有效、優質。隨着《歐盟醫療器械法規(EU MDR 2017/745)》在2021年5月的實施，本集團也在管理體系和培訓計劃中加強了對其的應對措施。此外，2021年公司全新升級的品質管制體系，涵蓋了從生產設計到市場監管六個階段，使我們能夠全程把控產品線的生命週期品質管制。

## 5. 負責任的運營實踐(續)

### 5.1 產品管理(續)

產品品質與安全(續)

#### 2021年品質管理體系全面升級



## 5. 負責任的運營實踐(續)

### 5.1 產品管理(續)

產品品質與安全(續)

#### 品質管制體系流程

流程		主要內容
	設計研發	<ul style="list-style-type: none"> <li>風險管理</li> <li>輸入／輸出</li> <li>驗證／確認</li> </ul>
	糾正預防	<ul style="list-style-type: none"> <li>消除不整合</li> <li>改進品質管制體系</li> <li>驗證有效性</li> </ul>
	生產過程	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶需求</li> <li>供應商品質</li> <li>識別／可追溯性</li> </ul>
	管理控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理審查</li> <li>檢查準備</li> <li>內部審計</li> </ul>
	管理改進	<ul style="list-style-type: none"> <li>改進設計管理</li> <li>改進品質體系管理</li> <li>風險審查</li> </ul>
	生產監管	<ul style="list-style-type: none"> <li>投訴處理</li> <li>風險監控禁戒</li> </ul>

品質保證(QA)和品質控制(QC)模組涵蓋於全品質管制體系中。QA貫穿於產品開發的整個生命週期，防止製造過程中產生缺陷，其內容包括品質目標和KPI，供應商管理、培訓及內外部審核等各個流程。QC是在產品上市前識別可能存在的品質風險，採取的控制措施包括進料檢驗、檢測流程、校準維修及產品抽樣等。

本集團高度重視產品安全問題，若發現產品可能影響使用者安全時，將立即採取召回及現場安全糾正措施和程式(FSCA)。面對安全事件，集團將首先從供應商或生產部門獲取必要資訊，並在集團內部商討對策。問題產品和設備將根據缺陷嚴重程度被識別及追蹤，以防止市場流通。相關部門將對產品的合規性進行分析，並向首席執行官報告，由首席執行官簽署召回申請，最終實施召回行動。產品召回後將實施糾正措施，以防止問題再次發生。本集團也會根據法律法規將向監管當局報告相關情況，例如，按照今年《歐盟醫療器械法規》的最新要求，安全事件將向歐盟報備。集團內部還將對問題事件進行備案。在報告期內，本集團沒有因安全和健康原因召回任何產品。

## 5. 負責任的運營實踐(續)

### 5.1 產品管理(續)

#### 產品品質與安全(續)

#### 召回及糾正措施及程式(FSCA)



#### 產品品質與安全認證

認證	Alma Lasers	Alma Inc	Alma GmbH
ISO13485:2016	✓	✓	✓
醫療器械單一審核程式 (MDSAP)資質認證	✓		✓
歐盟全面品質保證體系認證 (EC Certificate of Full Quality Assurance System)	✓		✓
歐洲合格認證(EC Mark)			✓
美國食品藥品監督管理局 (US/FDA)認證	✓	✓	
加拿大衛生部 (Health Canada)認證	✓		✓
俄羅斯	✓		✓

本集團產品品質管制不僅涉及到產品研發、設計、生產等核心部門，而且滲透到各業務營運過程中。集團建立了《全球臨床培訓程式》(Global Clinical Training Procedure)，明確了臨床試驗相關人員、職能和活動的應用方法和工作流程，使員工充分提升意識，認識自身工作在品質管制體系中的作用和意義。

2021年，本集團的品質培訓活動包括了解和響應最新《歐盟醫療器械法規》、品質管制流程、品質檢查等方面。復銳醫療天津還開展了品質控制管理和產品製造軟件的培訓，以便系統地管理生產設備、人員和產品加工、隔離、審查及追溯等過程。



## 5. 負責任的運營實踐 (續)

### 5.1 產品管理 (續)

#### 產品標籤和操作手冊

讓客戶安全有效地使用產品是本集團在負責任經營中堅守的使命。本集團對產品標籤和操作手冊有嚴格的管理說明。為確保產品符合歐盟(EU)、加拿大衛生部(Health Canada)、美國食品藥品監督管理局(FDA)等國家或地區制定的法規，本集團制定了《標籤和操作手冊工作指南》，涉及產品標籤的管理與資訊規範。

以下是本集團產品操作手冊和產品標籤所包含的資訊示例。

 <p><b>產品標籤</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 產品指定用途和目的</li> <li>➤ 產品有效日期</li> <li>➤ 產品僅供一次性使用的標籤</li> <li>➤ 特殊預防措施</li> </ul>
 <p><b>操作手冊</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 安全使用產品所需的條件以及不建議或禁止使用該產品的條件</li> <li>➤ 產品使用和禁忌可能引起的副作用</li> <li>➤ 操作和使用產品時應注意的警告和注意事項</li> <li>➤ 產品在特殊天氣條件、磁場或電場、壓力變化等情況下使用時應採取的預防措施</li> </ul>

#### 產品研發與創新

生產和服務上的創新賦予本集團核心競爭力，使我們立足於行業前列。本集團遵守知識產權和商標保護的法律法規，通過完善的知識產權管理制度和培訓計劃鼓勵創新和發展。

本集團已制定《知識產權保護管理程式》以保護公司的專利，包括在美國、歐洲和中國等多個營運地發展對業務至關重要的專利技術，並提出專利和商標申請。此外，我們聘請了一位知識產權經理，在區域銷售經理的協助下執行該程式。2021年，本集團在全球共申請了28個商標。我們的產品Alma Hybrid還獲得了2021年「歐洲產品設計獎」。

本集團注重在研究和創新上的投資。我們的《全球IST或撥款申請程式》詳細規範了對集團研究資助或教育撥款的請求和批准。2021年，集團在研發方面的總投資為15,594,000美元，佔集團總銷售額的5.3%。

## 5. 負責任的運營實踐(續)

### 5.1 產品管理(續)

產品研發與創新(續)

#### 知識產權保護管理程式



##### 責任管理

- 本集團聘請知識產權經理在外部顧問的協助下執行此程式
- 區域銷售經理協調國際分銷商和知識產權經理之間的工作，以防止區域內侵犯知識產權



##### 日常監控與管理

- 專利、商標和外觀設計註冊及申請
- 促進研發、臨床、監管、行銷和銷售人員的知識產權意識
- 為開發新產品進行許可搜索，操作自由和專利檢索，以及可專利性評估
- 調查集團業務範圍內的新商標申請和專利申請
- 監管和審查產品上的專利商標
- 監督美國專利訴訟和專利審查上訴
- 監管和審查產品上的專利商標



##### 發現侵權時的補救措施

- 對與本集團商標相同或相似的商標申請提出異議
- 要求電子商務和社交媒體等協力廠商網路平台刪除侵權內容
- 外部律師發出警告信和調解邀請
- 本集團目前正在評估針對侵犯本集團專利和商標的製造商和銷售商的訴訟

知識產權管理人員需每兩個月向管理層匯報知識產權領域的重大發展，在企業內部更新最新政策、動態和知識。本集團亦將在符合知識產權規範的前提下持續精進產品開發。同時，本集團為員工提供知識產權相關的培訓課程，提升員工維護和尊重知識產權的保護意識。2021年，我們銷售人員接受有關「下架」程式的培訓，了解從社交媒體和電子商務等協力廠商網站上刪除侵權內容的相關知識。

## 5. 負責任的運營實踐(續)

### 5.2 良好的客戶關係

良好的客戶關係為集團帶來長遠利益。通過維護與客戶間的信任關係，幫助擴大集團的影響力和聲譽。本集團遵守有關消費者權益保護的法律和要求，堅決維護消費者利益。我們努力履行對客戶的承諾，最大程度減少與產品和服務有關的投訴，實施負責任行銷，並保護資料安全和客戶私隱。

本集團建立《客戶投訴管理程式》應對產品及服務投訴問題的發生。我們的客服系統在內部SAP上運行，通過該系統，可以查看每一宗投訴服務狀態，並按照客戶投訴的嚴重程度由高到低進行追蹤監控。2021年，集團客戶投訴辦結率為100%。

#### 客戶投訴管理程式



##### 接受投訴

- 客戶服務代表處理客戶電郵或電話投訴
- 在收到投訴／服務請求之日起兩個工作日內提供初步答覆



##### 初步評估

- 客戶服務團隊會根據每個投訴的具體情況處理和評估投訴
- 對於不需要進一步調查的投訴，客戶服務團隊經理將結束投訴處理流程



##### 技術分析和糾正措施

- 涉及技術層面的客戶投訴將移交給相關人員進行處理
- 啟動糾正和預防措施(CAPA)，對產品異常情況進行原因排查
- 客戶服務團隊經理會複查客戶投訴以及客服電話記錄，防止產品失效情況再次發生

## 5. 負責任的運營實踐(續)

### 5.2 良好的客戶關係(續)

#### 負責任銷售與行銷

本集團強調商業資訊的透明度和真實性。通過內容審查、市場培訓和調查等措施，確保產品行銷和廣告真實、準確，符合當地法律法規。

本集團已建立《安裝示範導則政策》等制度加強負責任銷售和市場管理。我們的法規和臨床團隊負責審批所有公開前的行銷資料，包括印刷和數碼內容。此外，集團的企業行銷團隊定義了分銷商和子公司應遵循的視覺語言，確保行銷材料能夠真實、清晰地反映本集團的價值觀。

2021年，本集團為所有合作夥伴提供了關於行銷及市場趨勢的培訓，並為集團內部的相關部門提供了產品上市前的行銷培訓，內容包括向客戶公平披露產品資訊、負責任地使用和管理產品標籤等。此外，我們還進行分銷商和客戶滿意度調查，檢驗我們在道德行銷和服務方面的表現。

2021年，於復銳醫療天津被收購之前，因在官網 [www.foshion.net](http://www.foshion.net) 上宣傳某專利產品，但未能標注專利號或專利種類而被市場監督管理局要求限期整改。隨後公司立即進行了修正，並對行銷人員進行針對性的專業培訓。本集團將繼續加強ESG管理，改善旗下包括所有新收購子公司的ESG績效。

#### 私隱保護與資料安全

保護客戶、員工和其他商業合作夥伴的私隱是商業行為中必須遵守的道德原則。本集團遵守各國及各營運地區有關私隱保護的法律法規，並在集團《員工行為守則》《遠端員工網路政策》《安全檢查政策》《保密和不披露政策》《個人電腦使用指南》等文檔制度中嚴格規範私隱保護和資料安全的管理，規定所有員工必須對客戶、供應商等相關人員資訊保密。

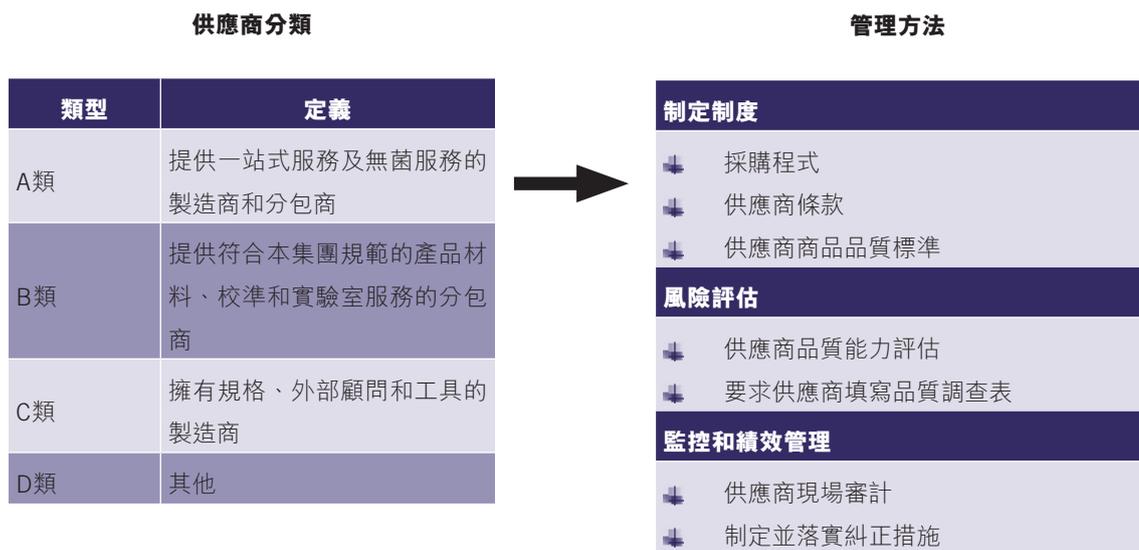
本集團的資料安全和私隱管理基於先進的客戶服務管理體系和培訓機制。我們採用的客服管理系統Oracle NetSuite已通過ISO27001認證，能最大限度地防止資料被協力廠商盜用。2021年，集團還開展了區域範圍內的客戶私隱和資料安全培訓，如Alma GmbH的所有員工都接受了防止和處理外部威脅(如黑客攻擊)、資料保存和發送(如加密)、個人資料收集等方面的培訓，持續提升員工的資訊安全與客戶私隱保護的意識。

## 5. 負責任的運營實踐 (續)

### 5.3 可持續供應鏈

綠色供應鏈是促進企業可持續發展的基石。本集團致力於不斷提升供應鏈的透明度，在信任的基礎上與戰略夥伴分享可持續的價值觀。

本集團已建立供應商管理程式和評價體系，制定《採購管理制度》。供應商在與我們開展業務時，應提交ISO13485和／或ISO9000的認證證明。本集團將根據供應商所提供服務對終端產品品質的重要性，將其分為四類(A-D、A—關鍵、D—非關鍵)進行管理，協助供應商改善和提升自身表現，有效降低環境和社會風險。



除了對價格和品質的考慮因素外，本集團還將社會和環境標準納入供應商條款，涵蓋諸如勞工標準、健康與安全、能源和水資源消耗以及污染減排等因素，並且每年對全球範圍內的新供應商和現有供應商進行問卷評估，審查他們的ESG表現。2021年，受新型冠狀病毒在集團運營地的影響，集團未開展供應商ESG問卷評估和審核工作。目前，公司已經制定2022年供應商審核計劃，將按計劃開展相關工作。

## 5. 負責任的運營實踐(續)

### 5.3 可持續供應鏈(續)

#### 供應商環境和社會要求示例

環境	<ul style="list-style-type: none"><li>遵守環境法律法規</li><li>用符合當地的語言向所有員工和供應商傳達環境政策、實踐和期望</li><li>年度環保表現</li><li>監測和跟蹤能源消耗</li><li>定期測試氣體排放</li><li>減少污染和廢棄物的計劃和／或程式</li></ul>
社會	<ul style="list-style-type: none"><li>依法僱傭青年員工(高於法定最低年齡,但未滿18歲,對其採取保護性限制措施)</li><li>員工在提供合理原因前提下可隨時辭職而不受處罰</li><li>建立有關勞工健康和標準等書面的責任政策或承諾聲明</li><li>指定的管理者代表,負責確保遵守勞動、健康和安全的法律、法規和守則</li></ul>

### 5.4 合規、道德與誠信

良好的商業道德增強投資者和客戶的信任,穩固本集團的聲譽,為我們塑造正面和積極的形象。我們嚴格遵守營運地有關反貪污的法律法規,致力於以至高的誠信開展業務。本集團的《員工行為準則》概述了對員工在開展業務合作時的行為期望,也傳達了我們堅守道德和合規原則的要求及理念。報告期內,公司未發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的事件,也未有上述事項引起的訴訟案件發生。

#### 反貪污政策

誠信文化是企業健康發展道路上的無形資產。我們本着誠信經營的根本,以嚴格的內部規章制度和道德意識維護公平、透明的商業交易原則。

本集團絕不容忍欺詐、洗錢、逃稅、貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等任何不道德的商業行為。本集團《員工行為準則》《供應商禮物政策》等制度中明確規定所有員工不得提供或接受賄賂,或使用其他手段獲取不正當利益。員工亦有責任及時報告已發生的或潛在的任何違規行為。我們的反貪污管理內容涉及利益衝突、禮品及娛樂、賄賂等多項範疇。

本集團亦透過定期培訓和內部管治加強員工的道德意識。董事高管的商業道德是我們關注的重點,我們通過定期向董事開展培訓,強化自上而下的誠信文化建設。為確保所有員工了解並遵守本集團的道德制度和規範,所有新員工都將進行員工行為準則培訓。2021年,復銳醫療天津開展了針對公司董事和全體員工的職業道德培訓,實現100%的反貪污培訓全覆蓋。

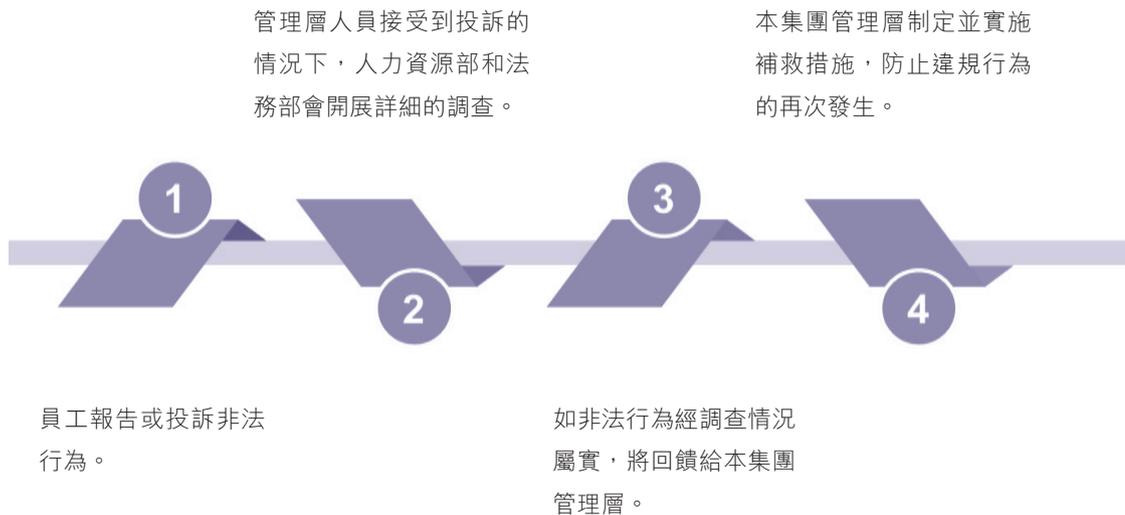
## 5. 負責任的運營實踐(續)

### 5.4 合規、道德與誠信(續)

#### 舉報機制和檢舉人人保護政策

本集團制定了《舉報管理和反報復政策》，鼓勵員工舉報任何在集團運作中已發生的或潛在的非法或違規行為。我們為員工提供了一系列完善與便捷的反貪污舉報管道，包括線下投訴意見箱、企業內聯網等。舉報可採取匿名方式，本集團承諾任何本着真誠原則呈報有關事宜的當事人將受到嚴格保密和保護，避免其遭遇報復或危害就業的事件發生。我們對報復採取零容忍原則，一旦確定發生任何實際或潛在的報復行為，我們將對報復者採取行動，包括但不限於無薪停職和／或解僱，移交司法機關處理及法律訴訟。

#### 投訴舉報管理程式



## 6. ESG 關鍵績效

### 合規

領域	主要法律法規名稱
環境保護	<p><b>以色列</b>：《包裝法(包裝材料管理法)2011》(Packaging Law (Packaging Management Law) 2011)等。</p> <p><b>中國</b>：《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》、《中華人民共和國節約能源法》、《國家危險廢物名錄(2021年版)》、《危險化學品安全管理條例》等。</p> <p><b>美國</b>：《環境保護法》(Environmental Protection Act)等。</p> <p><b>印度</b>：《環境保護法1986》(Environment Protection Act 1986)、《野生動物(保護)法1972》(Wildlife (Protection) Act 1972)、《森林(保護)法1980》(Forests (Conservation) Act 1980)、《水(保護與污染控制)法1974》(Water (Prevention and Control of Pollution) Act 1974)、《空氣(預防和控制污染)法1981》(Air (Prevention and Control of Pollution) Act 1981)、《印度森林法1927》(The Indian Forest Act 1927)等。</p> <p><b>歐盟</b>：《德國環境保護法》(Bundes-Immissionsschutzgesetz)、《奧地利環境保護法》(Austrian Environmental Protection Act)等。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
僱傭	<p><b>以色列</b>：《離職金法》(The Israeli Severance Pay Law)、《婦女僱傭法》(The Employment of Women Law)、《病假工資法》(The Sick Pay Law)、《年假法》(The Annual Leave Law)、《最低工資法》(Minimum Wage Law)等。</p> <p><b>中國</b>：《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動法》等。</p> <p><b>美國</b>：《1964年民權法案第7條》(Title VII of the Civil Rights Act of 1964)、《就業年齡差異法》(Age Discrimination in Employment Act)、《Fair Labour Standards Act》(公平勞動標準法)等。</p> <p><b>印度</b>：《員工薪酬法案1923》(Employees compensation Act 1923)、《工資支付法案1926》(The Payment of Wages Act 1926)、《產婦福利法案1970》(The Maternity Benefit Act 1970)等。</p> <p><b>歐盟</b>：《德國憲法》(Buergerliches Gesetzbuch)、《國家休假法》(Bundesurlaubsgesetz)等。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
童工及強迫勞工	<p><b>以色列</b>：《青年勞工法1953》(Youth Labour Law 1953)。</p> <p><b>美國</b>：《公平勞工標準法案》(Fair Labour Standards Act)、以及相關的州立法案。</p> <p><b>印度</b>：《兒童與青少年勞工(禁止與管制)法案1986》(Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act 1986)、《少年司法(兒童監護和保護)法案2000》(Juvenile Justice (Care and Protection) of Children Act 2000)。</p> <p><b>歐盟</b>：《歐盟基本權利憲章，第32條：禁止童工和保護工作場所的年輕人》(Charter of Fundamental Rights of the European Union, Art. 32: Prohibition of Child Labor and Protection of Young People in the Workplace)。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
健康及安全	<p><b>以色列</b>：《工作安全條例(新版)1970》(Work Safety Ordinance (New Version), 1970)、《勞工監察(組織)法1954》(The Labour Inspection (Organization) Law 1954)、《工作安全規例(護目鏡)1947》(The Safety at Work Regulations (Safety Glasses) 1947)、《勞工監察組織(提供資料及僱員培訓)規例1999》(Regulations of the Labour Supervision Organization (Provision of Information and Employee Training) 1999)、《工作安全(職業衛生及安全處理鐳射輻射)規例2005》(Safety at Work (Occupational Hygiene and Safety Dealing with Laser Radiation) Regulations 2005)等。</p> <p><b>中國</b>：《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》等。</p> <p><b>美國</b>：《職業健康與安全法案》(Occupational Safety and Health Act)。</p> <p><b>印度</b>：《工廠法案1948》(The Factories Act 1948)、《合同工法案》(The Contract Labor (Regulation &amp; Abolition))、《礦山法案1952》(Mines Act 1952)、《碼頭工人法案1986》(Dock Workers Act 1986)、《洲遷徙工人法案1979》(Inter-State Migrant Workers Act 1979)等。</p> <p><b>歐盟</b>：《勞工保護法》(Arbeitsschutzgesetz)、《事故預防法》(Unfallverhuetungsvorschrift)等。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>



## 6. ESG關鍵績效(續)

### 合規(續)

領域	主要法律法規名稱
產品品質檢定	<p><b>以色列</b>：《醫療器械法》(Medical Device Law 2012)·《醫療器械條例》(The Medical Device (Medical Device Registration and Renewal) Regulations 2013)·《以色列公共衛生條例(人體臨床試驗)》(The Israeli Public Health Regulations (Clinical Trials in Human Subjects))·《工作安全(激光輻射處理職業衛生及安全)規例》(Safety at Work (Occupational Hygiene and Safety Dealing with Laser Radiation) Regulations 2005)等。</p> <p><b>中國</b>：《醫療器械監督管理條例》(Regulations on Supervision and Administration of Medical Devices)·《醫療器械臨床評價技術指導原則》(Guideline for Clinical Trial of Medical Devices)·《中華人民共和國產品品質法》(The Product Quality Law of the PRC)等。</p> <p><b>美國</b>：《510(k)許可》(501 (K) clearance)·《FDA的輻射監管條文》(Radiation Control Provisions)等。</p> <p><b>印度</b>：《分級與評分法1937》(Grading and Marking Act1937)·《ISI(證明商標)法1952》(ISI (Certification Mark) Act 1952)·《食品安全與標準法2006》(The Food Safety and Standards Act (FSS) 2006)·《出口(品質管制和檢驗)法1963》(Export (Quality Control and Inspection) Act 1963)等。</p> <p><b>歐盟</b>：CE標誌(CE Marking)·《醫療器械法規》(Medical Device Regulation)·《德國醫療器械法案》(Medizinproduktegesetz)·《奧地利貿易法》(Gewerberecht)等。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
知識產權	<p><b>以色列</b>：《專利法1967》(The Patents Law 1967)·《商標條例1972》(The Trade Marks Ordinance 1972)·《版權法2007》(The Copyright Law 2007)·《專利及設計條例1924》(The Patents and Designs Ordinance 1924)等。</p> <p><b>中國</b>：《中華人民共和國專利法》(Patent Law of the PRC)·《中華人民共和國商標法》(The Trademark Law of the PRC)等。</p> <p><b>美國</b>：《版權法案》(Copyright Act)·《專利法案》(Patent Act)等。</p> <p><b>印度</b>：《版權法案1957》(The Copyright Act 1957)·《專利法案1970》(The Patents Act 1970)·《產品設計法案2000》(The Designs Act 2000)等。</p> <p><b>歐盟</b>：《德國版權法》(Urheberrechtsgesetz)·《歐洲專利公約》(European Patent Convention)·《歐盟商標條例》(European Union Trade Mark Regulation)。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
產品標籤	<p><b>中國</b>：《醫療器械說明書和標籤管理規定》(Provisions on the Administration of Instructions and Labels of Medical Devices)。</p> <p><b>美國</b>：《聯邦貿易委員會法案》(Federal Trade Commission Act)等。</p> <p><b>印度</b>：《食品安全和標準法案》(Food Safety and Standards Act 2006)·《計量法案2009》(The Legal Metrology Act 2009)·《計量法案(包裝商品)2011》(Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules 2011)。</p> <p><b>歐盟</b>：醫療器械指令MDD 93/42/EEC等。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
產品廣告	<p><b>以色列</b>：《消費者保護法案1981》(Consumer Protection Law 1981)。</p> <p><b>中國</b>：《中華人民共和國廣告法》(Advertising Law of the PRC)。</p> <p><b>美國</b>：《聯邦貿易委員會法案》(Federal Trade Commission Act)。</p> <p><b>印度</b>：《廣告自律規則》(Code for Self-Regulation in Advertising)·《不良廣告法1954》(Drugs and Magic Remedies (Objectionable Advertisements) Act 1954)。</p> <p><b>歐盟</b>：《反不公平廣告行為法》(Gesetz gegen unlauteren Wettbewerb)。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
客戶資料保護與私隱	<p><b>以色列</b>：《消費者保護法1981》(Consumer Protection Law 1981)。</p> <p><b>中國</b>：《中華人民共和國消費者權益保護法》(Law of the PRC on Protection of Consumer Rights and Interests)。</p> <p><b>美國</b>：《公平信用報告法》(Fair Credit Reporting Act)等。</p> <p><b>印度</b>：《資訊技術法2000》(Information Technology Act 2000)·《印度刑法1860》(Indian Penal Code 1860)。</p> <p><b>歐盟</b>：《德國資料保護法》(Bundes-Datenschutzgesetz)·《歐洲資料保護公約》(European Data Protection Convention)等。</p> <p><b>其他地區</b>：本集團遵守當地相關法律法規。</p>

## 6. ESG關鍵績效(續)

### 合規(續)

領域	主要法律法規名稱
反貪污	<b>美國</b> ：《海外反腐敗法》(Foreign Corrupt Practices Act)。
	<b>印度</b> ：《反腐敗法案1988》(Prevention of Corruption Act 1988)·《本阿米交易方案1988》(The Benami Transactions (Prohibition) Act 1988)·《印度刑法1860》(Indian Penal Code 1860)·《反洗錢法2002》(The Prevention of Money Laundering Act 2002)。
	<b>歐盟</b> ：《德國反腐敗法》(Bundes Anti Korruptionsgesetz)·《反貪污法》(Anti Korruptions Verordnung)。
	<b>國際公約</b> ：《聯合國反腐敗公約》(UN Convention against Corruption – UNCAC)·《經合組織關於打擊外國公職人員國際商業交易賄賂公約》(OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions)。
	<b>其他地區</b> ：本集團遵守當地相關法律法規。

在報告期內，本集團沒有發生違反環境保護(空氣排放、溫室氣體排放、廢水排放、有害及無害廢棄物排放等)、僱傭、童工和強迫勞工、產品與服務、職業健康與安全、私隱保護、反貪污(賄賂、勒索、詐騙、洗錢等)相關的法律法規事件。

### 環境指標

指標	單位	2019	2020	2021		
				Alma Lasers	復銳醫療天津	
<b>A1: 排放</b>						
<b>空氣排放<sup>1</sup></b>	氮氧化物排放	克	-	-	148,365.9	1,324.4
	硫氧化物排放	克	-	-	3,569.6	17.2
	顆粒物排放	克	-	-	10,923.9	97.5
<b>溫室氣體排放<sup>2</sup></b>	溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	-	-	610.3	3.4
	溫室氣體排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	-	-	1,121.2	70.1
	總溫室氣體排放量(範圍1+範圍2)	噸二氧化碳當量	1,801.8	1,805.2	1,731.5	73.5
	溫室氣體排放密度	千克二氧化碳當量/1,000美元銷售額	10.4	11.1	6.2	0.0005
<b>有害廢棄物</b>	有害廢棄物排放總量	噸	-	-	0	0.0039
	有害廢棄物排放密度	克/1,000美元銷售額	-	-	0	0.000027
<b>無害廢棄物</b>	無害廢棄物排放總量	噸	-	-	1.65	0.7
	無害廢棄物排放密度	克/1,000美元銷售額	-	-	5.88	0.0048
	辦公室用紙回收總量	千克	-	350.08	350.08	-

## 6. ESG關鍵績效(續)

### 環境指標(續)

指標	單位	2019	2020	2021		
				Alma Lasers	復銳醫療天津	
<b>A2: 資源使用</b>						
能源	外購電力消耗總量	兆瓦時	1,551.47	1,581.47	1,482.22	93.57
	電力消耗密度	千瓦時/1,000美元銷售額	8.94	9.76	5.29	0.00054
	自有車輛柴油消耗總量	升	108,752	127,422	102,906	716.43
	自有車輛汽油消耗總量	升	150,756	118,738	147,432	415.58
水	水消耗總量	噸	6,586	7,456	8,071	285
	水消耗密度	千克/1,000美元銷售額	38.0	46.0	28.8	0.02
包裝材料	包裝材料使用總量	噸	22.5	37.6	45.73	6.97
	包裝材料使用密度	千克/1,000美元銷售額	-	-	0.16	0.048
	包裝材料回收總量	噸	-	-	23.5	-

1. 空氣排放的計算方法和排放因數採取自香港聯交所2021年5月更新的《如何準備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。
2. Alma Lasers和復銳醫療天津的溫室氣體(範圍1)的計算和排放因數採取分別根據世界資源研究所2015年5月發佈的《溫室氣體協議》中的移動源計算工具(版本2.6)和國家發展改革委2015年11月發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

Alma Lasers和復銳醫療天津的溫室氣體(範圍2)的計算和排放因數採取分別根據世界資源研究所2015年5月發佈的《溫室氣體協議》中的固定源計算工具(版本4.7)和國家發展改革委2014年9月發佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因數》。

## 6. ESG關鍵績效(續)

### 社會績效

指標	單位	2019	2020	2021	
				Alma Lasers	復銳醫療天津
<b>僱員與勞工實踐</b>					
<b>B1: 僱傭</b>					
員工總數	人	433	484	578	125
按性別劃分	男性	352	324	363	78
	女性	159	160	215	47
按年齡劃分	小於30歲	48	44	60	19
	30-50歲	355	367	422	92
	大於50歲	108	73	96	13
按員工類別劃分	全職	488	458	553	125
	兼職	23	26	25	0
按地區劃分	以色列	303	262	330	0
	美國	101	108	144	0
	德國和奧地利	46	46	46	0
	印度	51	29	39	0
	澳洲	1	30	8	0
	韓國	6	6	6	0
	中國大陸	-	-	0	125
	香港	3	3	5	0
	總員工流失率	%	16.09	17.97	15.57
按性別劃分	男性	18.33	17.56	14.33	21.79
	女性	19.70	17.98	17.67	29.79
按年齡劃分	小於30歲	32.39	31.33	23.33	53.85
	30-50歲	18.95	18.03	14.69	23.91
	大於50歲	10	8.7	14.58	10.53
按地區劃分	以色列	13.43	13.33	12.12	0
	美國	27.86	22.86	23.61	0
	德國和奧地利	8	2.13	21.74	0
	印度	32.89	49.12	12.82	0
	澳洲	50	14.29	12.5	0
	韓國	25	0	0	0
	中國大陸	-	-	0	24.8
	香港	0	0	0	0

## 6. ESG關鍵績效(續)

### 社會績效(續)

指標	單位	2019	2020	2021		
				Alma Lasers	復銳醫療天津	
<b>B2: 健康與安全</b>						
因工作關係而死亡的人數	人	0	0	0	0	
因工傷而損失的工作日數	人	3	12	24	0	
<b>B3: 發展與培訓</b>						
接受培訓的員工百分比	%	-	-	77.45	68.8	
按性別劃分	男性	-	-	86.12	65.38	
	女性	-	-	61.17	74.47	
按員工類別劃分	高級員工	-	-	100	60	
	中級員工	-	-	61.9	100	
	管理層員工	-	-	88.23	92.86	
	一般員工	-	-	67.92	61.86	
員工接受培訓的總時數	小時	-	-	865	1,029	
按性別劃分	男性	-	-	665	531.5	
	女性	-	-	200	497.5	
按僱員類別劃分	高級員工	-	-	56	88.5	
	中級員工	-	-	89	277.5	
	管理層員工	-	-	51	366	
	一般員工	-	-	669	663	
<b>B5: 供應鏈管理</b>						
供應商總數	家	903	1,045	1,447	669	
按地區劃分	中東和南非	家	354	403	821	0
	北美地區	家	74	86	101	0
	亞太地區	家	68	119	35	2
	歐洲	家	407	437	438	1
	中國大陸	家	-	-	52	666
接受環境、勞動和社會評估的 供應商數量	家	-	-	0	0	
通過環境、勞動和社會評估的 供應商數量	家	-	-	0	0	

## 6. ESG關鍵績效(續)

### 社會績效(續)

指標	單位	2019	2020	2021	
				Alma Lasers	復銳醫療天津
<b>B6: 產品責任</b>					
已售或已運送的產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0	0	0	0
收到有關產品或服務的投訴件數	件	-	-	5,821	271
產品與服務投訴處理率	%	100	100	100	100
<b>B7: 反貪污</b>					
董事接受反貪污培訓的百分比	%	-	-	0	25
員工接受反貪污培訓的百分比	%	-	-	0	100
董事接受反貪污培訓的平均時數	小時	-	-	0	3
員工接受反貪污培訓的平均時數	小時	-	-	0	3
發生的貪污案件結案數	件	-	-	0	0
<b>B8: 社區投資</b>					
慈善捐贈	美元	-	-	30,000	0
教育	美元	-	-	15,000	-
環境	美元	-	-	-	-
關注領域	勞工需求	美元	-	-	-
健康	美元	-	-	15,000	-
文化和體育	美元	-	-	-	-



《環境、社會與管治報告指引》索引表

B部分：強制披露規定			
強制披露項	報告章節		
管治架構	2.完善的ESG管理		
匯報原則	1.關於該報告		
匯報範圍	1.關於該報告		
C部分：「不遵守就解釋」條文			
層面、一般披露及關鍵 績效指標	報告章節	層面、一般披露及關鍵 績效指標	報告章節
<b>A.環境</b>		<b>B3.發展及培訓</b>	<b>4.1全球人才管理</b>
	3.2應對氣候變化		
<b>A1.排放物</b>	3.3管理我們的環境足跡	B3.1	6 ESG關鍵績效
	6 ESG關鍵績效		
A1.1		B3.2	
A1.2		<b>B4.勞工準則</b>	
A1.3	6 ESG關鍵績效	B4.1	4.1全球人才管理
A1.4		B4.2	
A1.5	3.2應對氣候變化	<b>營運慣例</b>	
A1.6	3.3管理我們的環境足跡	<b>B5.供應鏈管理</b>	5.3可持續供應鏈
	3.2應對氣候變化		
<b>A2.資源使用</b>	3.3管理我們的環境足跡	B5.1	6 ESG關鍵績效
	6 ESG關鍵績效		
A2.1	6 ESG關鍵績效	B5.2	
A2.2		B5.3	
A2.3		B5.4	5.3可持續供應鏈
	3.2應對氣候變化		5.1產品管理
A2.4	3.3管理我們的環境足跡	<b>B6.產品責任</b>	5.2良好的客戶關係
			6 ESG關鍵績效
A2.5		B6.1	5.2良好的客戶關係
<b>A3.環境及天然資源</b>		B6.2	6 ESG關鍵績效
A3.1	3.3管理我們的環境足跡	B6.3	
		B6.4	5.1產品管理
<b>A4.氣候變化</b>		B6.5	5.2良好的客戶關係
A4.1	3.2應對氣候變化		

《環境、社會與管治報告指引》索引表(續)

C部分：「不遵守就解釋」條文					
層面、一般披露及關鍵 績效指標		報告章節	層面、一般披露及關鍵 績效指標		報告章節
<b>B. 社會</b>			<b>B7. 反貪污</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>			B7.1	5.4 合規、道德與誠信	
B1. 僱傭	4.1 全球人才管理		B7.2	6 ESG 關鍵績效	
B1.1	6 ESG 關鍵績效		B7.3		
B1.2			<b>社區</b>		
<b>B2. 健康與安全</b>			<b>B8. 社區投資</b>		
B2.1	4.2 健康、安全與福祉		B8.1	4.3 回饋社區	
B2.2	6 ESG 關鍵績效		B8.2	6 ESG 關鍵績效	
B2.3	4.2 健康、安全與福祉				

## 公司資料

### 董事

#### 執行董事

劉毅先生(主席)  
Lior Moshe DAYAN先生(首席執行官)  
步國軍先生(首席財務官)

#### 非執行董事

吳以芳先生  
汪曜先生  
馮蓉麗女士

#### 獨立非執行董事

方香生先生  
陳志峰先生  
陳怡芳女士  
廖啟宇先生

#### 審核委員會

方香生先生(主席)  
陳志峰先生  
陳怡芳女士

#### 提名委員會

劉毅先生(主席)  
方香生先生  
陳志峰先生

#### 薪酬委員會

陳志峰先生(主席)  
劉毅先生  
方香生先生

#### 公司秘書

甘美霞女士<sup>(1)</sup>  
方前厲女士<sup>(2)</sup>

#### 授權代表

劉毅先生  
甘美霞女士<sup>(1)</sup>  
方前厲女士<sup>(2)</sup>

#### 以色列總部、註冊辦事處及主要營業地點

Ofek Building 15  
HaHarash Street 18  
Industrial Park  
Caesarea 3079895  
Israel

附註：

- (1) 甘美霞女士於二零二二年一月十日辭任公司秘書及授權代表。
- (2) 方前厲女士於二零二二年一月十日獲委任為公司秘書及授權代表。

#### 香港主要營業地點

香港  
皇后大道東183號  
合和中心  
54樓

#### 香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716號舖

#### 核數師

安永會計師事務所  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師  
香港  
中環  
添美道1號  
中信大廈22樓

#### 香港法律顧問

富而德律師事務所  
香港  
鰂魚涌太古坊  
港島東中心55樓

#### 以色列法律顧問

Yigal Arnon & Co. Law Firm  
5 Azrieli Center  
Tel Aviv 6702501  
Israel

#### 證券簡稱

復銳醫療科技

#### 股份代號

01696

#### 公司網站

www.sisram-medical.com

## 釋義

於本年報，除非文義另有所指，否則下列詞彙具有以下涵義。

「二零二一年受限制股份單位計劃」	指	董事於二零二一年九月九日採納並經股東於股東特別大會上通過的本公司受限制股份單位計劃
「股東周年大會」	指	本公司股東周年大會
「Alma」或「Alma Lasers」	指	Alma Lasers Ltd.，於以色列註冊成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「能悅」	指	能悅有限公司，於香港註冊成立的有限公司，為復星醫藥的全資附屬公司
「組織章程細則」	指	本公司現時有效的組織章程細則
「亞太區」	指	亞太地區
「澳元」	指	澳洲法定貨幣澳元
「董事會」	指	本公司董事會
「企業管治守則」	指	企業管治守則
「美中互利」	指	美中互利醫療有限公司，為復星醫藥的全資附屬公司
「美中互利北京」	指	美中互利(北京)國際貿易有限公司，於中國成立的有限公司，為復星醫藥的全資附屬公司
「本公司」或「Sisram」	指	Sisram Medical Ltd復銳醫療科技有限公司，於以色列註冊成立的有限公司，其股份於聯交所上市
「關連授予」	指	根據二零二一年受限制股份單位計劃授予關連參與者受限制股份單位
「關連參與者」	指	為本公司關連人士的參與者，即若干董事、本公司附屬公司若干董事及行政人員
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「COVID-19」或「疫情」	指	2019新型冠狀病毒
「持續專業發展」	指	持續專業發展
「DACH」	指	德國、奧地利及瑞士
「董事」	指	本公司董事
「股東特別大會」	指	本公司就批准關連授予而於二零二一年十一月三十日召開的股東特別大會

## 釋義

「FDA」	指	美國食品藥品監督管理局
「FHL」	指	復星控股有限公司，於香港註冊成立的有限公司，為FIHL的全資附屬公司
「FIHL」	指	復星國際控股有限公司，於英屬處女群島註冊成立的有限公司
「復星牙科」	指	上海復星醫療系統有限公司，一間於中國成立的有限公司
「復星健康基金(蘇州)」	指	蘇州復健星熠創業投資合夥企業(有限合夥)，於中國成立的有限責任合夥企業，其普通合夥人為復星醫藥的附屬公司
「復星健康基金(天津)」	指	天津復星海河醫療健康產業基金合夥企業(有限合夥)，於中國成立的有限責任合夥企業，其普通合夥人為復星醫藥的附屬公司
「復星高科技」	指	上海復星高科技(集團)有限公司，為復星國際的全資附屬公司
「復星實業」	指	復星實業(香港)有限公司，為復星醫藥的全資附屬公司
「復星國際」	指	復星國際有限公司，於香港註冊成立的有限公司，其股份於聯交所上市
「復星醫藥」	指	上海復星醫藥(集團)股份有限公司，於中國成立的股份有限公司，其H股及A股分別於聯交所主板及上海證券交易所上市及買賣
「復星醫藥集團」	指	復星醫藥及其附屬公司(不包括本集團)
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港會計師公會」	指	香港會計師公會
「香港核數準則」	指	香港核數準則
「香港」	指	中國香港特別行政區
「國際會計準則理事會」	指	國際會計準則理事會
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則

## 釋義

「盧比」	指	印度法定貨幣印度盧比
「上市日期」	指	二零一七年九月十九日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「上市」、「全球發售」 或「首次公開發售」	指	本公司股份進行首次公開發售
「併購」	指	合併與收購
「標準守則」	指	上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「謝克爾」	指	以色列法定貨幣新謝克爾
「Nova」	指	Nova Medical Israel Ltd.，根據以色列法律組成的私人公司
「不競爭契據」	指	本公司與復星醫藥訂立日期為二零一七年八月三十日的不競爭契據，以確保本集團各業務與餘下復星醫藥集團自上市日期起的明確劃分
「參與者」	指	參與二零二一年受限制股份單位計劃的個人，定義見二零二一年受限制股份單位計劃的規則
「計劃資產」	指	長期僱員福利基金持有的資產或合資格保單
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本年報而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣
「招股章程」	指	本公司於二零一七年九月五日就香港公開發售及國際發售股份而言刊發的招股章程
「研發」	指	研究及開發
「註冊支援服務協議」	指	Alma與美中互利北京就美中互利北京向Alma提供註冊支援服務所訂立日期為二零一九年十二月九日的協議（於二零二一年一月二十一日修訂）
「報告期間」	指	截至二零二一年十二月三十一日止年度
「投資回報」	指	投資回報
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位，為二零二一年受限制股份單位計劃收取獎勵股份的或然權利
「買賣協議」	指	本公司、復星醫藥及天津謙達就買賣復星牙科全部已發行股本簽訂的日期為二零二一年四月二十二日的協議
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例

## 釋義

<b>「股份」</b>	指	本公司股本中的股份
<b>「股東」</b>	指	股份持有人
<b>「復銳醫療天津」</b>	指	復銳醫療科技(天津)有限公司，於中國成立的有限公司，及本公司的全資附屬公司
<b>「特殊優先技術企業」</b>	指	特殊優先技術企業
<b>「聯交所」</b>	指	香港聯合交易所有限公司
<b>「天津謙達」</b>	指	謙達(天津)國際貿易有限公司，於中國成立的有限公司並為復星醫藥的附屬公司
<b>「美元」</b>	指	美國法定貨幣美元
<b>「同比」</b>	指	同比
<b>「投資法二零一一年修訂案」</b>	指	一九五九年《資本投資鼓勵法》(Law for the Encouragement of Capital Investments, 1959) (於二零一一年修訂)